



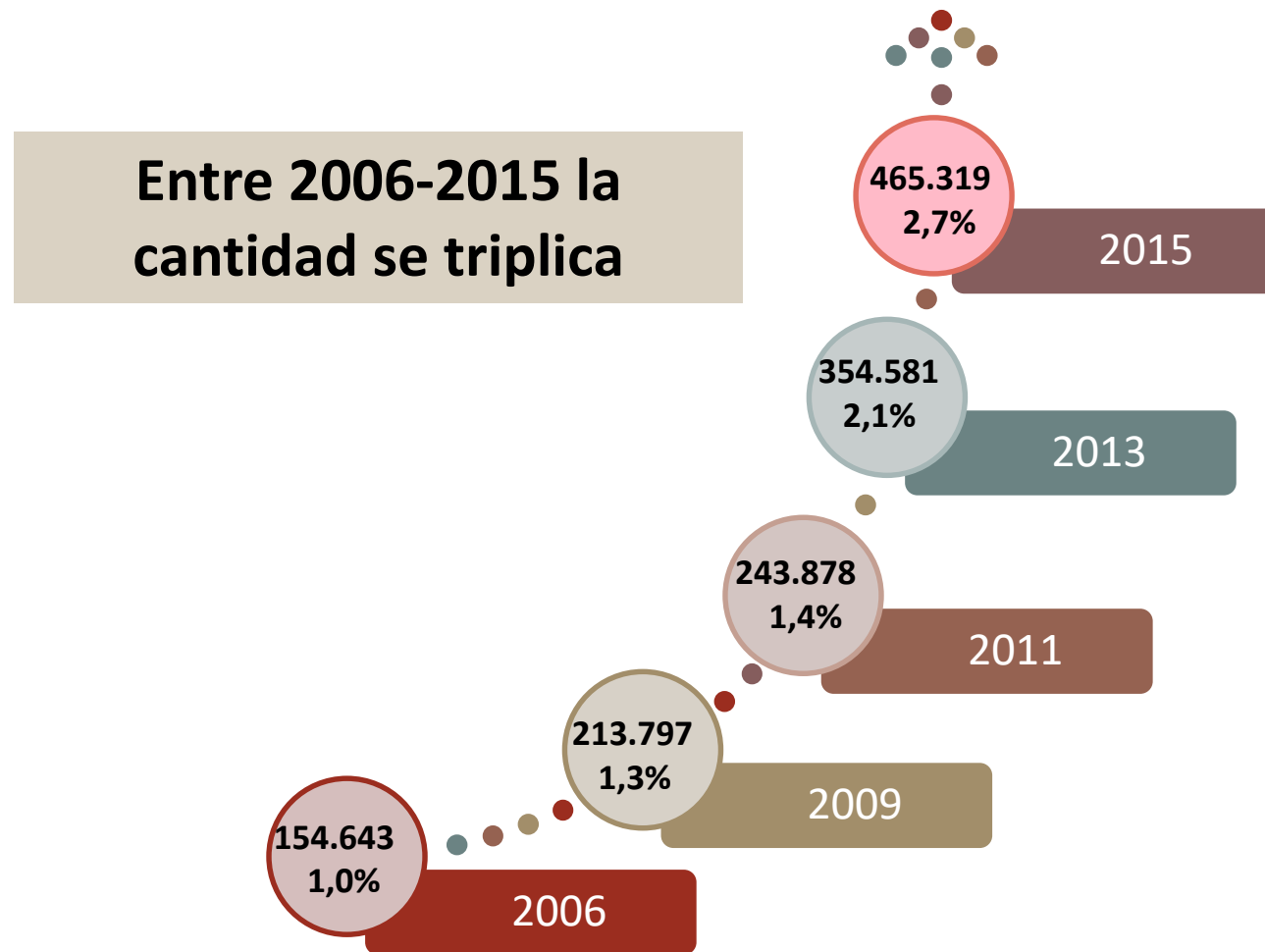
INMIGRANTES Y TRABAJO EN CHILE

CENTRO NACIONAL DE ESTUDIOS MIGRATORIOS DE LA UNIVERSIDAD DE TALCA

ANTECEDENTES SOCIO DEMOGRÁFICOS

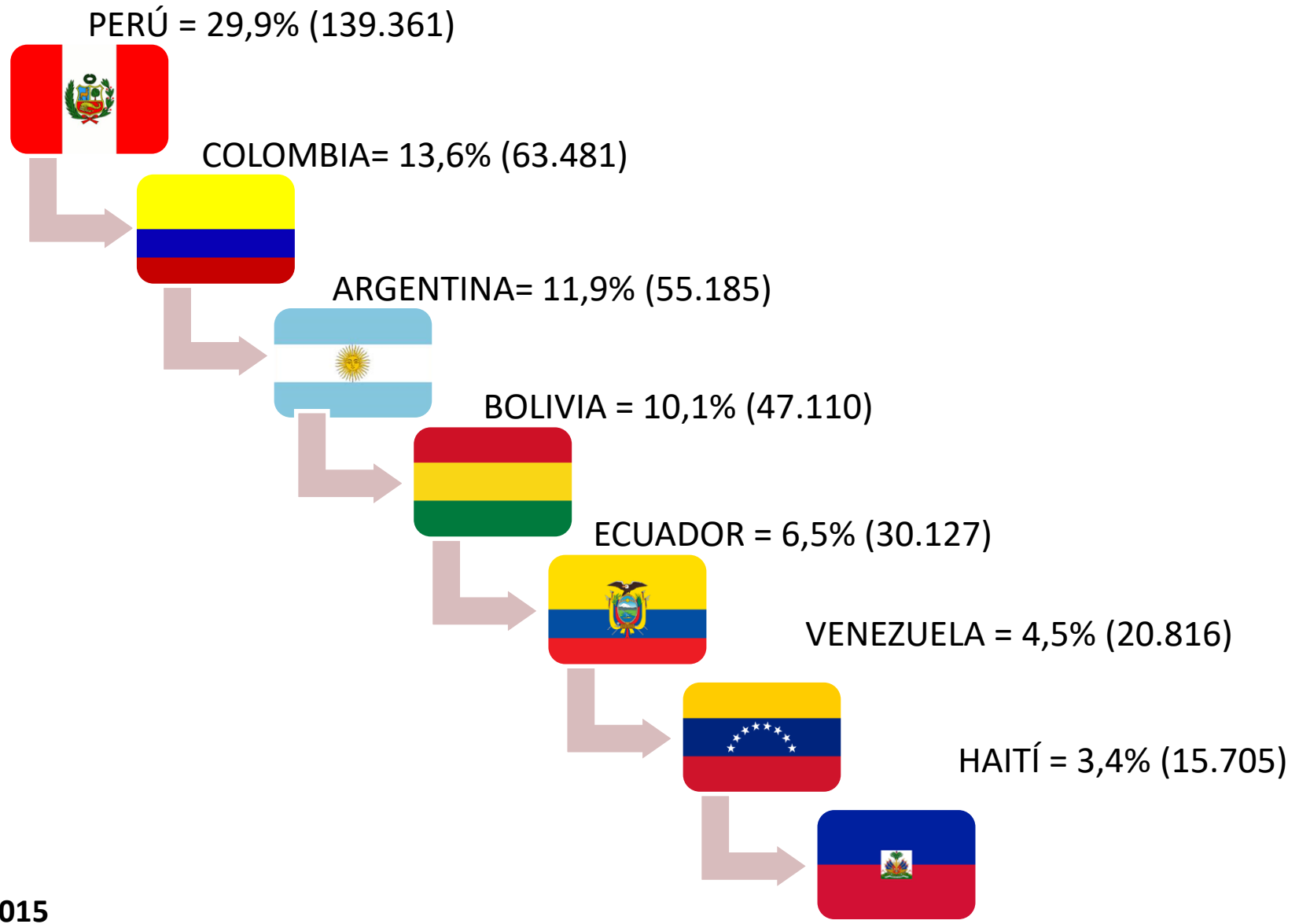
ANTECEDENTES SOCIO DEMOGRÁFICOS

Crecimiento de la población migrante



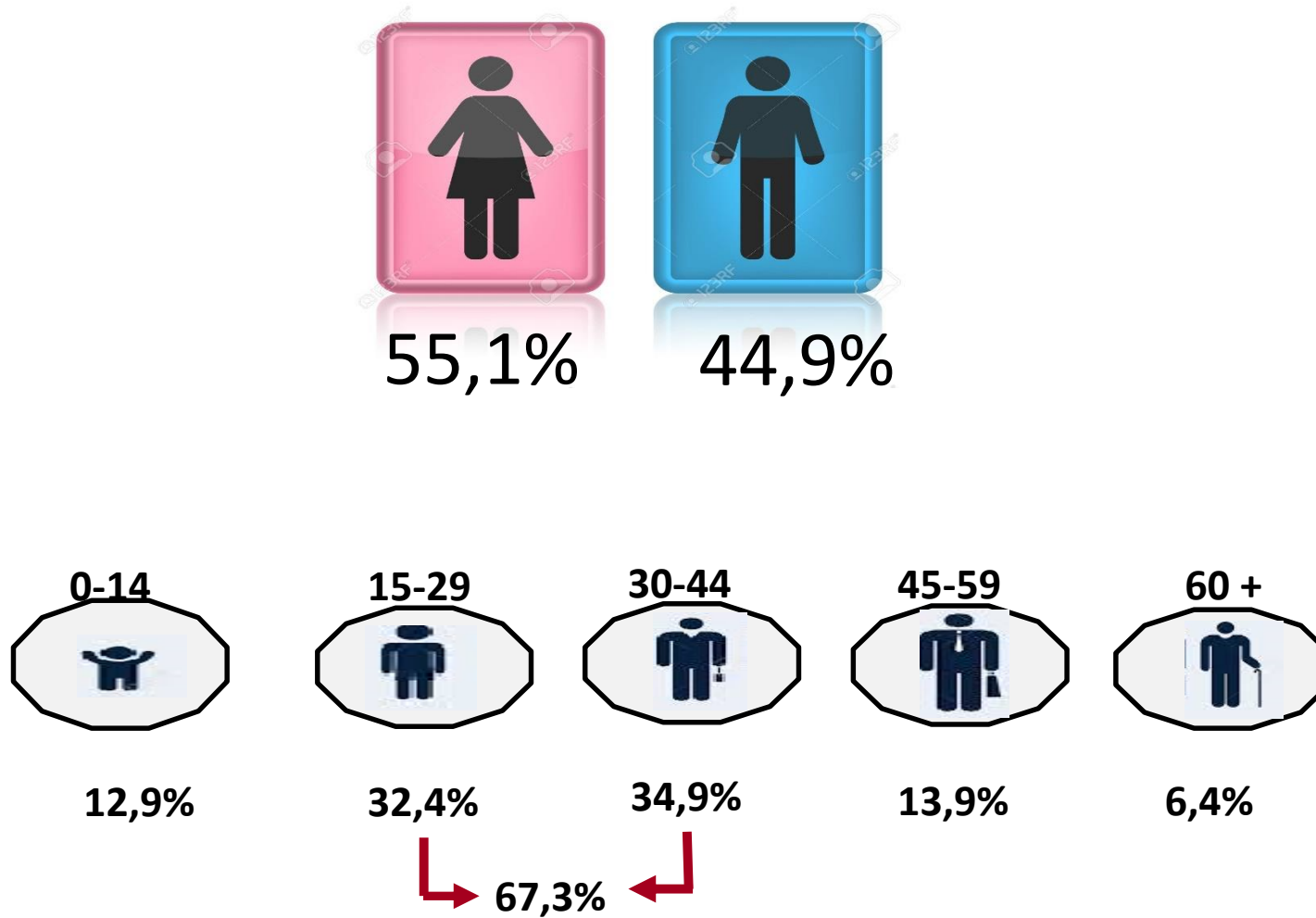
ANTECEDENTES SOCIO DEMOGRÁFICOS

País de origen



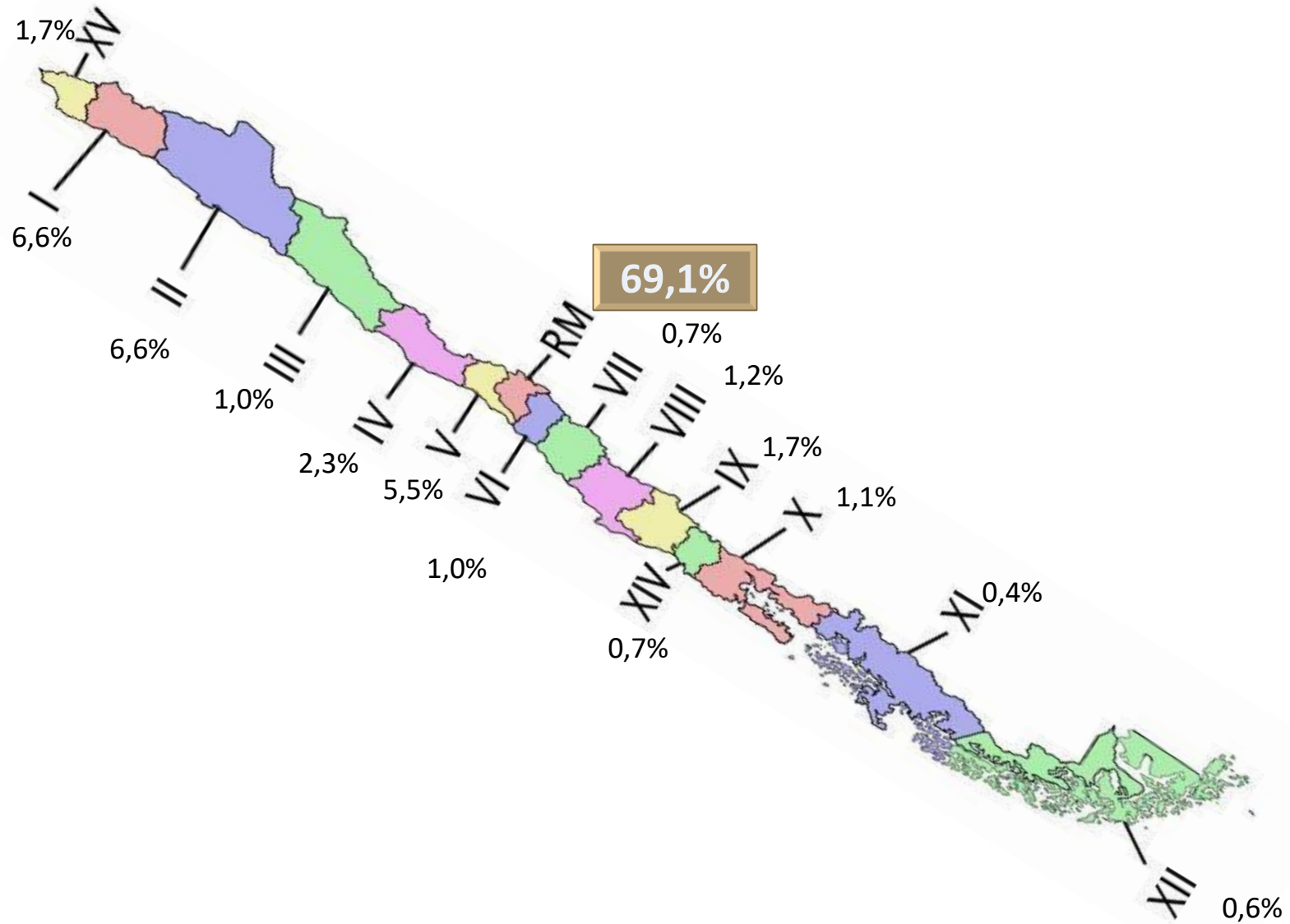
ANTECEDENTES SOCIO DEMOGRÁFICOS

Distribución sexo/edad



ANTECEDENTES SOCIO DEMOGRÁFICOS

Distribución por región



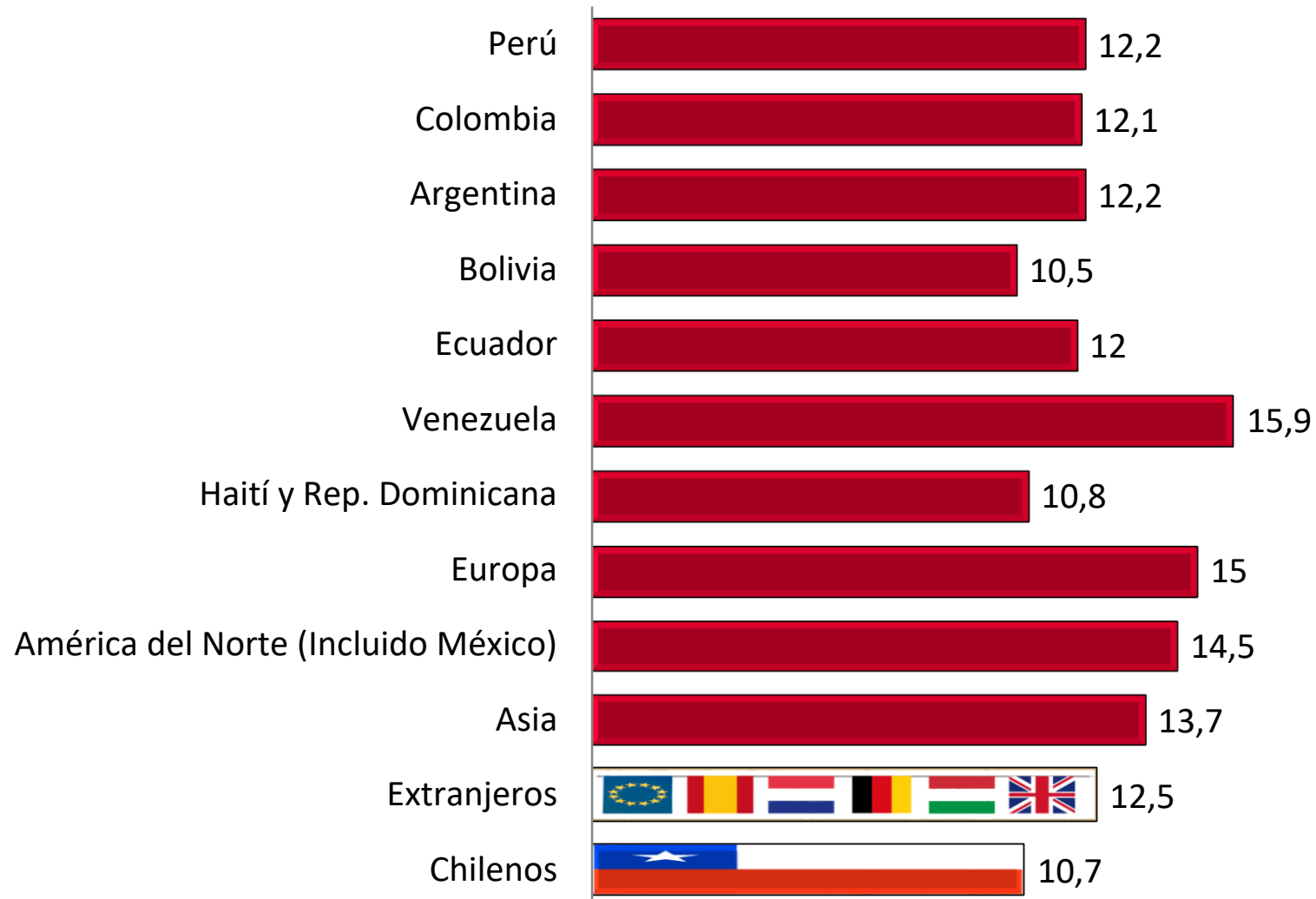
ANTECEDENTES SOCIO DEMOGRÁFICOS

Distribución por región

		Frecuencia	Porcentaje
Válido	Región de Tarapacá	30520	6,6
	Región de Antofagasta	30528	6,6
	Región de Atacama	4675	1,0
	Región de Coquimbo	10897	2,3
	Región de Valparaíso	25457	5,5
	Región del Libertador Gral. Bernardo O Higgins	4509	1,0
	Región del Maule	3188	,7
	Región del Biobío	5547	1,2
	Región de La Araucanía	7824	1,7
	Región de Los Lagos	4951	1,1
	Región de Aysén del Gral. Carlos Ibáñez del Campo	1853	,4
	Región de Magallanes y de la Antártica Chilena	2570	,6
	Región Metropolitana de Santiago	321561	69,1
	Región de Los Ríos	3257	,7
	Región de Arica y Parinacota	7982	1,7
	Total	465319	100,0

ANTECEDENTES SOCIO DEMOGRÁFICOS

Educación en años de escolaridad promedio



ANTECEDENTES LABORALES

ANTECEDENTES LABORALES

Participación laboral

Participación Laboral en Chile = 58,3%



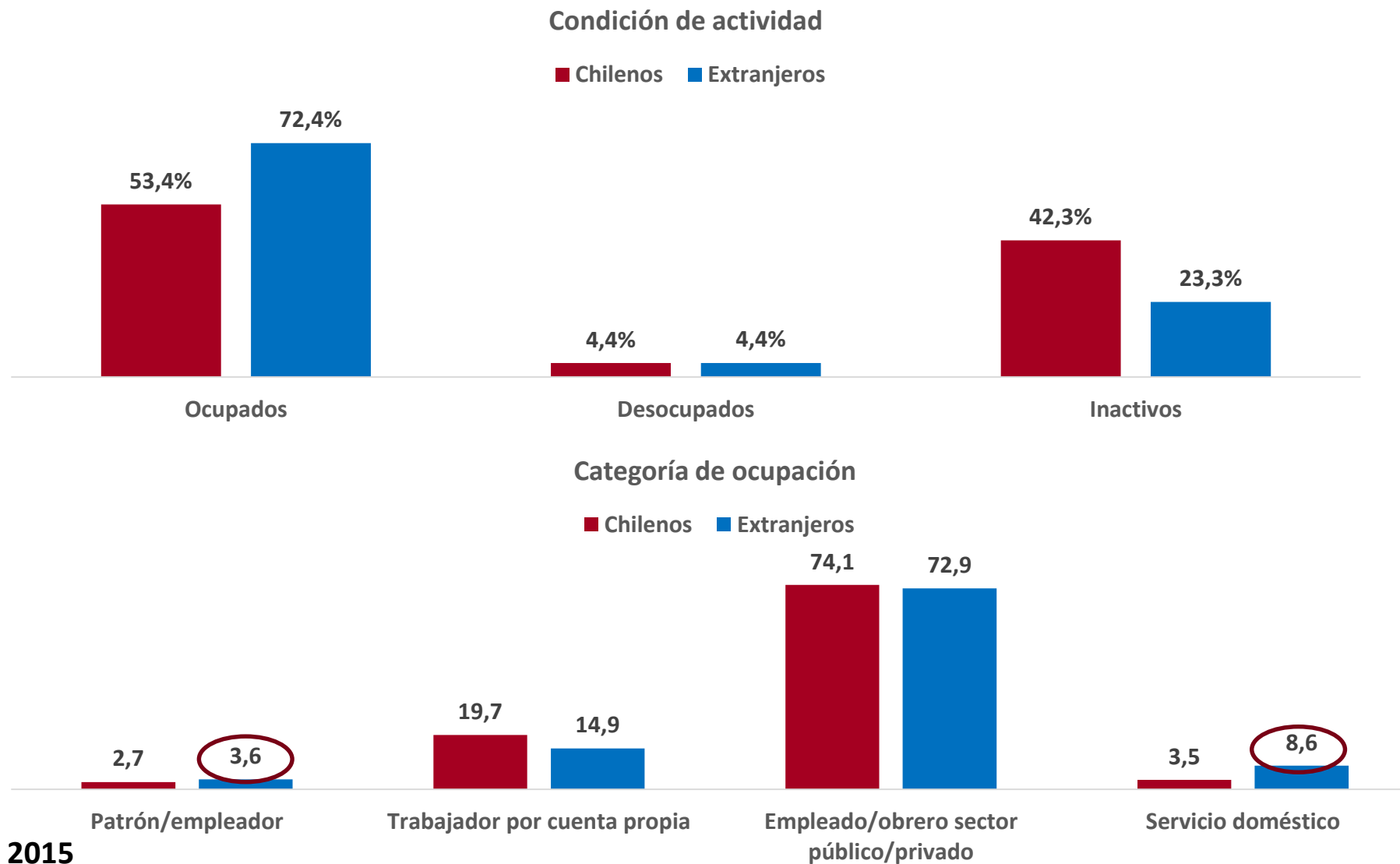
Participación Laboral chilenos = 57,8%



Participación Laboral extranjeros = 76,7%

ANTECEDENTES LABORALES

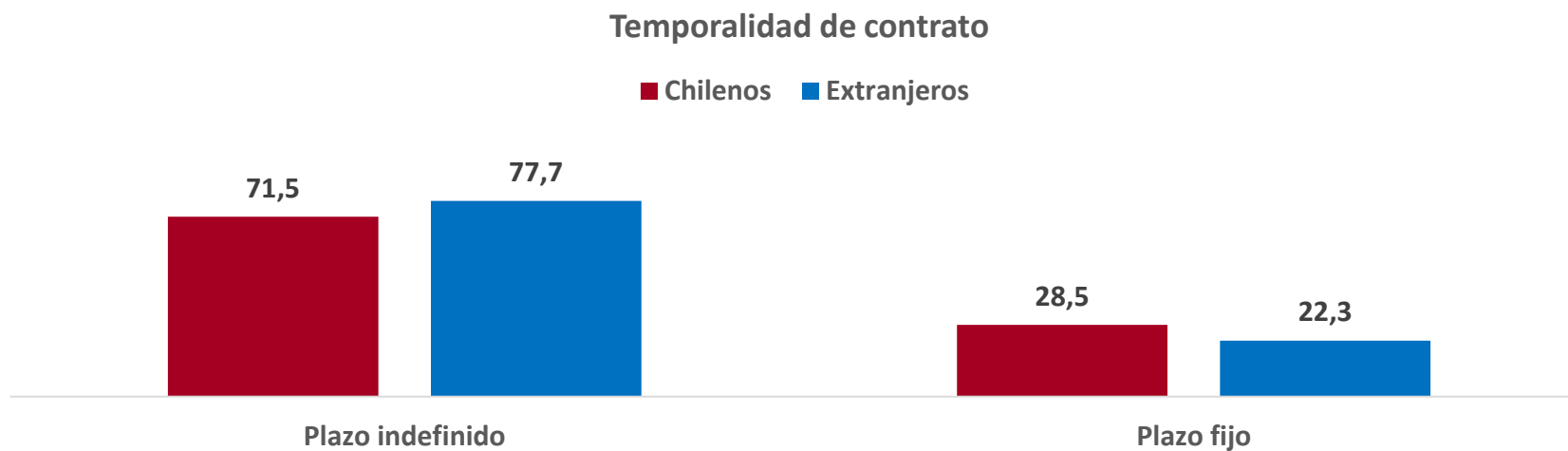
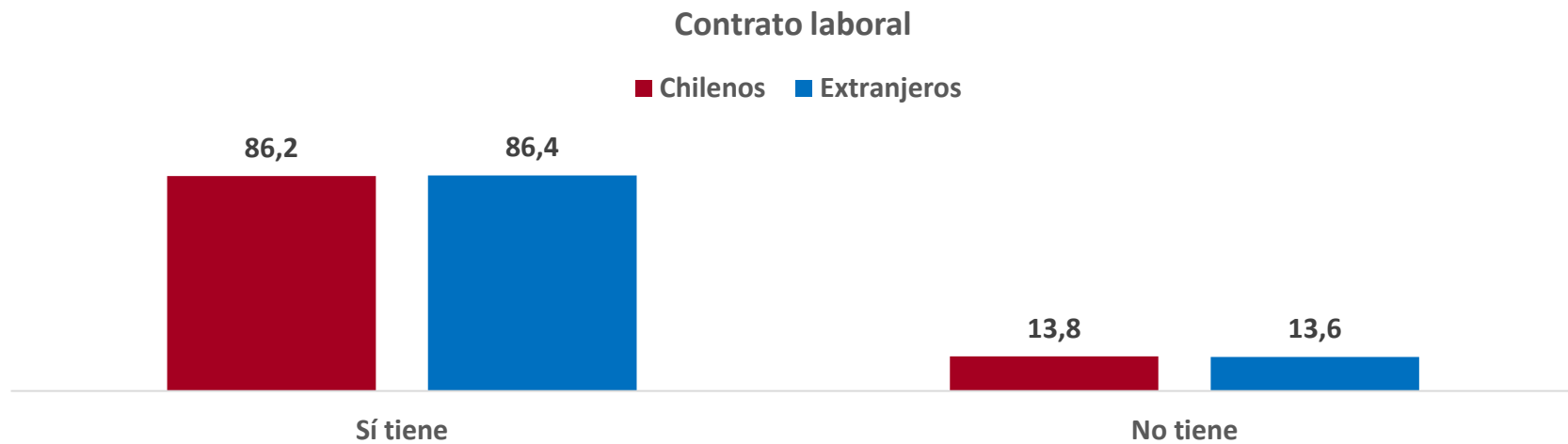
Condición de actividad y categoría de ocupación



Fuente: Casen 2015

ANTECEDENTES LABORALES

Contrato laboral y temporalidad



ANTECEDENTES LABORALES

Horas de trabajo semanal promedio

Promedio de horas semanales trabajadas en ocupación principal



Disponibilidad a trabajar más horas en la semana



ANTECEDENTES LABORALES

Distribución por actividad

Rama actividad económica donde trabaja / chilenos y extranjeros

Origen	Comercio	Construcción	Hoteles y restaurantes	Servicio doméstico	Otros
Chilenos	19,4%	9,1%	4,2%	6,1%	70,3%
Extranjeros	20,7%	11,4%	12,6%	12,3%	54,4%

Categoría ocupacional patrón/empleador

PATRÓN/EMPLEADOR	
Chilenos	2,7%
Extranjeros	3,6%

Fuente: CASEN 2015

ANTECEDENTES LABORALES

Principales ramas de actividad según país de origen

Origen	Construcción	Comercio al por mayor y al por menor	Hoteles y restaurantes	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Intermediación financiera	Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	Administración pública y defensa	Enseñanza	Servicio doméstico
Perú	14,2%	19,5%	14,6%	3,5%	0,7%	4,1%	1,3%	1,7%	25,2%
Colombia	7,3%	17,6%	18,3%	5,8%	0,7%	5,1%	1,6%	1,8%	10,6%
Argentina	12,2%	23,8%	8,4%	7,7%	2,8%	10,1%	1,6%	3,9%	3,8%
Bolivia	10,9%	23,2%	12,5%	2,6%	1,8%	3,6%	1,1%	0,7%	11,6%
Ecuador	23,2%	40,5%	2,3%	3,2%	2,8%	4,2%	0,7%	1,9%	3,9%
Venezuela	0,6%	20,6%	9,2%	4,5%	3,9%	23,5%	1,2%	5,8%	0,5%
Haití y Rep. Dominicana	24,9%	23,0%	11,6%	3,9%		2,9%	1,7%	3,2%	8,6%
Europa	3,9%	6,4%	10,2%	6,5%	2,3%	22,1%	4,8%	10,6%	0,2%
América del Norte (Incluido México)	2,1%	14,5%	3,9%	4,8%	1,3%	6,7%	2,5%	33,9%	1,4%
Asia	1,3%	47,5%	24,1%			1,2%	2,6%	10,7%	0,9%

Fuente: Casen 2015

ANTECEDENTES LABORALES

Oficio de actividad según país de origen

Origen	Fuerzas Armadas	Miembros del poder ejecutivo y de los cuerpos legislativos	Profesionales, científicos e intelectuales	Técnicos profesionales de nivel medio	Empleados de oficina	Trabajadores de los servicios y vendedores de comercio	Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios y pesqueros	Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros	Operadores de instalaciones y máquinas y montadores	Trabajadores no calificados
Perú		3,9%	3,0%	6,9%	6,3%	16,8%	0,8%	20,9%	3,2%	38,2%
Colombia		3,9%	7,2%	8,0%	8,7%	30,3%	0,4%	14,8%	5,2%	21,6%
Argentina		6,1%	10,2%	12,6%	12,9%	24,0%	1,8%	12,8%	6,6%	13,0%
Bolivia		2,0%	4,0%	1,9%	4,3%	22,6%	9,9%	22,2%	5,1%	28,1%
Ecuador		3,2%	14,0%	2,8%	15,8%	10,0%	0,1%	21,9%	3,6%	28,6%
Venezuela		3,7%	43,4%	15,6%	15,5%	16,1%		2,7%	0,8%	2,3%
Haití y Rep. Dominicana			0,1%	1,6%	5,2%	21,0%	0,8%	25,9%	8,1%	37,2%
Europa	0,8%	19,0%	39,5%	9,8%	7,5%	7,1%	0,1%	8,8%	3,3%	4,1%
América del Norte (Incluido México)		8,6%	51,3%	16,7%	9,5%	9,8%	0,2%	1,7%		2,2%
Asia		48,7%	17,6%	5,2%	0,7%	25,4%		1,5%		0,9%

Fuente: Casen 2015

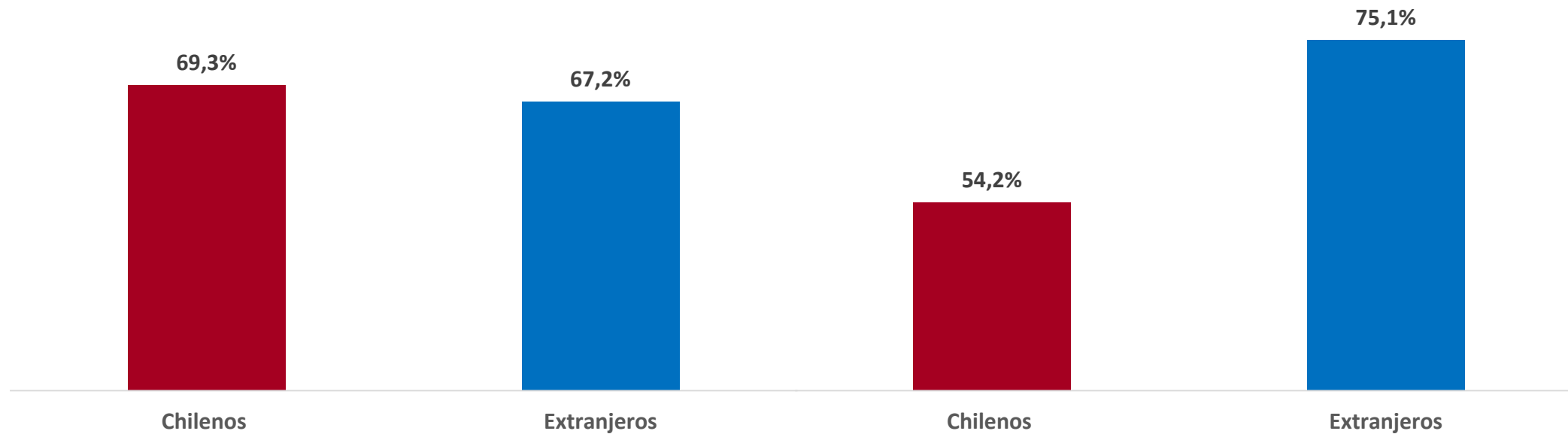
SEGURIDAD SOCIAL

SEGURIDAD SOCIAL

Afiliación y cotización en sistema previsional de pensiones

¿Se encuentra afiliado a sistema previsional?

¿Cotizó el mes pasado?

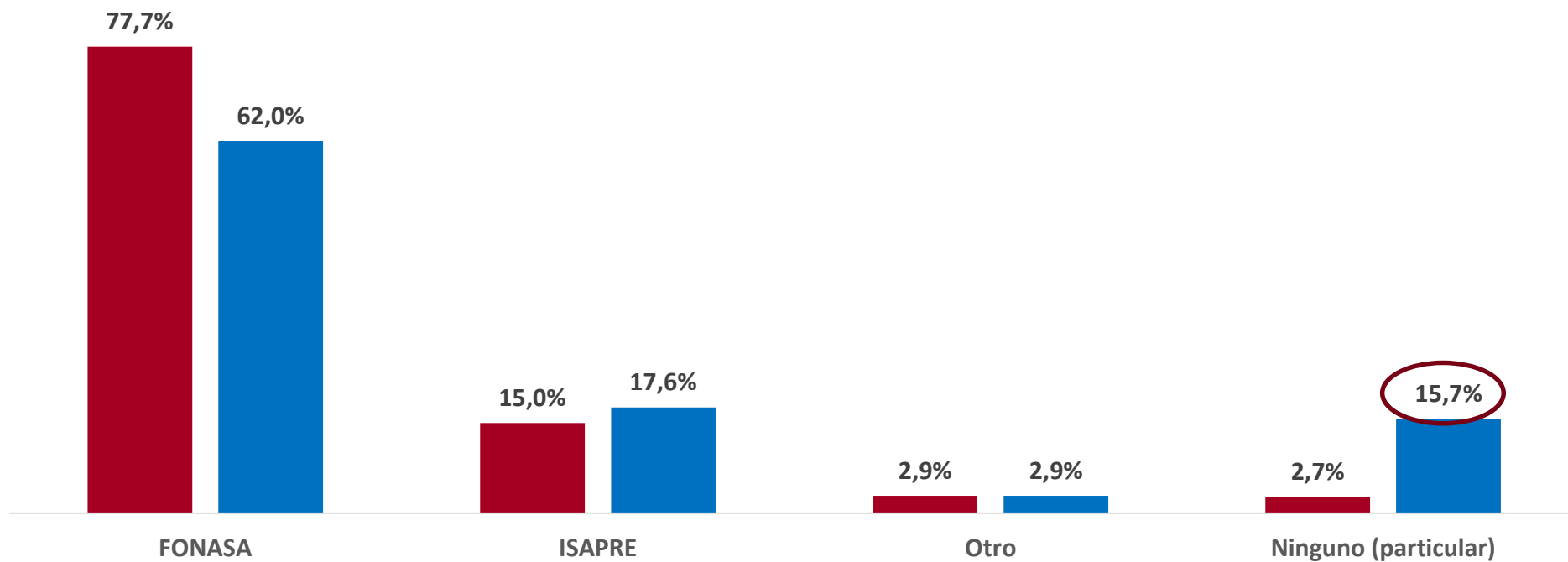


SEGURIDAD SOCIAL

Afiliación a sistema previsional de salud

¿A qué sistema previsional de salud pertenece Ud.?

■ Chilenos ■ Extranjeros



¿En su trabajo principal, pertenece a sindicato?

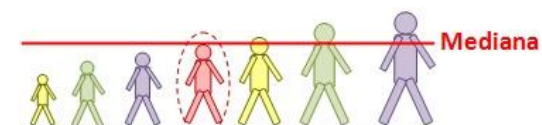
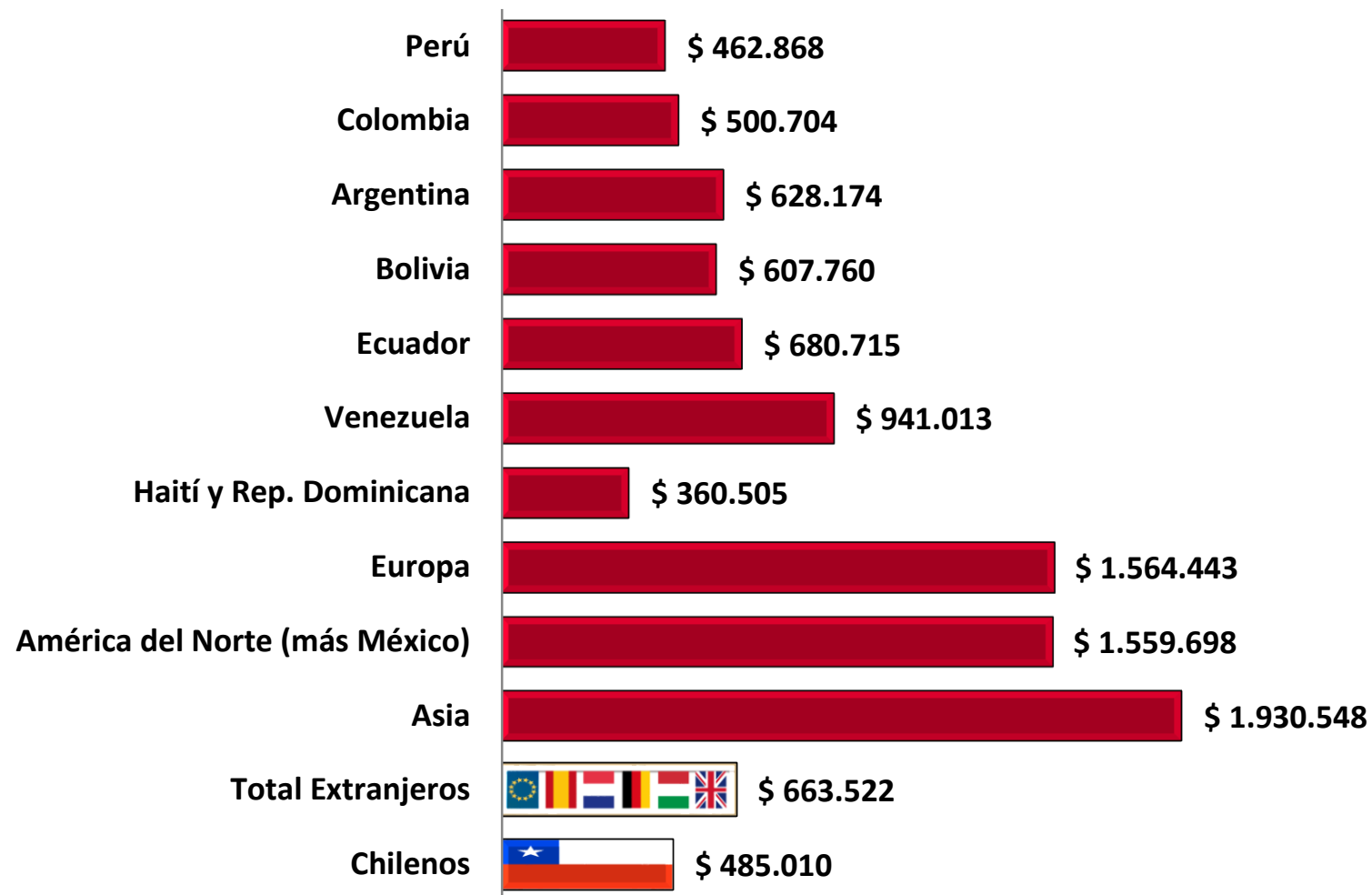
■ Chilenos ■ Extranjeros





INGRESO

INGRESO

Ingreso promedio del trabajo

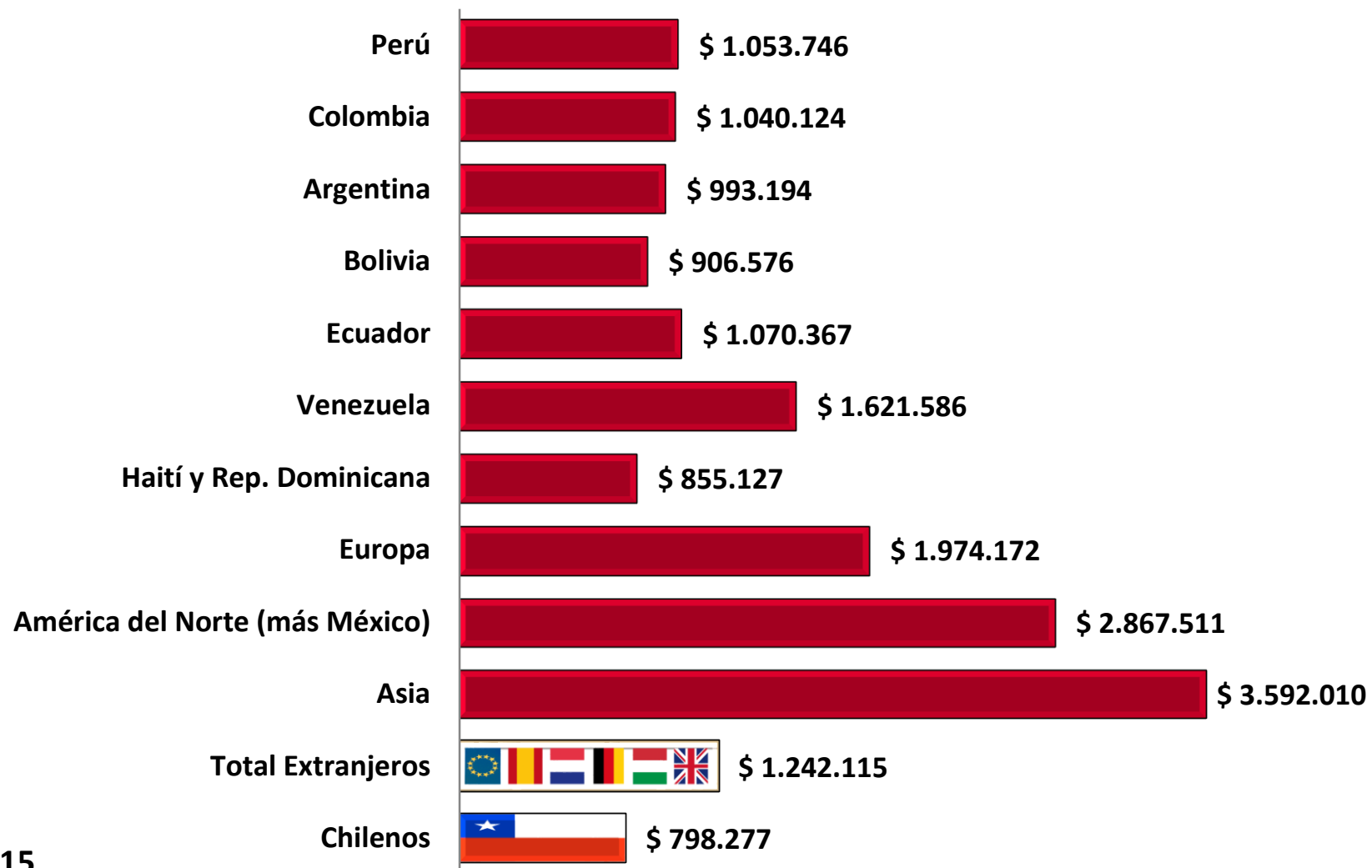


 = \$ 380.000

 = \$ 307.500

INGRESO

Ingreso promedio por trabajo del hogar



Fuente: Casen 2015

Situación de pobreza según ingresos

EXTREMO= Ingreso mínimo establecido por persona para satisfacer las necesidades alimentarias
NO EXTREMOS= Ingreso mínimo establecido por persona para satisfacer necesidades básicas

NACIDOS EN CHILE



11,7%

3,5% EXTREMO

8,2% NO EXTREMO

INMIGRANTES



9,8%

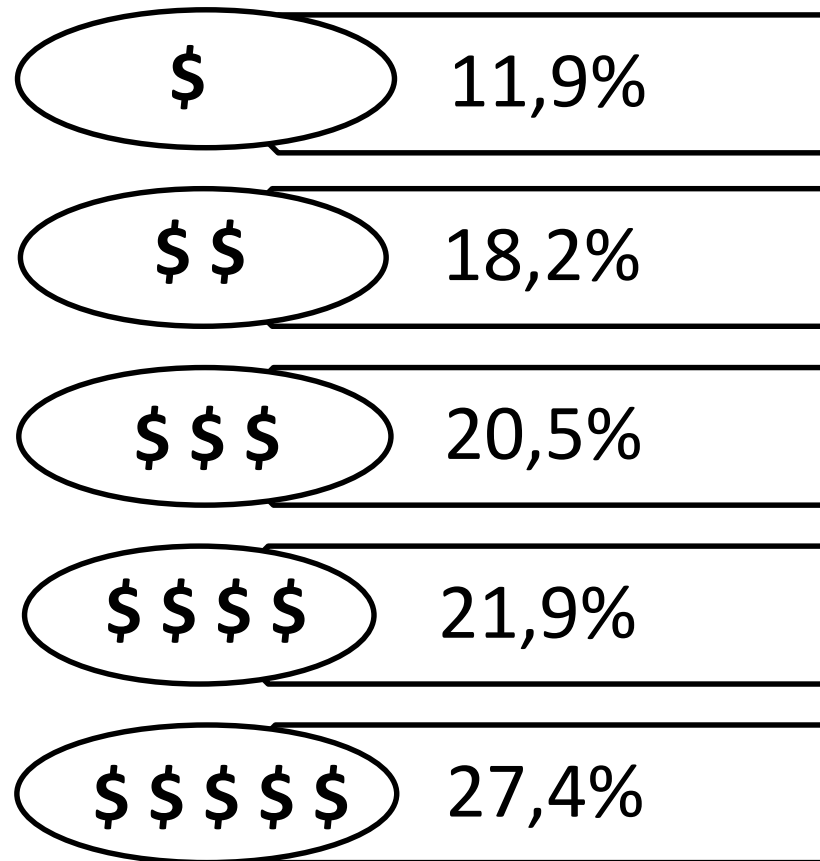
3,9% EXTREMO

5,9% NO EXTREMO

INGRESO

Distribución por quintil de ingreso

(INGRESO AUTÓNOMO POR HOGAR)



INGRESO

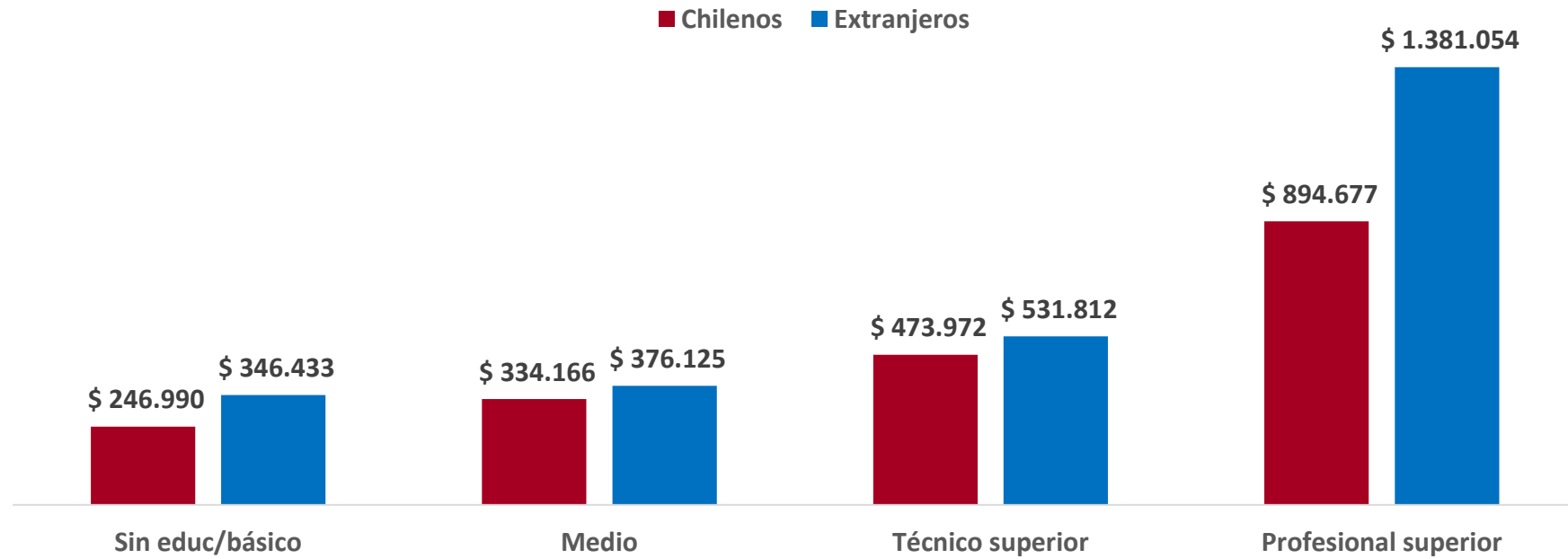
Distribución por quintil de ingreso según país de origen

PAIS DE ORIGEN	I	II	III	IV	V
Perú	11,9%	21,8%	19,7%	27,0%	19,6%
Colombia	9,1%	22,2%	24,6%	20,6%	23,5%
Argentina	18,7%	25,1%	18,5%	13,8%	24,0%
Bolivia	19,2%	20,8%	20,5%	24,1%	15,3%
Ecuador	6,3%	10,8%	60,1%	12,2%	10,6%
Venezuela	4,0%	6,8%	4,8%	27,0%	57,2%
Haití y Rep. Dominicana	11,6%	21,7%	19,5%	35,4%	11,7%
Europa	10,5%	10,7%	7,5%	13,3%	57,9%
América del Norte (Incluido México)	14,3%	1,3%	10,1%	21,7%	52,5%
Asia	3,3%	4,4%	7,5%	11,1%	73,8%

INGRESO

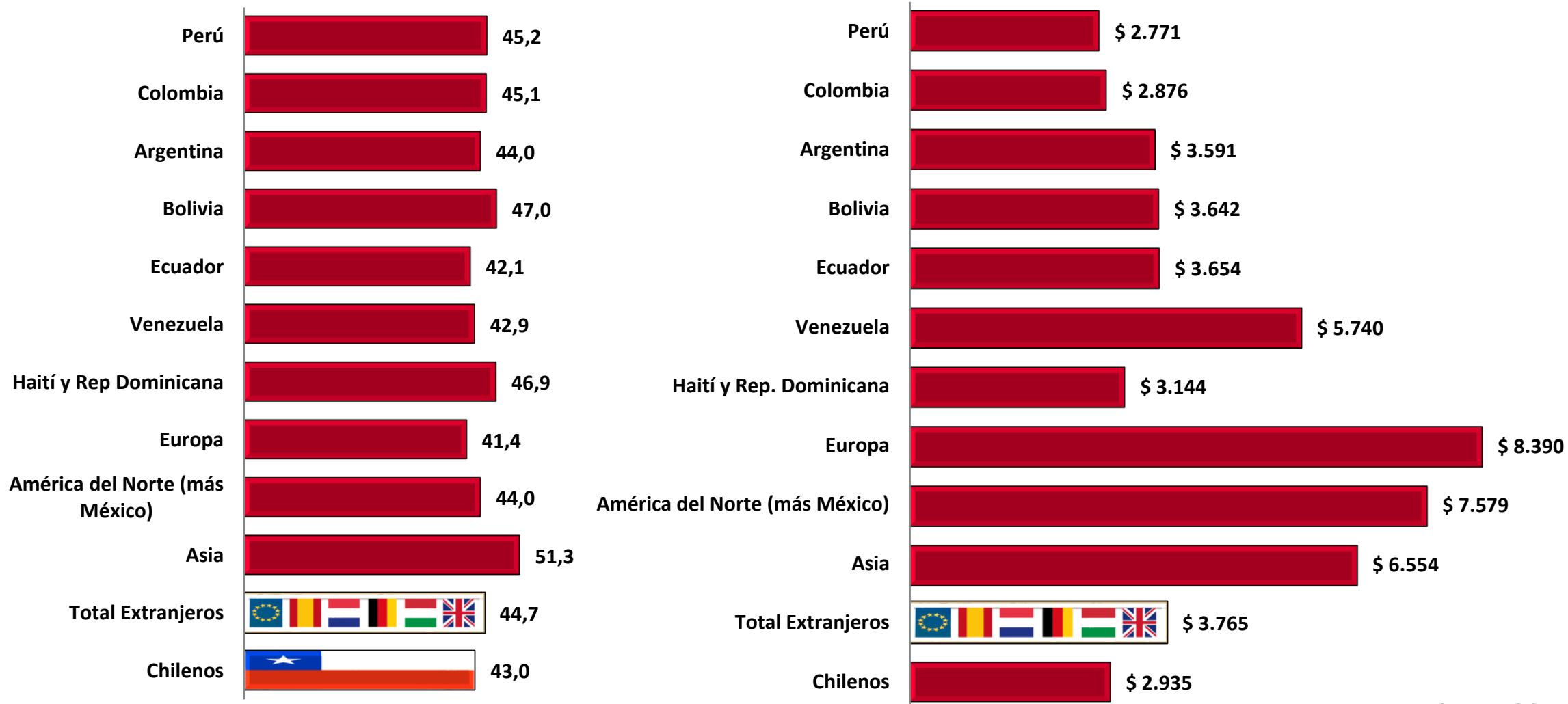
Ingreso promedio del trabajo según nivel de educación

Promedio ingreso del trabajo según nivel de educación entre población chilena y extranjera



INGRESO

Horas trabajadas y valor hora trabajo promedio según ingreso ocupación principal



Fuente: Casen 2015

ESTUDIO PERCEPCIÓN DE INTEGRACIÓN LABORAL

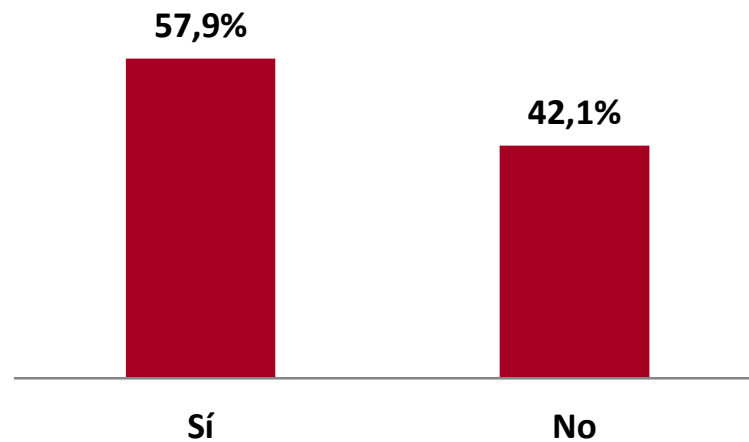
Objetivos del Estudio

- ***Indagar en el proceso de adaptación de las personas inmigrantes al mercado laboral chileno.***
- ***Identificar la relación entre la integración laboral de los inmigrantes y factores tales como: condiciones laborales, formación y experiencia laboral, entorno laboral y redes y discriminación laboral.***

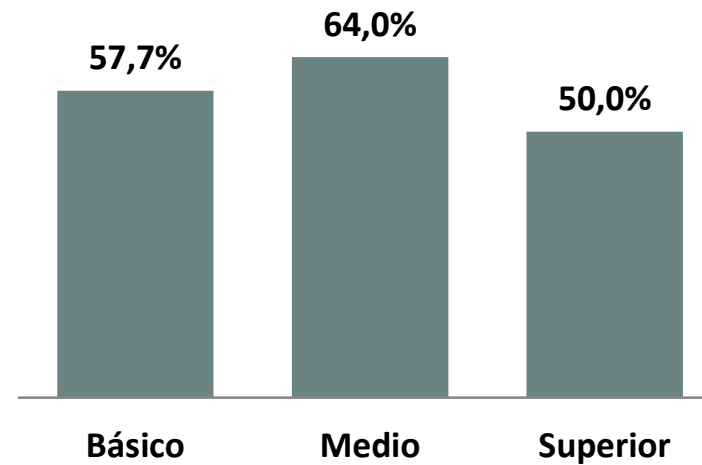
Migración e integración laboral

Formación y experiencia laboral

¿Su trabajo en Chile se adecua a su nivel de formación?



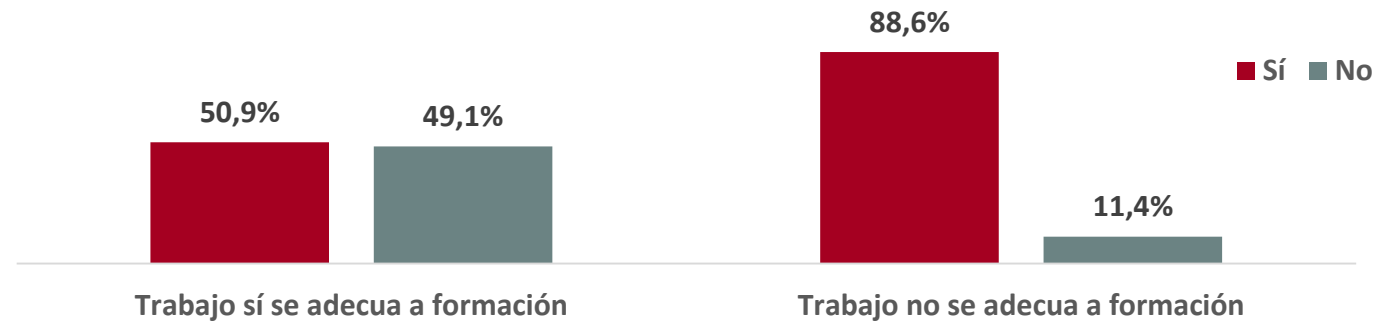
Adecuación positiva de trabajo a nivel de formación según Nivel de estudios



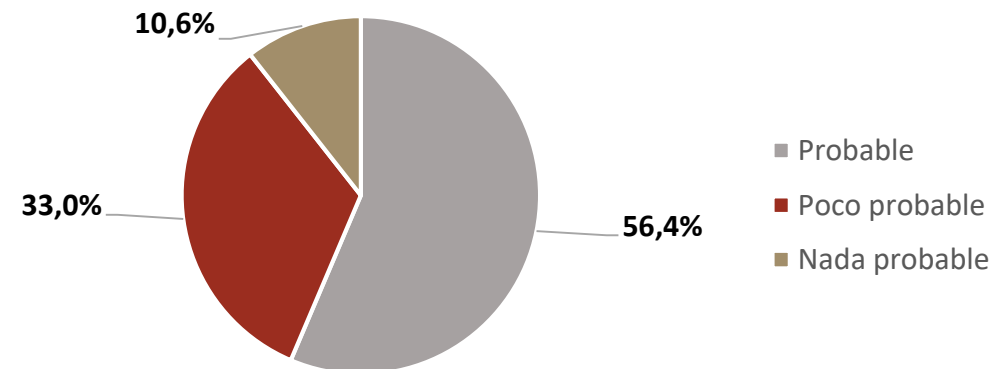
Migración e integración laboral

Formación y experiencia laboral

Deseo de cambiar de ocupación respecto a adecuación de trabajo con nivel de formación



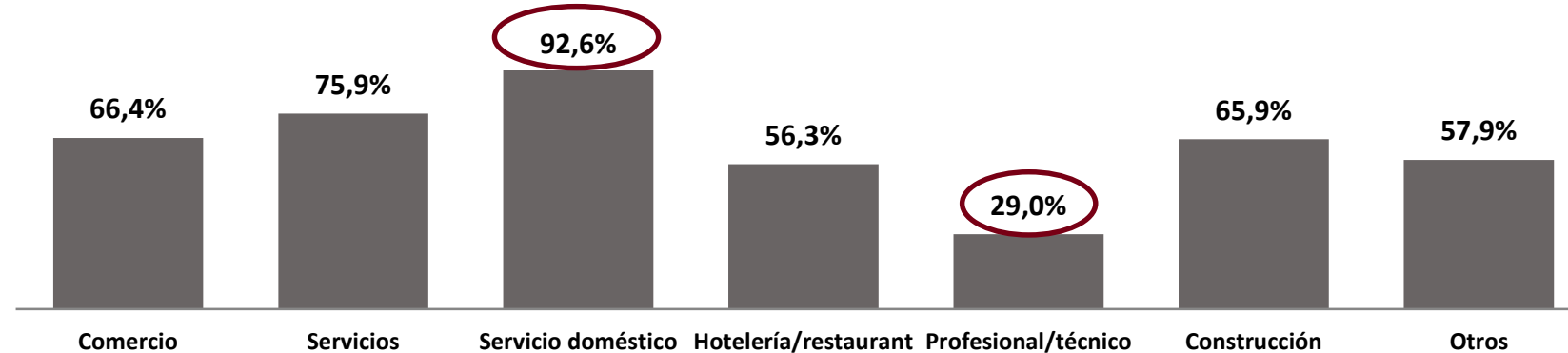
¿Cuán probable estima que pueda cambiar su trabajo actual los próximos seis meses?



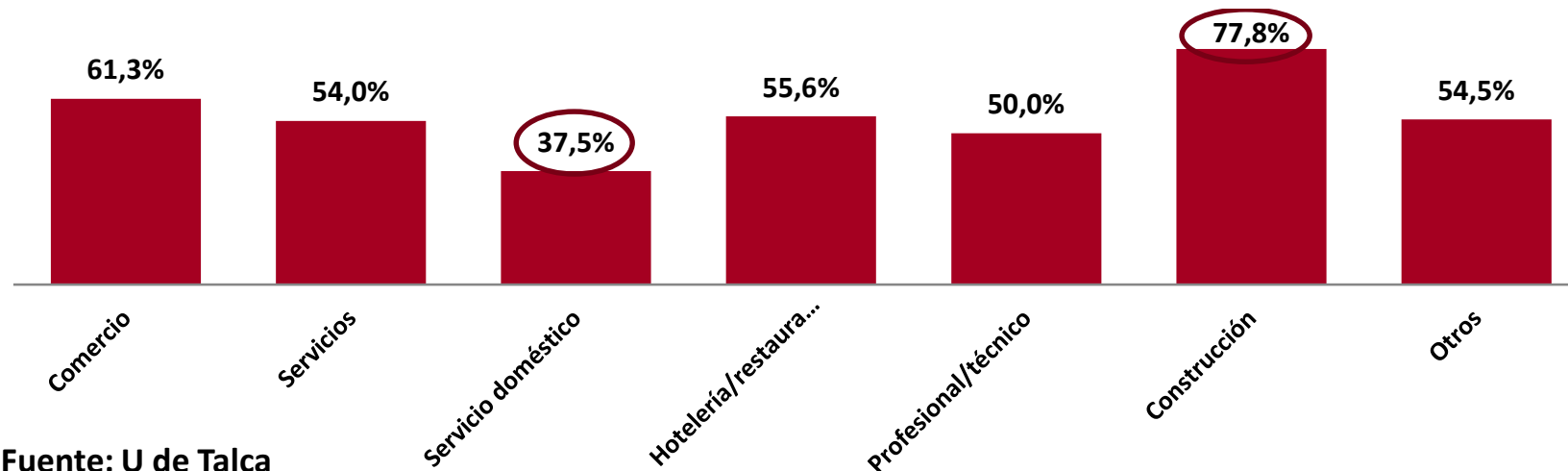
Migración e integración laboral

Formación y experiencia laboral

Deseo de cambiar de ocupación según Sector en que trabaja



Probabilidad de cambiar de ocupación según actividad según Sector en el que trabaja

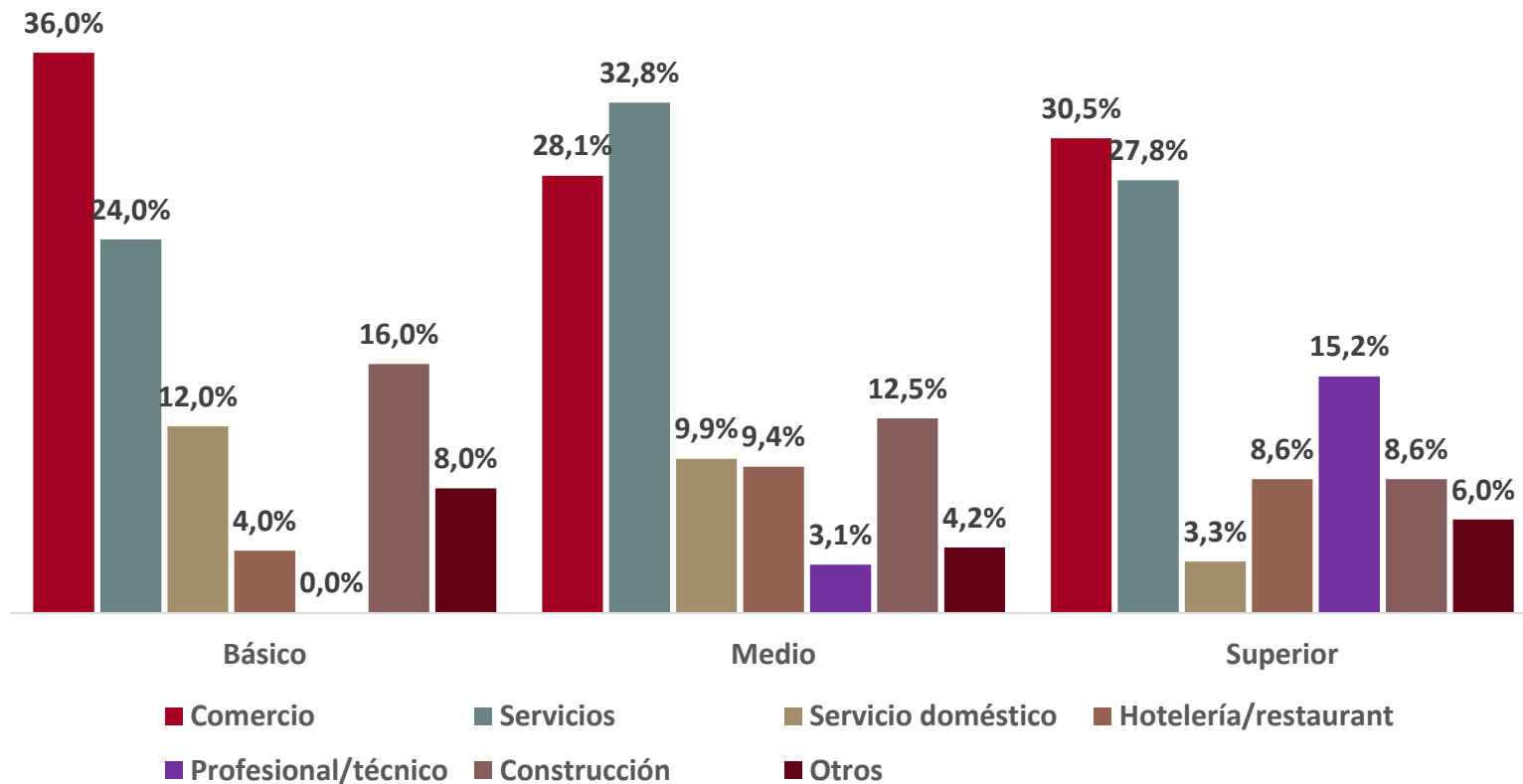


Fuente: U de Talca

Migración e integración laboral

Formación y experiencia laboral

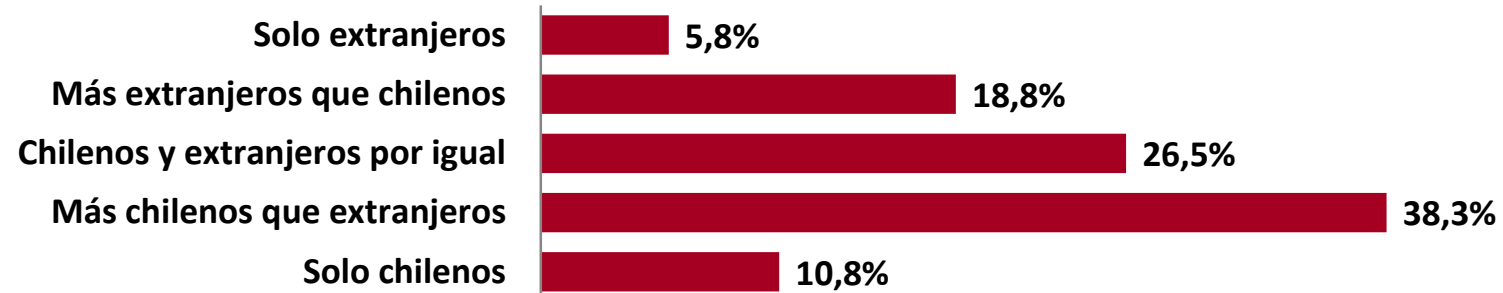
Nivel de educación según actividad



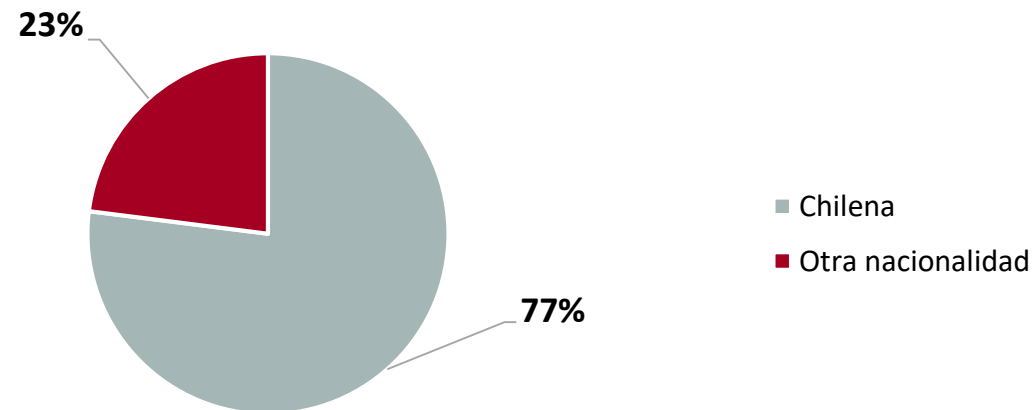
Migración e integración laboral

Entorno laboral y redes

Su entorno de trabajo más habitual y cercano se compone de:



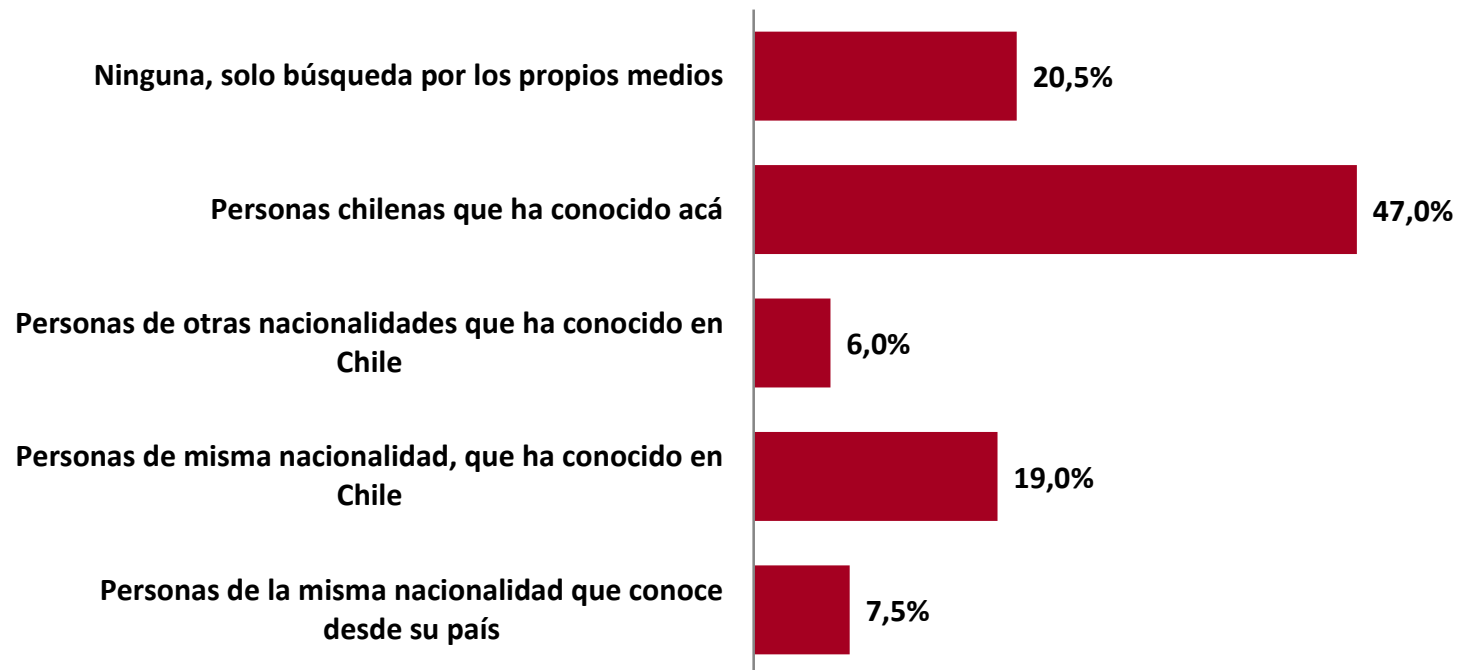
¿De qué nacionalidad es su jefe más directo?



Migración e integración laboral

Entorno laboral y redes

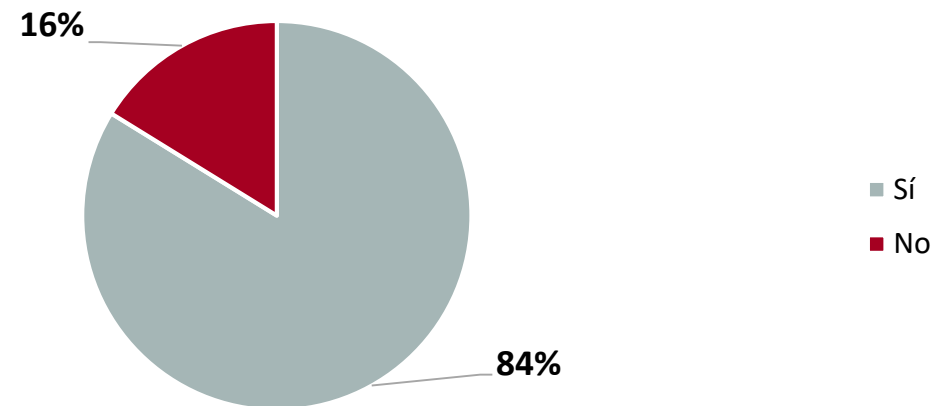
¿Qué personas cree que, en mayor medida, le facilitarían conseguir un buen empleo en una eventual búsqueda de trabajo?



Migración e integración laboral

Entorno laboral y redes

¿En su entorno laboral construye redes de apoyo con personas chilenas?



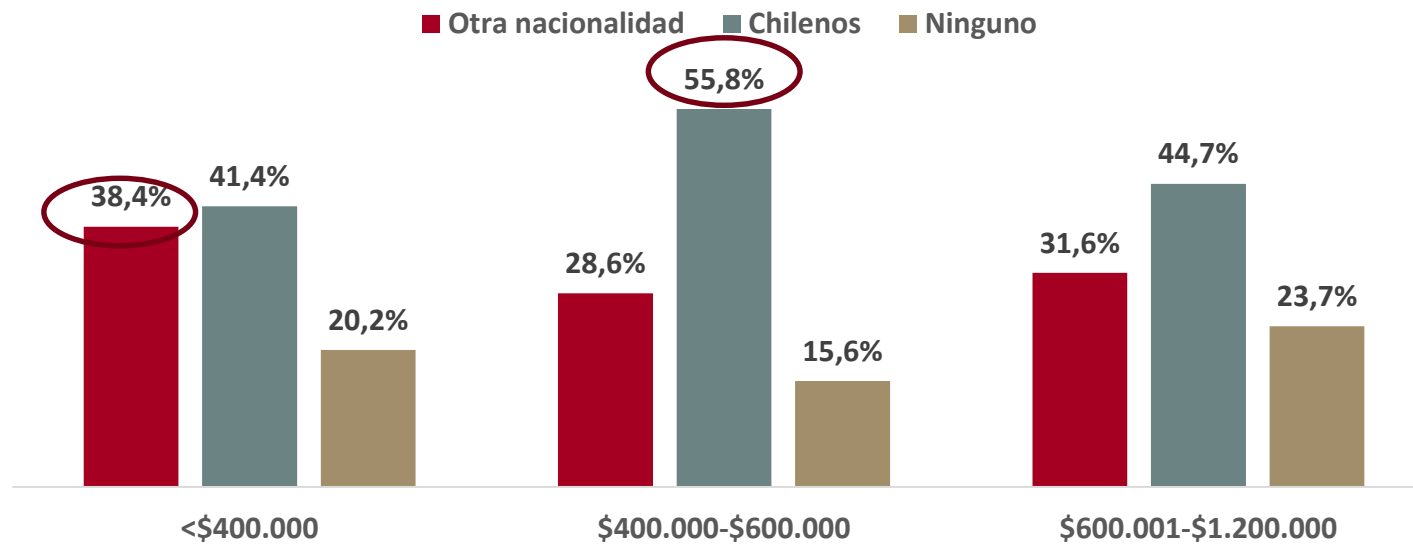
¿Qué tipo de redes?



Migración e integración laboral

Entorno laboral y redes

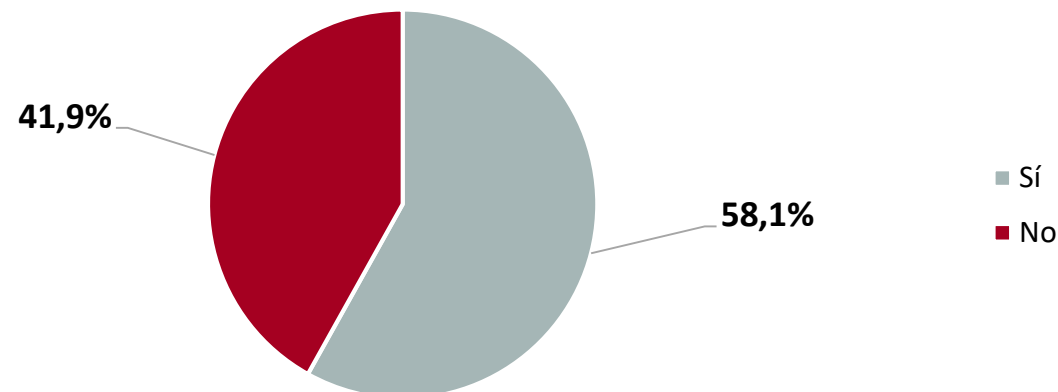
Contacto laboral principal respecto a niveles de ingreso



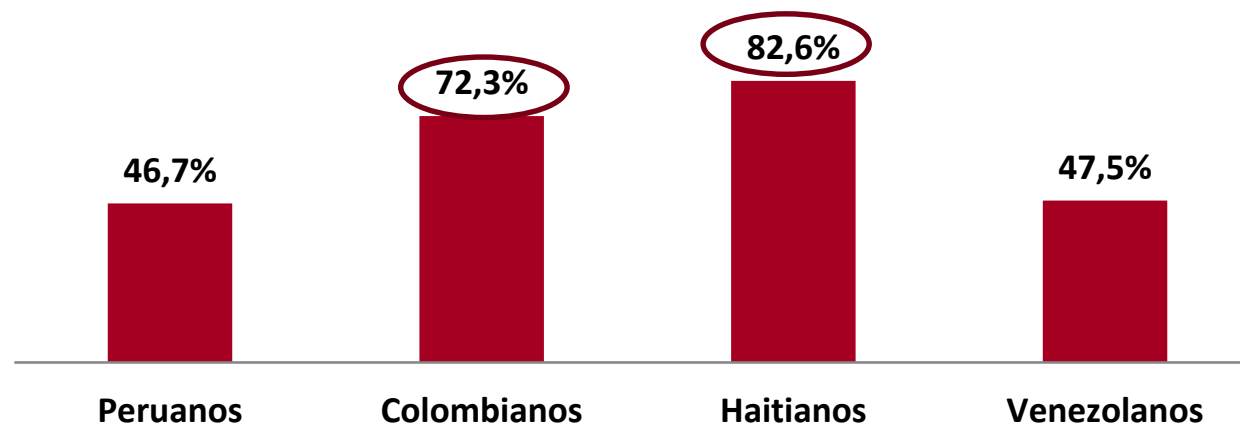
Migración e integración laboral

Discriminación laboral

¿Cree que las personas que vienen de su mismo país tienen más dificultad de encontrar un buen empleo respecto a otros extranjeros de otra nacionalidad?



Cree que las personas que vienen de su mismo país tienen más dificultad de encontrar un buen empleo respecto a otros extranjeros / nacionalidad

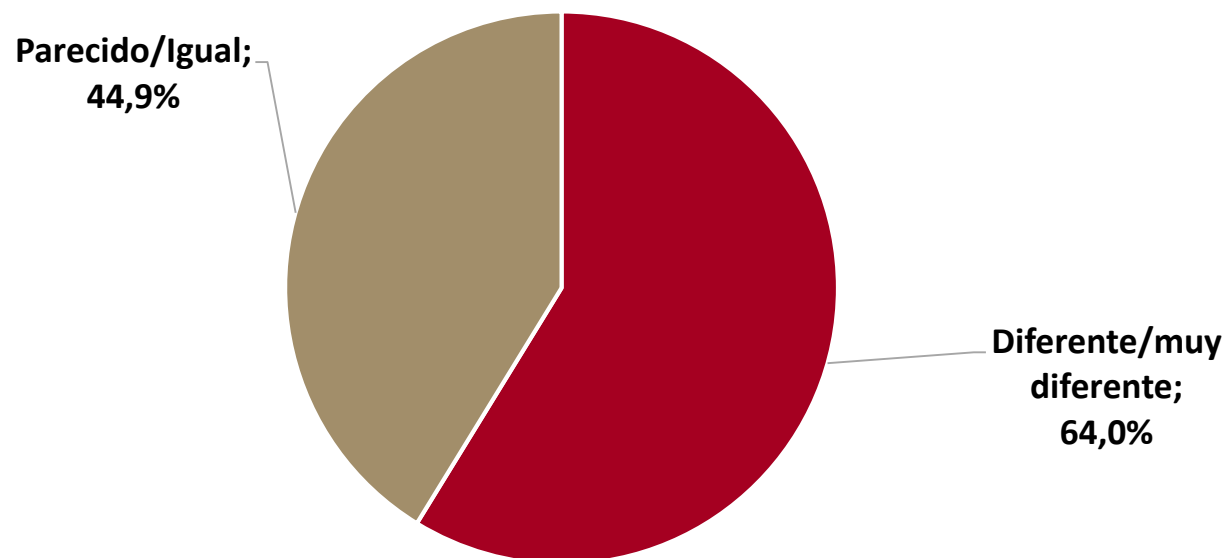


Migración e integración laboral

Discriminación laboral

Cree que las personas que vienen de su mismo país tienen más dificultad de encontrar un buen empleo respecto a otros extranjeros / según diferencia trabajo en el país de origen

¿Cómo diría que es (era) su trabajo respecto a las ocupaciones y trabajos que tenía en su país de origen?



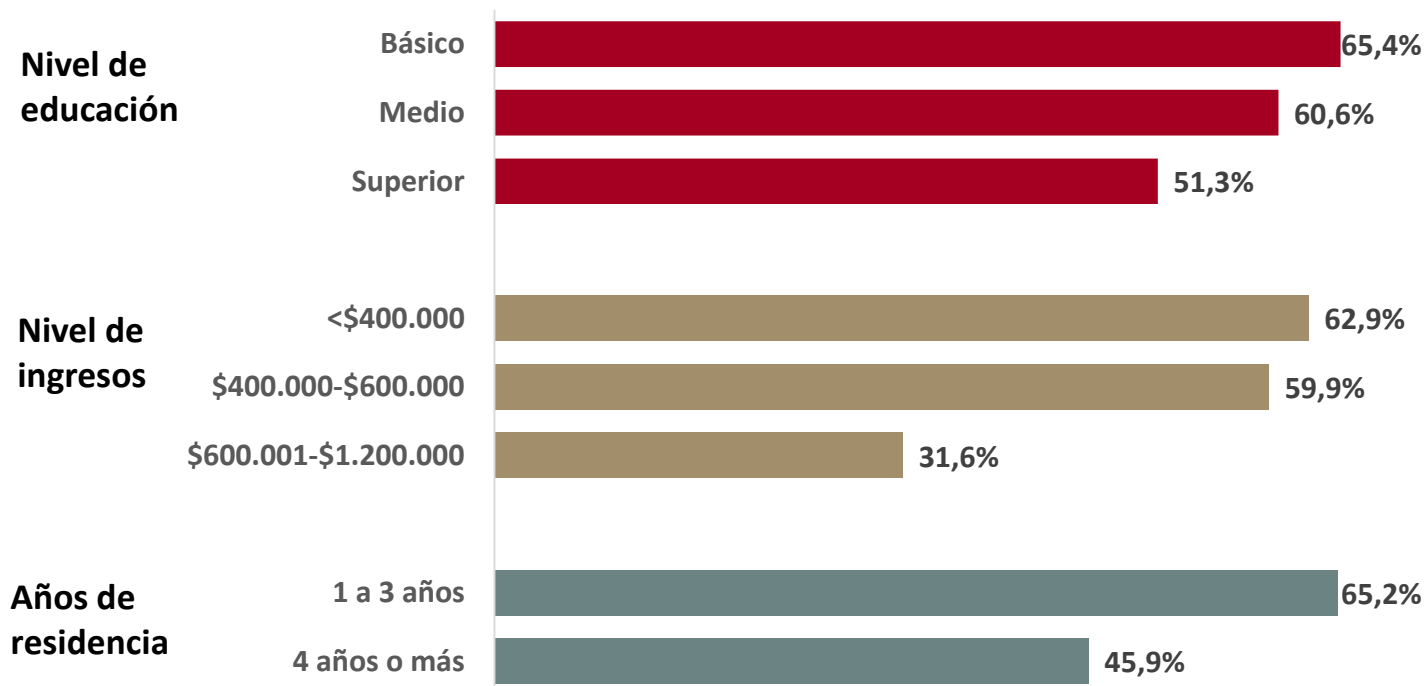
Nota: % en base a quienes afirmaron que personas de su país tienen más dificultades para encontrar trabajo

Fuente: U de Talca

Migración e integración laboral

Discriminación laboral

Cree que las personas que vienen de su mismo país tienen más dificultad de encontrar un buen empleo respecto a otros extranjeros / según características demográfica



Nota: % en base a quienes afirmaron que personas de su país tienen más dificultades para encontrar trabajo

Fuente: U de Talca

Conclusiones

- *No se evidencia que las condiciones laborales en que las personas inmigrantes se integran se relacione con el entorno laboral y redes.*
- *Sí se evidencia relación entre la formación y nivel educativo, y redes laborales: En la medida que quienes cuentan con estudios superiores, tienen más contactos con personas chilenas para la búsqueda de un buen empleo y también tienden a buscar ofertas de trabajo por sus propios medios.*
- *Las personas con educación básica y media son las que en mayor medida consideran que su actividad laboral se adecúa con su nivel de formación. Quienes consideran que su ocupación no se relaciona con su nivel de formación en mayor medida desean cambiar de actividad (88,6%).*
- *De las personas con estudios superiores el 58,3% se encontraba en actividades de servicios y comercio, y un 15,7% en ejercicio profesional/técnico calificadas. De ellos la mitad considera que su actividad laboral no se adecúa con su nivel de formación*

Migración e integración laboral

Conclusiones

- *La mayoría (58,1%) considera que sus connacionales tienen mayor dificultad para encontrar trabajo, respecto a extranjeros de otras nacionalidades.*
- *La discriminación adquiere una forma de carga cultural en la integración laboral de personas provenientes de países denominados como la “nueva inmigración” (Colombia y Haití), en comparación a flujos más establecidos, como es el caso de la migración peruana.*
- *Esta percepción de discriminación laboral se ve en mayor medida entre las personas que tienen menor nivel de educación, menor nivel de ingreso y menos años de residencia en el país.*
- *El sentimiento de discriminación laboral es menor cuando la persona trabaja en el mismo oficio/profesión que en su país*



INMIGRANTES Y TRABAJO EN CHILE

CENTRO NACIONAL DE ESTUDIOS MIGRATORIOS DE LA UNIVERSIDAD DE TALCA