



HAITIANOS EN CHILE

Integración laboral, social y cultural

CENEM-UTalca
cenem@utalca.cl

Universidad de Talca
www.cenem.utalca.cl

Índice de Contenidos

I. Resumen.....	4
II. Introducción.....	5
2.1. Definición y concepto de Integración.....	5
2.2. El contexto nacional.....	6
2.3. La inmigración haitiana en Chile.....	7
2.4. Modelo utilizado.....	8
III. Objetivos del estudio.....	10
3.1. Objetivo General.....	10
3.2. Objetivos Específicos.....	10
IV. Metodología.....	11
V. Resultados.....	12
5.1. Descripción de la muestra.....	12
V. Resultados Descriptivos.....	13
Dimensión: Integración Laboral.....	13
5.1.1. Actividad actual.....	13
5.1.2. Actividad laboral.....	13
5.1.3. Tipo de organización en la que trabaja en la actualidad.....	14
5.1.4. Categoría Laboral.....	14
5.1.5. Principales dificultades para encontrar trabajo.....	15
5.1.6. Tipo de contrato.....	15
5.1.7. Actividad principal en el país de origen.....	16
5.1.7.1 Categoría laboral en el país de origen.....	16
5.1.8. Comparación entre la ocupación actual y la del país de origen.....	17
5.1.9. Nivel de formación.....	17
5.1.10. Dificultades para encontrar empleo.....	18
5.1.11. Redes de apoyo.....	18
Dimensión: Integración Social.....	19
5.1.12. Círculo actual de amigos.....	19
5.1.13. Participación social.....	19

5.1.14. Manejo del idioma.....	20
5.1.15. Manejo del idioma actual.....	20
Dimensión: Integración Cultural.....	21
5.1.16. Aspectos que más extraña de su país de origen.....	21
5.1.17. Grado de apego.....	21
5.1.18. Frecuencia de comunicación.....	22
5.1.19. Percepción de discriminación.....	22
5.1.20. Situaciones o lugares donde perciben la discriminación.....	23
5.1.21. Razones que explican su motivo de migración.....	23
5.1.22. ¿Qué es lo que más le gusta de Chile?.....	24
5.1.23. ¿Qué es lo que menos le gusta de Chile?.....	24
5.1.24. En igualdad de condiciones, ¿Volvería a su país?.....	25
5.1.25. Situación administrativa.....	25
VI. Comentarios.....	26
Referencias.....	29
Anexos.....	30

Índice de Gráficos

Gráfico 1: Sexo.....	12
Gráfico 2: Edad.....	12
Gráfico 3: Nivel educacional.....	12
Gráfico 4: Nivel de ingresos.....	12
Gráfico 5: Actividad actual.....	13
Gráfico 6: Actividad laboral.....	13
Gráfico 7: Tipo de organización en la que trabaja.....	14
Gráfico 8: Categoría laboral.....	14
Gráfico 9: Principales dificultades al buscar un trabajo.....	15
Gráfico 10: Tipo de contrato.....	15
Gráfico 11: Actividad principal antes de dejar el país.....	16
Gráfico 12: Categoría laboral en el país de origen.....	16
Gráfico 13: Comparación actual entre ocupaciones.....	17
Gráfico 14: Nivel de formación.....	17
Gráfico 15: Dificultades para encontrar un empleo.....	18
Gráfico 16: Redes de apoyo.....	18
Gráfico 17: Círculo social.....	19
Gráfico 18: Participación social.....	19
Gráfico 19: Manejo del idioma.....	20
Gráfico 20: Manejo del idioma actual.....	20
Gráfico 21: Aspectos que más extraña de su país.....	21
Gráfico 22: Grado de apego.....	21
Gráfico 23: Frecuencia de comunicación.....	22
Gráfico 24: Percepción de discriminación.....	22
Gráfico 25: Lugares o instancias donde percibe la discriminación.....	23
Gráfico 26: Motivos de migración.....	23
Gráfico 27: Aspectos positivos.....	24
Gráfico 28: Aspectos negativos.....	24
Gráfico 29: Proyecciones futuras.....	25
Gráfico 30: Situación administrativa.....	25

I. Resumen

Este estudio busca comprender el proceso de integración de los inmigrantes haitianos en Chile en las dimensiones laboral, social y cultural, de acuerdo con el modelo de integración de Antonio Alaminos y Óscar Santacreu (2011). La investigación realizada es de tipo cuantitativo, de corte transversal y alcance descriptivo. Los datos se recogieron mediante una encuesta interceptada y entrevista cara a cara. El diseño muestral corresponde a un muestreo no probabilístico por conveniencia, siendo el universo considerado sólo los inmigrantes provenientes de Haití y que fueran mayores de 18 años. El tamaño muestral fue de 272 observaciones.

A partir de los resultados obtenidos, se pudo observar que el inmigrante haitiano que llega a Chile busca principalmente integrarse laboralmente. Sin embargo, se ven enfrentado a barreras idiomáticas, a los bajos salarios y la tramitación de la documentación necesaria para poder acceder a un trabajo. Socialmente, comparten más con personas de su mismo país que con chilenos, y son las organizaciones religiosas su principal punto de encuentro. Dentro de la dimensión cultural, se pudo determinar que se sienten fuertemente apegados a su país de origen, siendo la familia, los amigos y las tradiciones los aspectos que más extrañan.

II. Introducción

2.1. Definición y concepto de Integración

En la literatura sobre las migraciones internacionales, el concepto de integración es usado con abundancia. Sin embargo, este se caracteriza por tener un elevado grado de indeterminación terminológica. La ausencia de consenso sobre el significado exacto del término se extiende a otros vocablos parecidos, tales como “*inserción*” o “*incorporación*”. Cualquiera de estos vocablos se refiere a una misma idea: que el asentamiento de población inmigrante conlleva su interacción con personas autóctonas, una creciente familiaridad con las costumbres e instituciones de la sociedad de acogida, y una serie de cambios sociales que implican a unos y a otros. Si bien esta idea constituye un punto de partida razonable, se hace insuficiente para un análisis más riguroso (Godenau et al., 2014).

En base a esto, han surgido múltiples modelos que han tratado de analizar y definir este fenómeno, siendo unos de los más relevantes el *Modelo asimilacionista*, el del *Crisol cultural* y el *Modelo del pluralismo cultural*. Con relación al primer modelo, Gordon (1964) propone que la integración consiste en un proceso unidireccional mediante el cual las minorías inmigradas se desprenden progresivamente de su cultura de origen para ir adoptando las formas de vida y costumbres mayoritarias de la sociedad de destino. El crisol cultural o “melting pot”, por otro lado, tiene como núcleo argumental la fusión cultural, es decir, la idea de que la identidad nacional de un determinado país debe configurarse a partir de las contribuciones de todos los grupos poblacionales que lo habitan. Finalmente, el modelo pluralista supone la convivencia armónica en las sociedades con diferencias étnicas, culturales, religiosas y lingüísticas. A diferencia del modelo anterior, este enfoque realza la importancia de la heterogeneidad cultural, considerando que es un aspecto que permite que las sociedades en sí se enriquezcan (Blanco, 2000).

Cuando se habla de integración surge necesariamente la necesidad de distinguir conceptualmente entre las distintas dimensiones de ésta (Retortillo et al., 2006). Según Rodríguez (2008), en el proceso de integración de los inmigrantes pueden distinguirse varias dimensiones, por ejemplo: la dimensión jurídica y laboral, la dimensión social (familiar, residencial y vecinal) y la dimensión cultural (educativa, sanitaria, cívica y cultural).

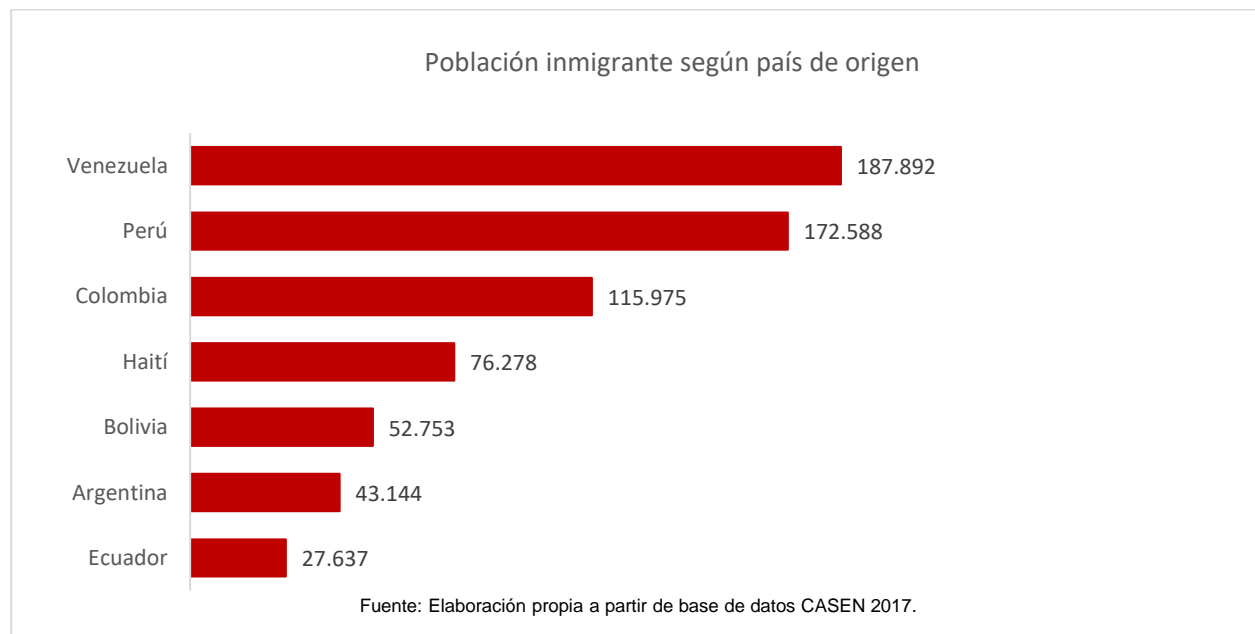
El modelo utilizado para este análisis considera tres dimensiones: (a) laboral, (b) social y, (c) cultural. La primera (laboral) busca dar cuenta de la inserción laboral que han conseguido los inmigrantes, evaluando el tipo de contrato que tienen, el sector en el cual trabajan, los problemas a los que se han enfrentado y su situación administrativa actual. La siguiente dimensión (social) busca determinar el grado de participación del migrante dentro de la sociedad de acogida, evaluando el

círculo social que lo rodea, su competencia lingüística y las instancias de encuentro social en las que ha participado. Finalmente, la dimensión cultural toma como variables indicadoras la orientación cultural que muestra el individuo hacia su cultura de origen o de destino, lo que expresa la mayor o menor proximidad con la sociedad en la que vive, y sus expectativas de movilidad futura.

2.2. El contexto nacional

La migración internacional en América entre 2010 y 2015 creció un 5% por año. Sin embargo, esta cifra está por debajo del 11% para la región de América Latina y el Caribe (ALC). Argentina, Chile, Costa Rica, Ecuador y Panamá se han establecido como los nuevos países de inmigración del continente, atrayendo inmigrantes de muchos de sus países vecinos (OCDE, 2017).

Chile es el país latinoamericano en el que más ha aumentado el número de extranjeros entre 2010 y 2015. En el censo del 2002, el 1,27% de la población residente era inmigrante; en la actualidad, representan el 4,35% de la población residente en el país (INE, 2018). Según la Casen 2017, la población inmigrante se conforma principalmente por 24,2% de venezolanos, 22,2% proviene de Perú, el 14,9% de Colombia, el 9,8% de Haití, el 6,8% de Bolivia, el 5,5% de Argentina y el 3,6% corresponde a ecuatorianos.



2.3. La inmigración haitiana en Chile

Chile presenta un aumento sostenido de la población migrante latinoamericana a la cual se le ha sumado la caribeña. Dentro de esta, en los últimos años la cantidad de inmigrantes haitianos que se ha incrementado, pasando a ser la cuarta nacionalidad con más habitantes dentro del país, la cual según datos de la Casen 2017 corresponde a 76.278 inmigrantes.

Además, complementando con los datos entregados a partir del último censo, se determinó que el total general de visas entregadas fue de **64.567**, dentro de las cuales 57.911 se entregaron entre 2010-2017.

Tabla 1: Visas entregadas a inmigrantes haitianos por período de llegada

Período de llegada	Visas entregadas
Entre 2010-2017	57.911
Entre 2000-2009	656
Entre 1990-1999	12
Antes de 1990	37
Ignorado	5.871
Total general	64.567

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del censo 2017

Analizando el comportamiento de los permisos de residencia definitiva, según el DEM (2018) la cantidad de solicitudes se incrementaron en un 199% entre el período de 2005-2017. El mayor crecimiento porcentual se produjo en 2011 con respecto a 2010, pues el aumento correspondió a un 396%, aunque en términos absolutos se trató solo de 190 permisos más otorgados. El segundo incremento porcentual importante se produjo en el año 2016 con respecto a 2015, donde hubo un crecimiento de un 208%, correspondiente a un aumento de 2.464 permisos. Finalmente, durante 2017 hubo un incremento de un 209%, un equivalente a 7.629 permisos solicitados por los inmigrantes haitianos.

Tabla 2: Permanencias definitivas entregadas por extranjería a haitianos por período

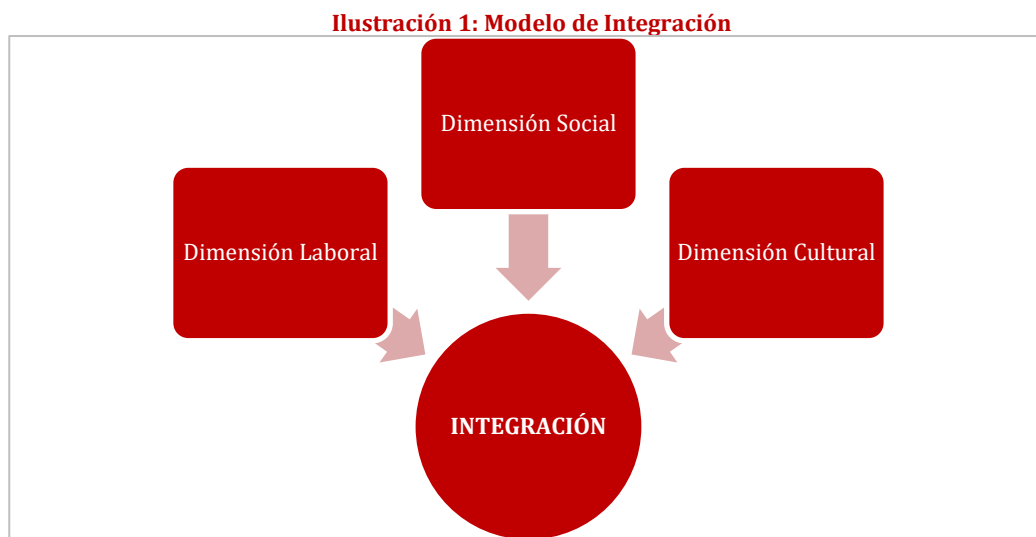
Período	Permanencias definitivas
2010	50
2011	240
2012	157
2013	291
2014	763
2015	1.183
2016	3.647

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del censo 2017

2.4. Modelo utilizado

Desde un enfoque psicosocial, la integración es como un tipo de respuesta adaptativa que se da en el encuentro entre una cultura mayoritaria y otra minoritaria (Godenau et al., 2014). En el modelo de aculturación de Berry (1997) se define la integración como cuando hay una identificación con la cultura de origen e interés y valoración hacia los nuevos grupos de la sociedad receptora (Lobera y Mariana, 2001).

Para este estudio se estableció un modelo de integración de tres dimensiones basado en el trabajo “Inmigración e integración de los inmigrantes en el país de acogida” de Joana Rodríguez (2008), y “La integración cultural y social en las migraciones intraeuropeas”, de Antonio Alaminos y Óscar Santacreu (2011), para analizar la integración de los migrantes haitianos en la sociedad chilena. Las dimensiones que contempla son: (a) laboral, (b) social y, (c) cultural.



Fuente: Elaboración propia

La integración laboral implica todo el proceso de inserción en cuanto al sector y categoría de trabajo, y lo que supone en cuanto a jornada, a horarios, normas, relaciones con los empleados y colegas, intereses laborales, etc. (Rodríguez, 2008).

La integración social o interactiva, implica la inclusión y aceptación de los colectivos inmigrantes en las relaciones primarias de la sociedad. Esta dimensión emplea como variables indicadoras el número de amigos y su nacionalidad, así como la competencia lingüística. Ambos indicadores están estrechamente correlacionados, ya que tener más amigos en el país de residencia supone una mayor competencia lingüística (Alaminos y Santacreu, 2011).

La integración cultural conlleva cambios cognitivos, de comportamiento y actitudinales en las poblaciones autóctona e inmigrante. La importancia de este ámbito radica en la consideración de que las personas inmigrantes solo pueden reclamar y asumir derechos si adquieren las competencias básicas de la nueva sociedad (aculturación), pero a su vez la sociedad ha de mostrarse capaz de atender las necesidades y requerimientos de la nueva ciudadanía. De este modo, la integración cultural no significa que los primeros renuncien a su cultura de origen, sino más bien a la adquisición de competencias biculturales que suponen un activo tanto para unos como para otros (Godenau et al., 2014). Esta dimensión toma como variables indicadoras la orientación cultural que muestra el individuo hacia su cultura de origen o de destino, que expresarían la mayor o menor proximidad con la sociedad en la que se vive, y las expectativas de movilidad futura, ya que de éstas depende el modo en que el migrante vive una nueva situación social.

III. Objetivos del estudio

El objetivo de esta investigación ha sido analizar la integración de los inmigrantes haitianos desde una perspectiva laboral, social y cultural, para así determinar los factores que son determinantes en su convivencia actual dentro de la sociedad chilena.

3.1. Objetivo General

Analizar la integración de los inmigrantes haitianos en la sociedad chilena.

3.2. Objetivos Específicos

- Determinar el nivel de integración laboral de los inmigrantes haitianos en la sociedad chilena.
- Determinar el nivel de integración social de los inmigrantes haitianos en la sociedad chilena.
- Determinar el nivel de integración cultural de los inmigrantes haitianos en la sociedad chilena.

IV. Metodología

Se realizó una investigación cuantitativa de corte transversal y alcance descriptivo. Los datos, de fuente primaria, se recogieron mediante una encuesta interceptada y entrevista cara a cara. El diseño muestral corresponde a un muestreo no probabilístico por conveniencia. El universo considerado fueron extranjeros mayores de 18 años procedentes de Haití. El estudio se realizó durante el mes de mayo del 2018 en La Región Metropolitana. El tamaño muestral fue de 272 observaciones. Adicionalmente, se realizaron 7 entrevistas en profundidad con el objetivo de complementar los resultados del estudio.

V. Resultados

5.1. Descripción de la muestra

La distribución de la muestra según sexo indica que el 66,2% es masculino y el 33,8% femenino. En relación con la edad, el 50,7% tiene entre 18 y 29 años, un 43,3% entre 30 y 44 y un 6,0% es mayor de 45. Según el nivel educacional, un 18,7% tiene nivel básico, un 43,4% enseñanza media, un 14,2% enseñanza técnica y un 23,6% cuenta con nivel superior. De acuerdo con el nivel de ingresos, un 74,0% tiene un ingreso familiar inferior a \$400.000, un 21,5% entre los \$400.000 y \$600.000, y sólo un 4,6% percibe sobre los \$600.000. La muestra total fue de 272 observaciones.

Gráfico 1: Sexo

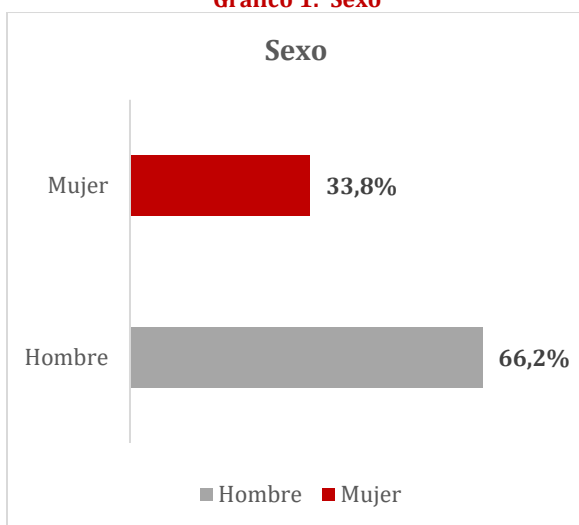


Gráfico 2: Edad

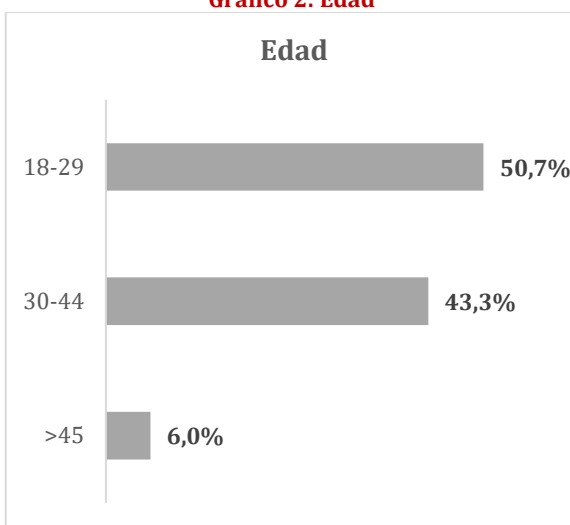
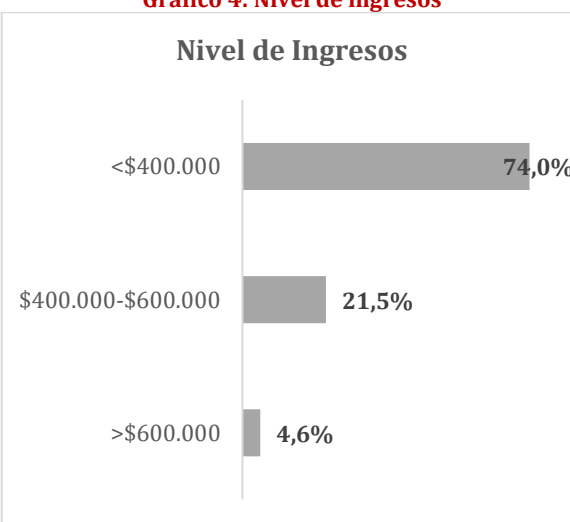


Gráfico 3: Nivel educacional



Gráfico 4: Nivel de ingresos



Fuente: Cenem-UTalca

V. Resultados Descriptivos

Dimensión: Integración Laboral

5.1.1. Actividad actual

Según los resultados obtenidos, un 59,9% de los encuestados señala estar trabajando en la actualidad, mientras que un 30,1% se encuentra buscando empleo. Un 5,1% está sin actividad laboral, mientras que un 3,3% trabaja y estudia, y un 1,5% indica estar sólo estudiando.

Gráfico 5: Actividad actual



5.1.2. Actividad laboral

Se les consultó a los encuestados que en la actualidad se encontraban buscando empleo, estudiando o que no tenían ninguna actividad laboral si en alguna oportunidad habían trabajado en Chile. Un 53,0% señaló que sí había trabajado en alguna vez en el país.

Gráfico 6: Actividad laboral



5.1.3. Tipo de organización en la que trabaja en la actualidad

Un 64,4% indica que trabaja en el sector privado, mientras que un 15,1% dice trabajar por cuenta propia, un 11,1% en el sector público y un 7,6% en el trabajo doméstico.

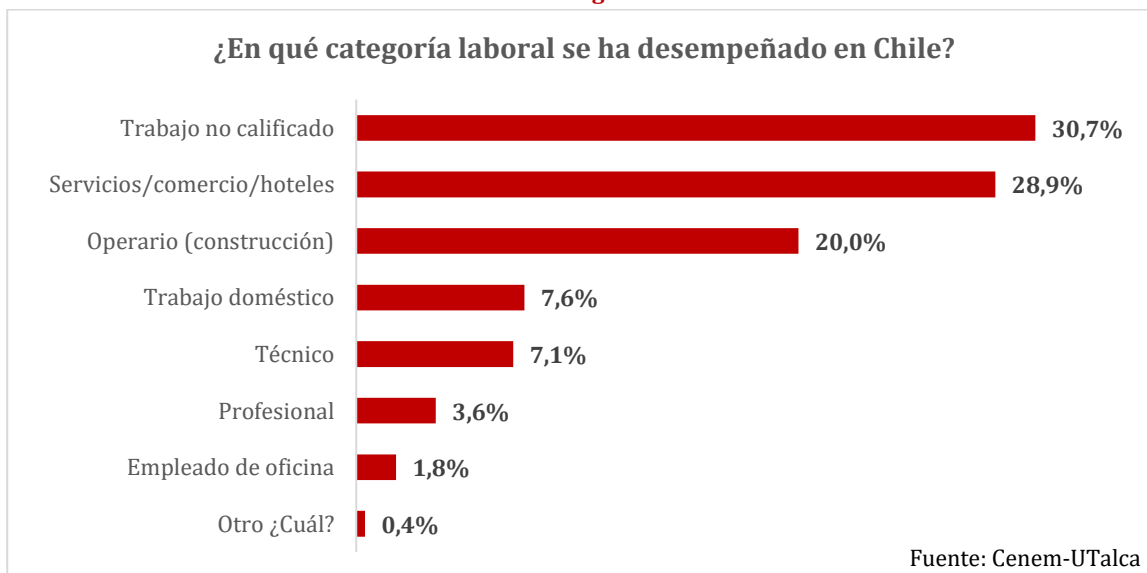
Gráfico 7: Tipo de organización en la que trabaja



5.1.4. Categoría Laboral

La categoría laboral de trabajo no calificado (30,7%), de servicios/comercio/hoteles (28,9%) y de operarios de construcción (20,0%) son las más realizadas por los trabajadores haitianos. Le siguen en menor medida el trabajo doméstico (7,6%), las labores técnicas (7,1%), los profesionales (3,6%) y los empleados de oficina (1,8%).

Gráfico 8: Categoría laboral



5.1.5. Principales dificultades para encontrar trabajo

Los encuestados que sí señalaron presentar algún tipo de problema al momento de encontrar trabajo indicaron que el idioma (60,1%), los bajos salarios (40,4%), el no reunir la documentación necesaria (35,8%) y la discriminación (33,2%) son las principales barreras a las que se enfrentan.

Gráfico 9: Principales dificultades al buscar un trabajo



5.1.6. Tipo de contrato

Con respecto al tipo de contrato laboral que poseen los inmigrantes haitianos, un 36,6% señala contar con un contrato indefinido, un 31,3% temporal y un 32,1% dice que no tiene ningún tipo de contrato escrito.

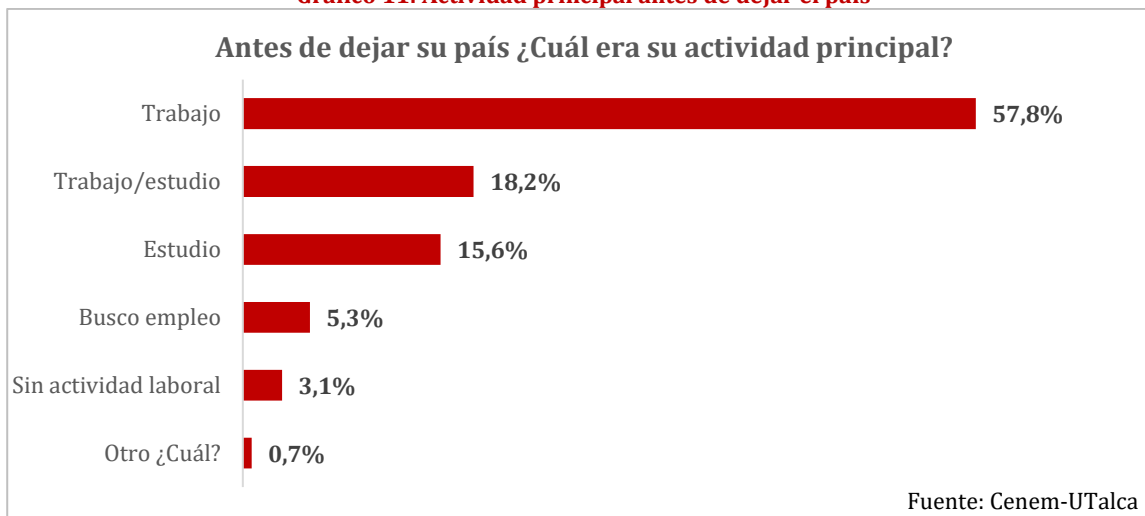
Gráfico 10: Tipo de contrato



5.1.7. Actividad principal en el país de origen

Al consultar por la principal actividad que realizaban antes de dejar su país, un 57,8% señala que se encontraba trabajando, un 18,2% trabajaba y estudiaba, y un 15,6% sólo estudiaba. Un 5,3% buscaba empleo y un 3,1% no tenía actividad laboral.

Gráfico 11: Actividad principal antes de dejar el país



5.1.7.1 Categoría laboral en el país de origen

La principal categoría laboral en la cual se desempeñaban en su país era la de servicios/comercio/hoteles (27,6%), operarios de construcción (23,0%), técnicos (14,4%), profesionales (14,4%) y en trabajos no calificados (13,2%).

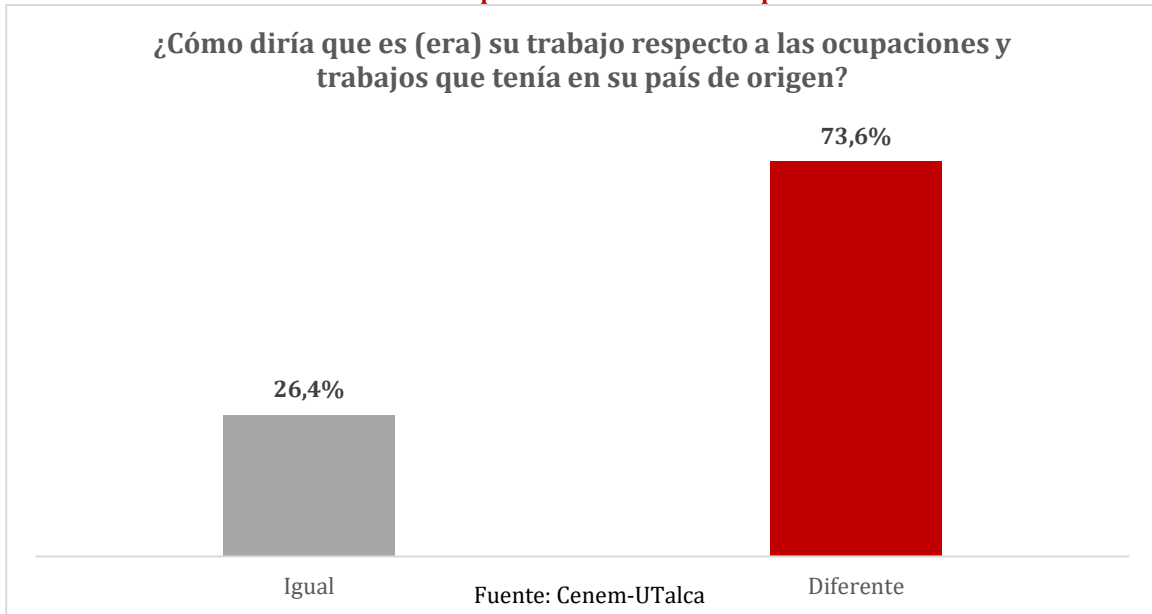
Gráfico 12: Categoría laboral en el país de origen



5.1.8. Comparación entre la ocupación actual y la del país de origen

Al realizar una comparación con respecto a la ocupación y trabajos que tenían en su país de origen con su trabajo actual, la mayoría señala que es muy diferente (73,6%). Sólo un 26,4% considera que es parecido o igual.

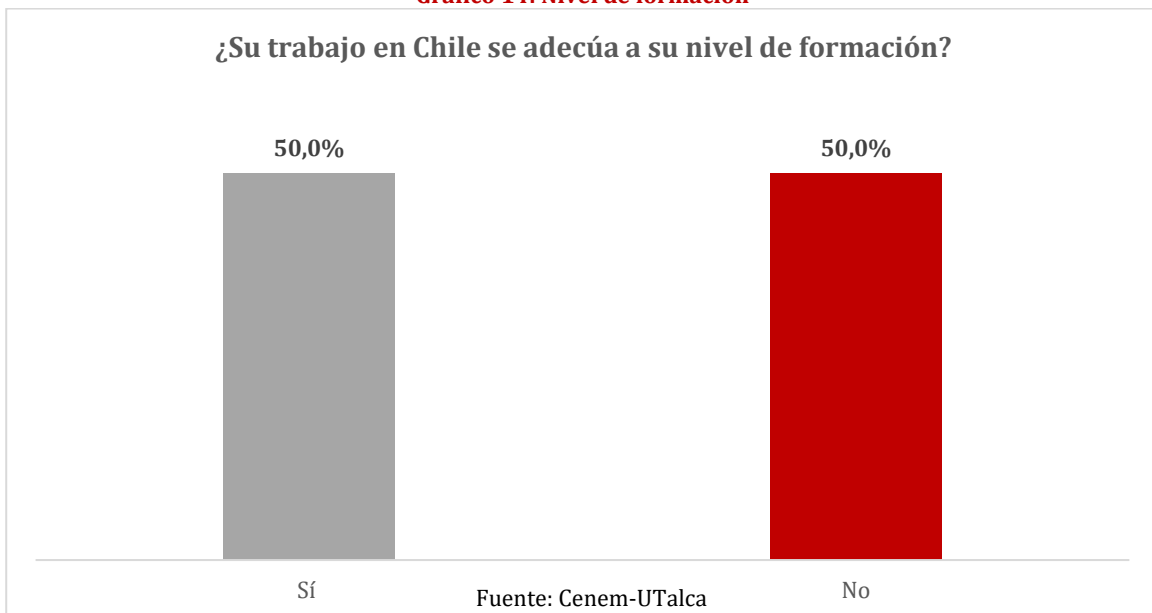
Gráfico 13: Comparación actual entre ocupaciones



5.1.9. Nivel de formación

Un 50% de los encuestados señala que su trabajo en Chile se adecúa a su nivel de formación. El otro 50% señala lo contrario.

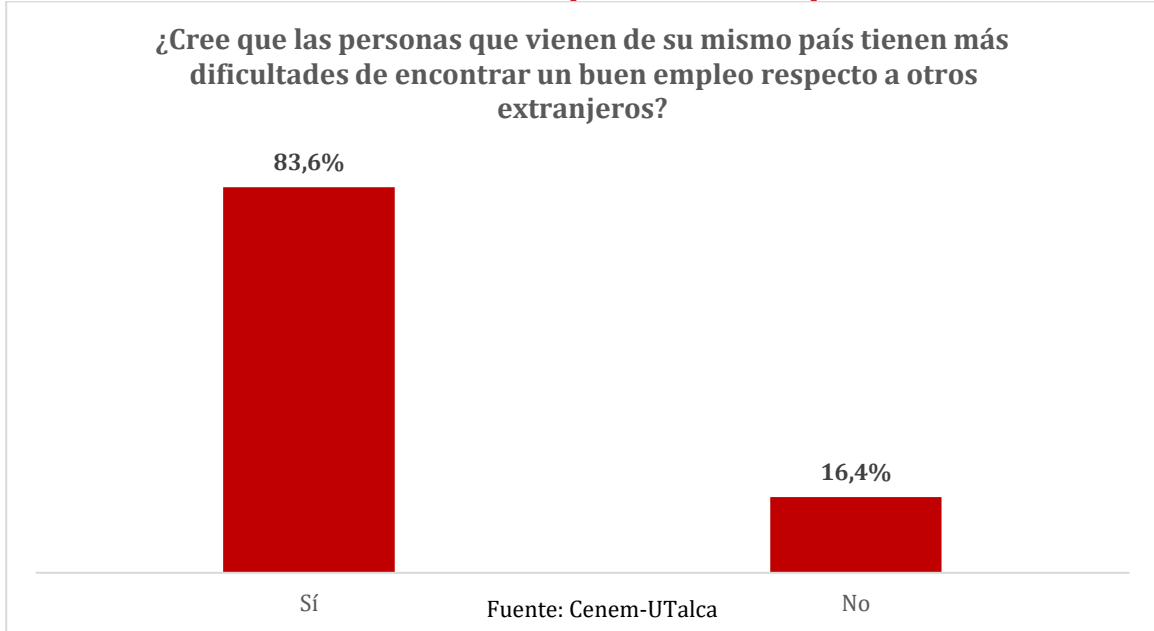
Gráfico 14: Nivel de formación



5.1.10. Dificultades para encontrar empleo

En base a las dificultades que tienen las personas para encontrar empleo, un 83,6% indica que es más difícil para ellos encontrar empleo con respecto a otros extranjeros.

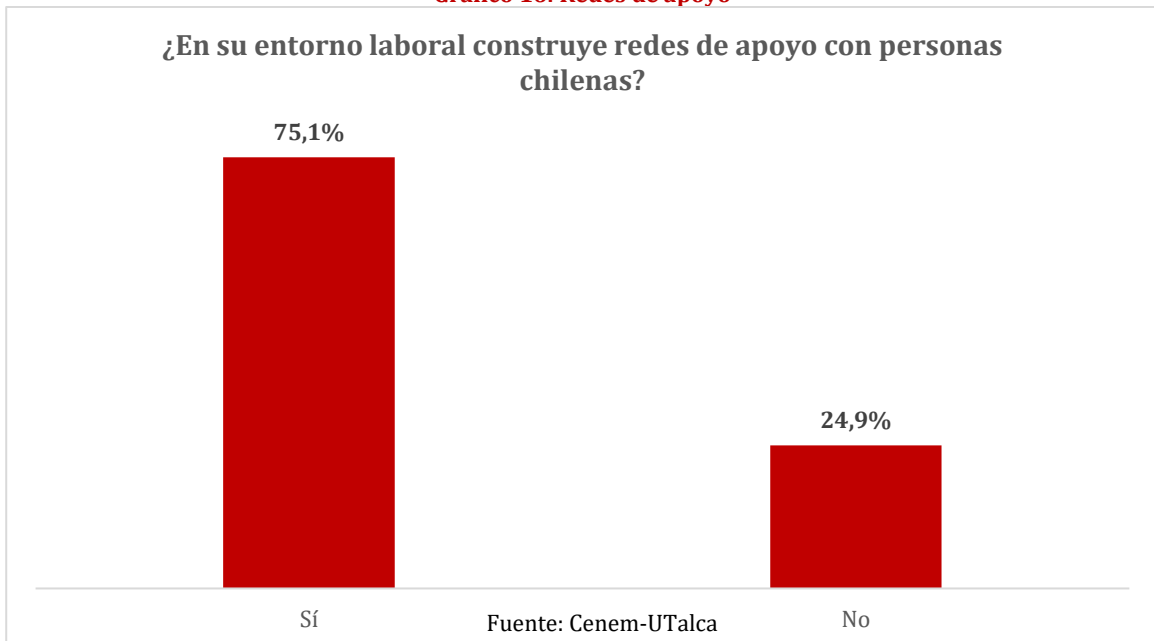
Gráfico 15: Dificultades para encontrar un empleo



5.1.11. Redes de apoyo

En relación con las redes de apoyo en el entorno laboral, un 75,1% de los encuestados señala que construye redes de apoyo con personas chilenas.

Gráfico 16: Redes de apoyo

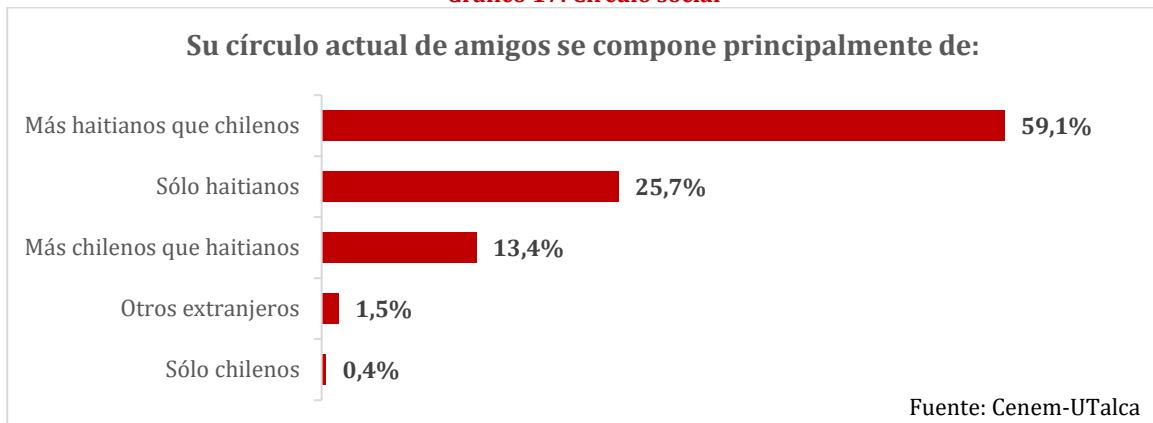


Dimensión: Integración Social

5.1.12. Círculo actual de amigos

En base al círculo actual de amigos, se compone principalmente de más haitianos que chilenos (59,1%) y sólo haitianos (25,7%). Un 13,4% señaló que su círculo social se compone de más chilenos que haitianos.

Gráfico 17: Círculo social



5.1.13. Participación social

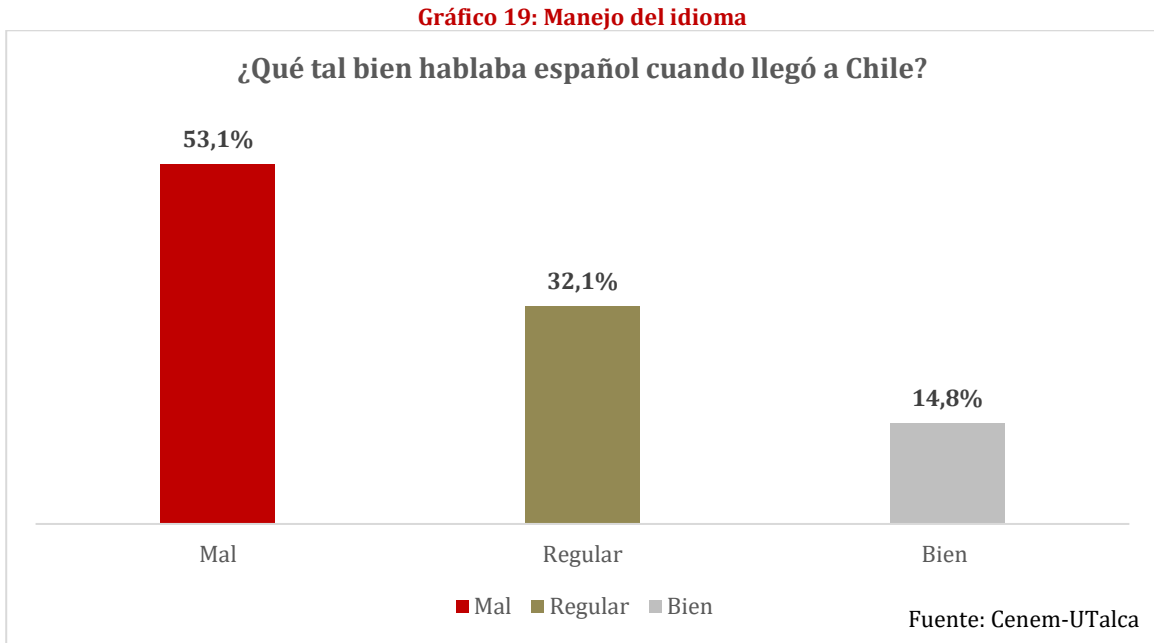
Con respecto a las instancias de participación social, las organizaciones religiosas (63,3%), la asociación de migrantes (19,6%) y los clubes deportivos o para actividades al aire libre (19,6%) concentran la mayor participación. Le siguen en menor proporción las juntas de vecinos (11,4%), organizaciones para actividades culturales o de hobby (10,0%), organizaciones voluntarias (7,4%), sindicatos (6,6%) y organizaciones empresariales, profesionales o de agricultores (6,3%).

Gráfico 18: Participación social



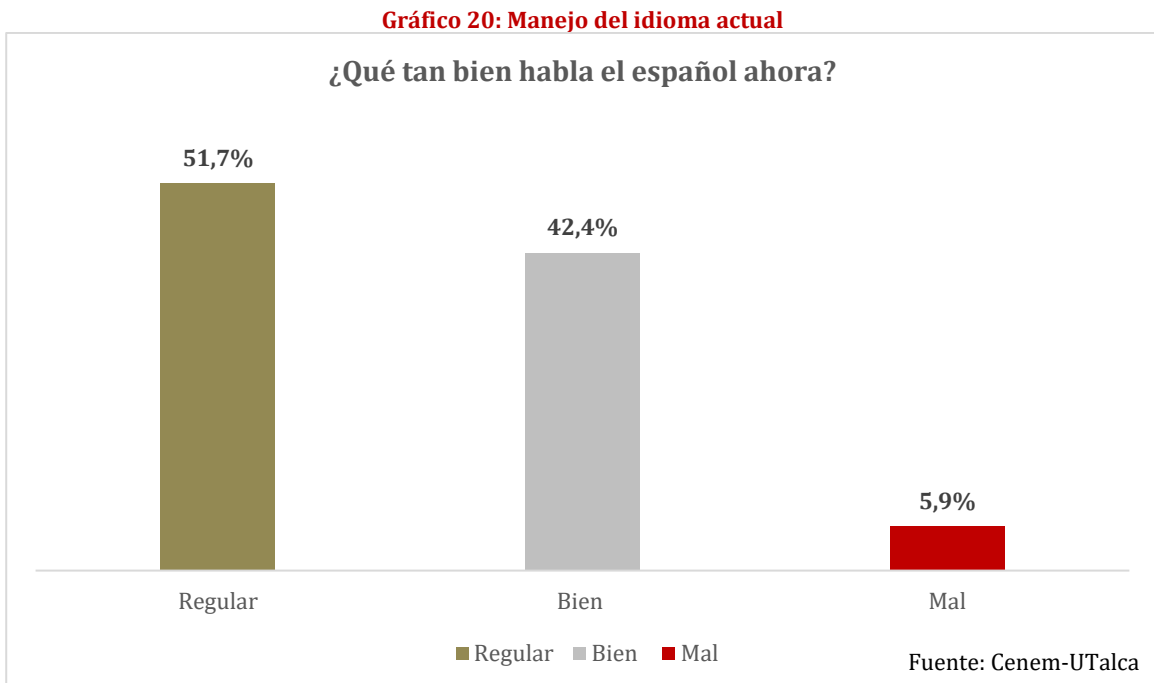
5.1.14. Manejo del idioma

En base al manejo del idioma, un 53,1% tenía un mal dominio, un 32,1% un dominio regular y sólo un 14,8% manejaba bien el idioma.



5.1.15. Manejo del idioma actual

En relación con el manejo del idioma actual, un 51,7% dice manejar el idioma de forma regular, un 42,4% dice que lo maneja bien y un 5,9% dice que aún tiene un mal manejo del idioma.

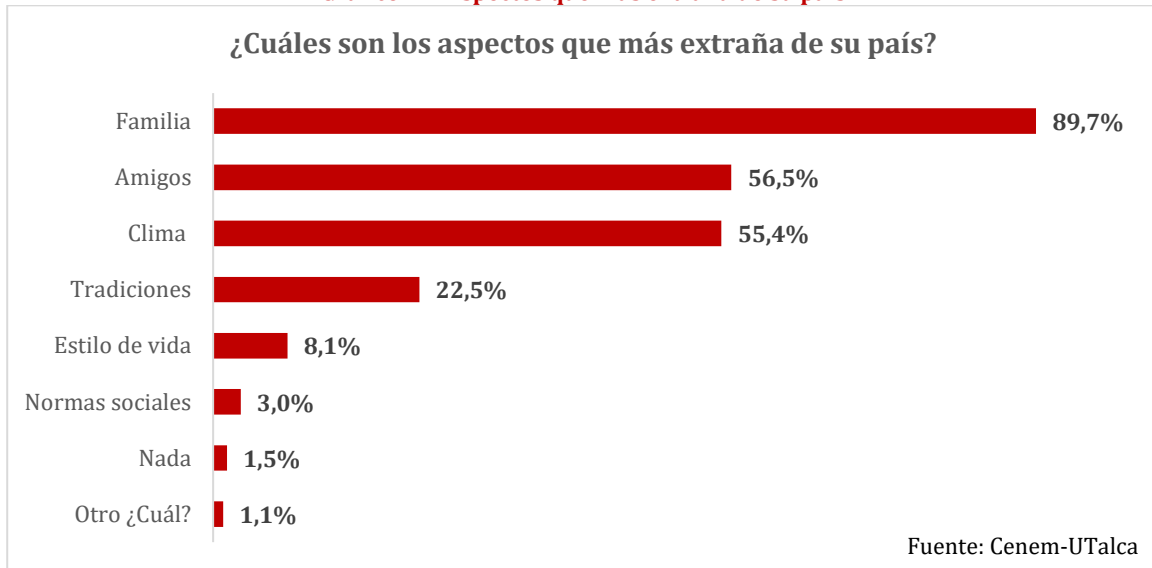


Dimensión: Integración Cultural

5.1.16. Aspectos que más extraña de su país de origen

Entre los aspectos que más extrañan de su país se encuentran la familia (89,7%), los amigos (56,5%), el clima (55,4%) y las tradiciones (22,5%).

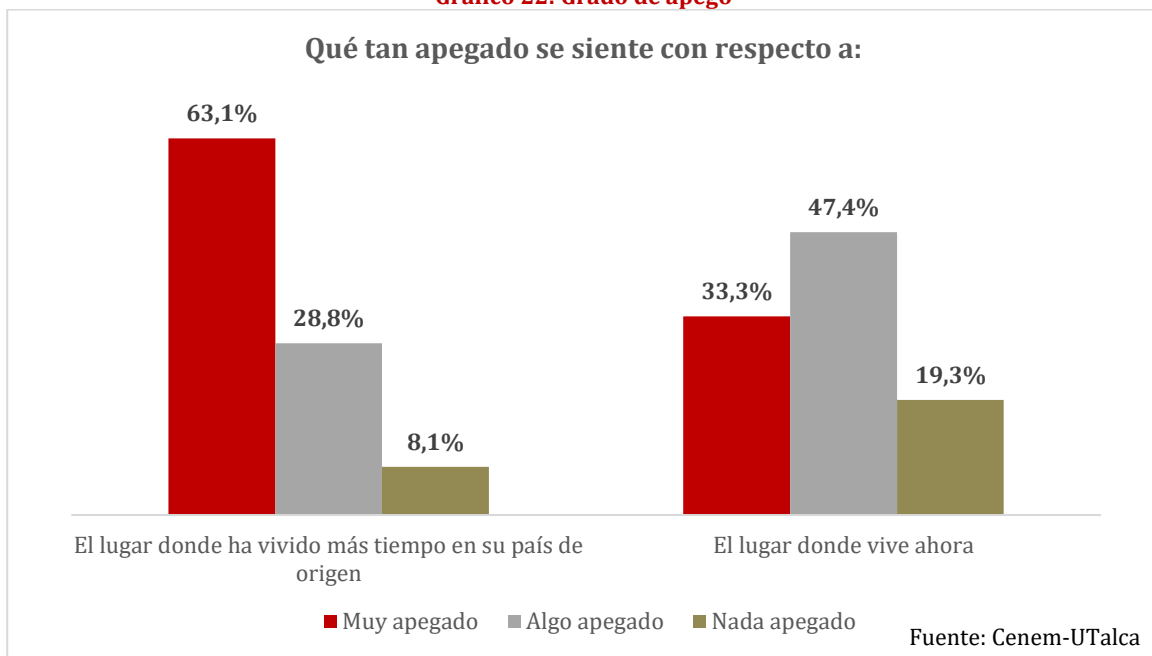
Gráfico 21: Aspectos que más extraña de su país



5.1.17. Grado de apego

Respecto al grado de apego, un 63,1% señala que se siente muy apegado al lugar en el cual vivía en su país de origen, frente al 33,3% que dice sentirse apegado al lugar donde está ahora.

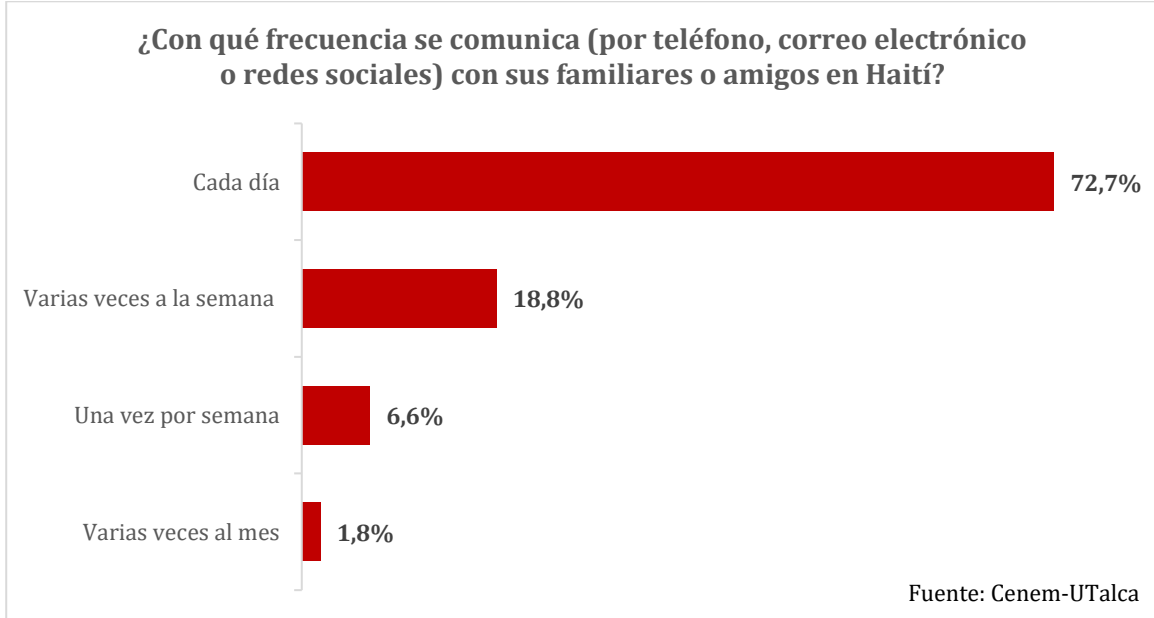
Gráfico 22: Grado de apego



5.1.18. Frecuencia de comunicación

Respecto a la frecuencia de comunicación con sus familiares o amigos en Haití, un 72,7% señala que se comunica cada día, un 18,8% varias veces a la semana y un 6,6% una vez por semana.

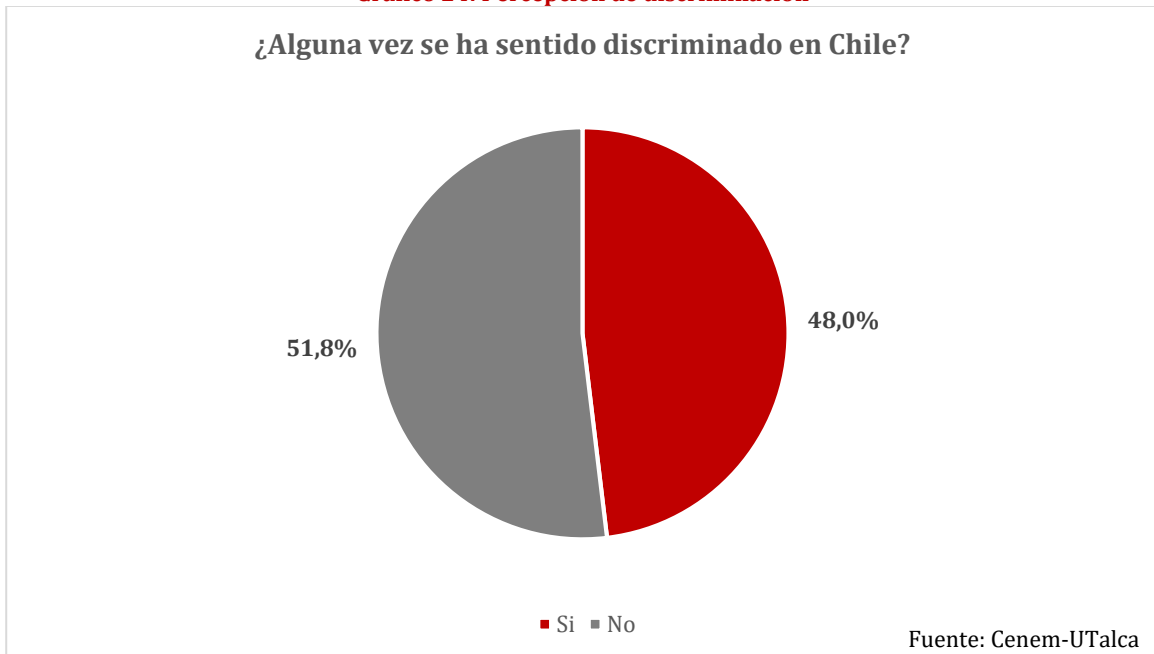
Gráfico 23: Frecuencia de comunicación



5.1.19. Percepción de discriminación

En relación con la percepción de discriminación, un 51,8% dice que no se ha sentido discriminado en Chile. Un 48,0% señala que sí ha sido discriminado.

Gráfico 24: Percepción de discriminación



5.1.20. Situaciones o lugares donde perciben la discriminación

Las personas que sí señalaron sentirse discriminadas indicaron que las principales instancias donde se perciben actitudes de discriminación son en el ámbito laboral, ya sea solicitando un trabajo (40,6%), o en el mismo trabajo (37,5%). Otra instancia importante es en las vías públicas o en los medios de transportes (34,4%).

Gráfico 25: Lugares o instancias donde percibe la discriminación



5.1.21. Razones que explican su motivo de migración

Las principales razones que explican el motivo de migración de los haitianos corresponden a las oportunidades laborales (80,3%), la seguridad ciudadana (25,3%), la reagrupación familiar (16,0%) y en una menor proporción los estudios (14,1%).

Gráfico 26: Motivos de migración



5.1.22. ¿Qué es lo que más le gusta de Chile?

Entre los principales aspectos que más valoran de Chile se encuentra el trabajo (26,1%), las tradiciones y cultura (17,6%), las personas (15,8%), todo (11,0%), la seguridad (9,9%), y el acceso a los servicios y a los espacios públicos (9,6%).

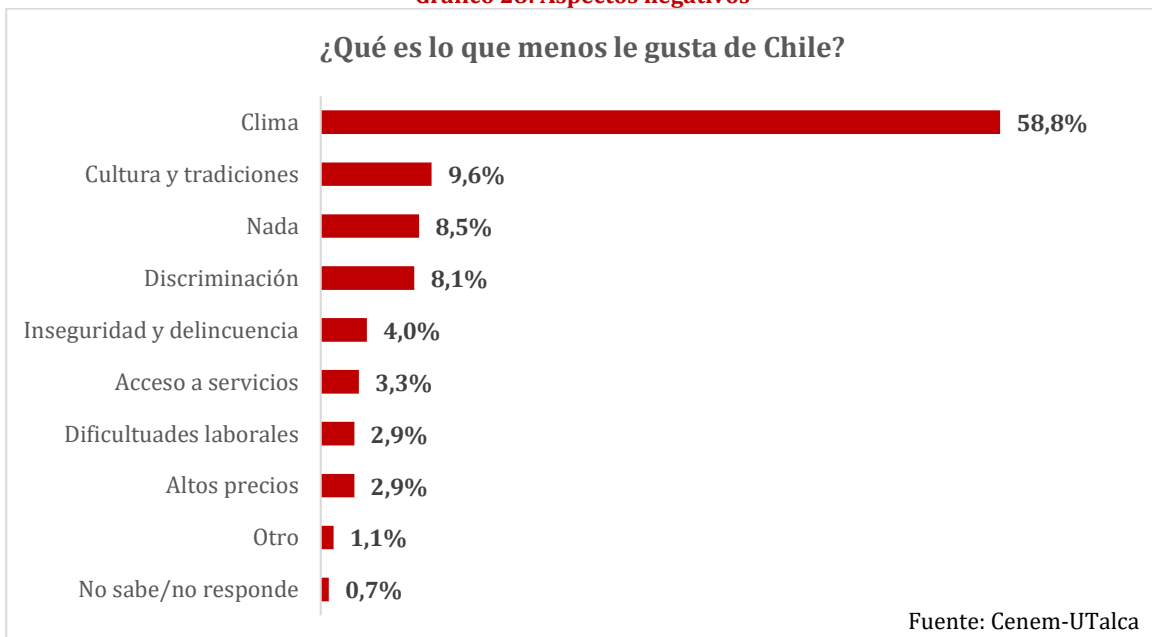
Gráfico 27: Aspectos positivos



5.1.23. ¿Qué es lo que menos le gusta de Chile?

Entre los aspectos negativos se encuentra principalmente el clima 58,8%, la cultura y tradiciones (9,6%), nada (8,5%) y la discriminación (8,1%).

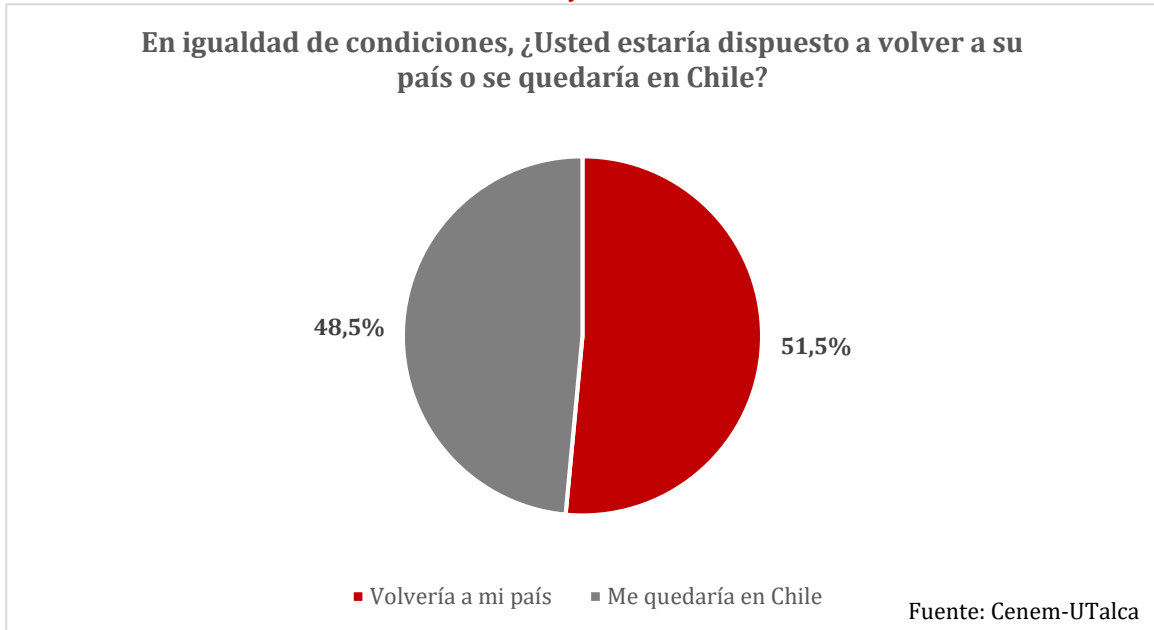
Gráfico 28: Aspectos negativos



5.1.24. En igualdad de condiciones, ¿Volvería a su país?

En igualdad de condiciones, un 51,5% de los encuestados señaló que volvería a su país.

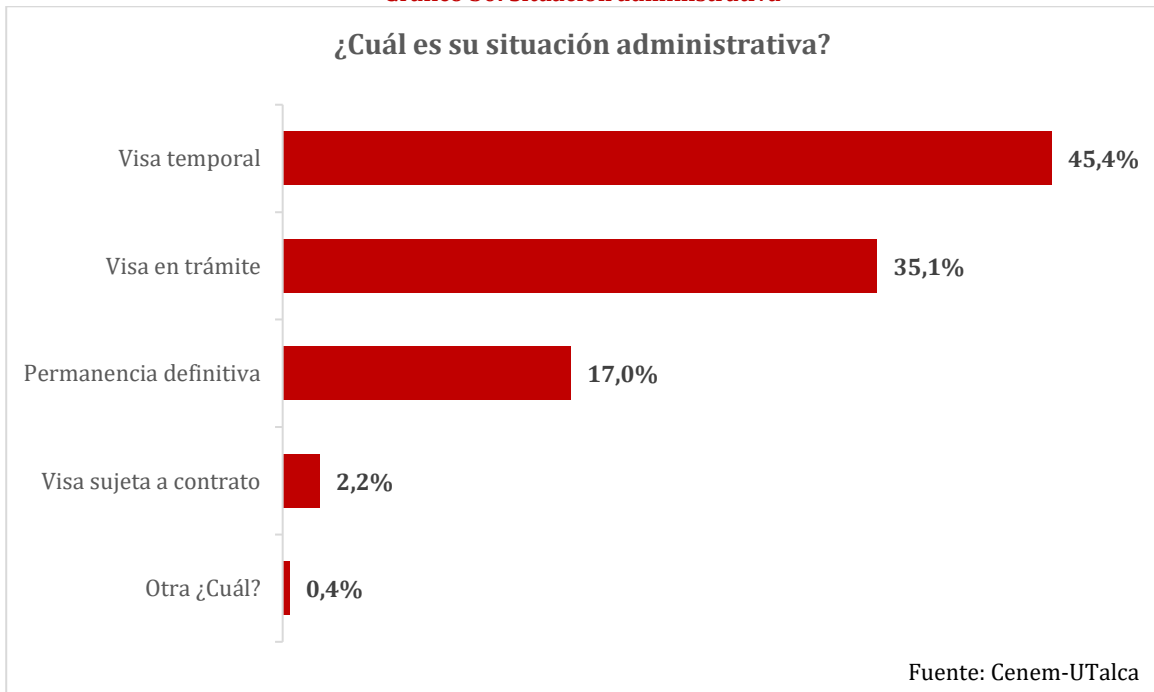
Gráfico 29: Proyecciones futuras



5.1.25. Situación administrativa

Con respecto a la situación administrativa, un 45,4% cuenta con visa sujeta a contrato, un 35,1% con visa en trámite y sólo un 17,0% cuenta con la visa de permanencia definitiva.

Gráfico 30: Situación administrativa



VI. Comentarios

La investigación llevada a cabo tenía como fin proporcionar un perfil acerca de la integración de los haitianos residentes en Chile, y que llegaron de forma masiva en esta última ola migratoria. Los resultados de la Casen 2017 indican que hay cerca de 76.278 haitianos distribuidos a lo largo del país, principalmente en las comunas de la región Metropolitana.

Según los resultados obtenidos por el estudio se tiene que un 50,7% de la muestra está entre los 18 y 29 años, lo cual muestra una comunidad joven y en edad activa para trabajar. Un 37,8% posee estudios superiores o técnicos y un 43,4% cuenta con su educación media completa.

Con respecto a la *Integración laboral*, un 59,9% se encuentra trabajando en la actualidad y un 30,1% está buscando empleo. El hecho de conseguir empleo o trabajar es la principal motivación de los haitianos para venir a Chile y unos de los aspectos positivos que más le gustan del país.

“Vine porque estaba buscando una vida mejor, porque en Haití no hay mucho trabajo para las personas que son profesionales. Porque después de los 18 años tu puedes estudiar y después no hay suficiente trabajo para todas las personas...”

Fernandé, 26 años

La gran mayoría se desempeña en el sector privado (64,4%), donde un 28,9% trabaja en el área de servicios, un 20,0% como operarios de construcción y más de un 30% posee un trabajo no calificado. En comparación con su país de origen, un 13,2% tenía un trabajo no calificado, y la gran mayoría trabajaba como profesionales o técnicos (28,8%), en el área de servicios (27,6%) o como operarios de construcción (23,0%). Además, al realizar una comparación entre su trabajo actual y el de su país de origen, un 73,6% indica que son labores muy distintas.

“En mi país tengo más de 15 años de trabajar en la televisión, pero acá en Chile yo hago fletes...”

Patrick, 42 años

Estos resultados muestran una comunidad que cuenta con experiencia laboral, pero que se ve expuesta a barreras idiomáticas, a los bajos salarios y a que no reúnen la documentación necesaria para acceder a mejores empleos.

“Es difícil encontrar trabajo si no tienes carné. Y algunos tienen pero tampoco encuentran...”

Alfares, 34 años

Esto se refleja también en la percepción que ellos tienen respecto a que es mucho más difícil para ellos acceder a un empleo por el hecho de ser haitianos frente al resto de los demás inmigrantes (83,6%).

La dimensión social relaciona la participación y la interacción social del inmigrante con la nueva sociedad, así como su capacidad para interpretar los elementos comunicacionales que surgen de estas nuevas interacciones. En base a esto, un 59,1% señala que su círculo principal de amigos se compone de haitianos, lo cual repercute en su manejo del idioma de forma directa (un 51,7% indica que tiene un manejo regular del idioma), ya que al tener más amigos en el país de residencia supone una mayor competencia lingüística. Según las principales instancias de relación social se puede observar que las organizaciones religiosas y las asociaciones de inmigrantes son el principal punto de encuentro que poseen.

La dimensión cultural busca analizar la compenetración del inmigrante con el entorno cultural, es decir, la adopción de nuevas costumbres y comportamientos. Esta dimensión toma como variables indicadoras la orientación cultural que muestra el individuo hacia su cultura de origen o de destino, lo cual expresa la mayor o menor proximidad con la sociedad en la cual vive, y las expectativas de movilidad futura (el deseo de regresar). De esta forma, se pudo determinar que son personas muy arraigadas a su país de origen, especialmente con sus familiares (89,7%) y amigos (56,5%), y esto se relaciona a la vez con el hecho de que más de un 70% se comunica diariamente con ellos a través del teléfono, las redes sociales o el correo electrónico. Además, un 51,5% indica que solo en igualdad de condiciones volvería a su país de origen.

“Me gusta acá porque aquí uno está tranquilo, estoy tranquilo...”

Joel, 37 años

Analizando la variable de percepción de discriminación, un 48,0% dijo sentirse discriminado. Esta percepción se acentúa en los hombres (68,5%), en las personas entre 18-29 años de edad (51,6%) y los pertenecientes al estrato socioeconómico más bajo (69,5%), siendo la principal instancia de discriminación el lugar de trabajo, el transporte y, las vías públicas.

“Nos gritan cosas en la calle, “Masisi, masisi¹!...”

Alfares, 34 años

¹ Palabra que en haitiano significa “maricón”. También dicese de aquella persona que es de color negro.

Al determinar los motivos que los hicieron optar por Chile como el principal destino migratorio se encuentra la oportunidad laboral (80,3%) y la seguridad ciudadana (25,3%).

"Ahí es mi país pero hay mucho problema. Problema de trabajo, problema de plata, político, muchos problemas. Demasiados problemas. Chile es diferente, muy diferente. Vives tranquilo..."

Patrick, 42 años

En las entrevistas en profundidad, los encuestados señalaron que era más fácil entrar a Chile que a otro país de latinoamérica.

"Brasil estaba muy complicado para entrar, y en ese momento, los haitianos venían a Chile sin visa..."

Anónimo

Finalmente, entre los aspectos positivos que más valoran de Chile se encuentra el trabajo (26,1%), las tradiciones y la cultura (17,6%) y las personas (15,8%).

"Yo amo a este país porque aquí hay mucho principio que no veo en mi país..."

Fernandé, 26 años

Con respecto a los aspectos negativos, el clima frío es lo que menos le gusta de Chile, destacando entre las demás variables con un 58,8%.

"El clima frío no me gusta tanto. Tú sabes que en Haití el clima es tropical..."

Alfares, 34 años

Referencias

- Alaminos, A., Santacreu, Ó. (2011). La integración cultural y social en las migraciones intraeuropeas. 13-42.
- Blanco, C. (2000). Las migraciones contemporáneas. *Ressenyes*, 191-193.
- CEPAL. (2017). *Panorama de la migración internacional en América del Sur*. Santiago.
- Godenau, et al. (2014). *La integración de los inmigrantes en España: una propuesta de medición a escala regional*.
- Gordon, M. (1964). *Assimilation in American Life: The role of race, religion and national origins*. New York: University Press.
- INE. (2018). *Segunda entrega resultados definitivos censo 2017*.
- Lobera, R. d., Mariana. (2001). Inmigración, diversidad, integración exclusión: Conceptos claves para el trabajo con la población migrante.
- OCDE. (2017). *Migración Internacional en las Américas*.
- Retortillo, Á., & et al. (2006). Inmigración y modelos de integración: Entre la asimilación y el multiculturalismo. *RUCT, VII*, 123-139.
- Rodríguez, J. (Febrero de 2008). Inmigración e integración de los inmigrantes al país de acogida. (III), 4-10.

1. Distribución geográfica de la Provincia de Santiago

Tabla 3: Distribución por comunas Provincia de Santiago

Provincia	Capital	Comuna	Población
Santiago	Santiago	Santiago	4.026
		Cerrillos	726
		Cerro Navia	1.630
		Conchalí	1.441
		El Bosque	1.464
		Estación Central	6.146
		Huechuraba	426
		Independencia	1.987
		La Cisterna	956
		La Florida	937
		La Granja	751
		La Pintana	689
		La Reina	278
		Las Condes	96
		Lo Barnechea	58
		Lo Espejo	2.518
		Lo Prado	915
		Macul	270
		Maipú	1.362
		Ñuñoa	90
		Pedro Aguirre Cerda	2.911
		Peñalolén	453
		Providencia	66
		Pudahuel	691
		Quilicura	8.410
		Quinta Normal	1.133
Recoleta	2.459		
Renca	1.058		
San Joaquín	547		
San Miguel	469		
San Ramón	839		
Vitacura	26		
Total			45.828

Fuente: Elaboración propia

2. Distribución geográfica de las provincias de Chacabuco, Cordillera, Maipo y Melipilla

Tabla 4: Distribución por comunas de las provincias de la Región Metropolitana

Provincia	Capital	Comuna	Población
Chacabuco	Colina	Colina	628
		Lampa	1061
		Til-Til	134
Total			1.823
Cordillera	Puente Alto	Puente Alto	401
		Pirque	37
		San José de Maipo	92
Total			530
Maipo	San Bernardo	San Bernardo	3.569
		Buin	361
		Calera de Tango	198
		Paine	593
Total			4.721
Melipilla	Melipilla	Melipilla	1.093
		Alhué	17
		Curacaví	143
		María Pinto	45
		San Pedro	60
Total			1.358
Talagante	Talagante	Talagante	250
		El Monte	59
		Isla de Maipo	67
		Padre Hurtado	404
		Peñaflor	97
Total			877

Fuente: Elaboración propia