



# "Inmigración y discriminación en Chile"

**Índice de contenidos**

Índice de contenidos..... 1

Índice Gráficos..... 2

I. Resumen..... 3

II. Introducción..... 5

III. Objetivos del estudio..... 8

    3.1. Objetivo General..... 8

    3.2. Objetivos Específicos..... 8

IV. Metodología..... 9

V. Resultados..... 10

    5.1. Descripción de la muestra..... 10

    5.2. Resultados Descriptivos..... 12

        5.2.1. Percepción de discriminación promedio según dimensión..... 12

        5.2.2. Dimensión agresión directa:..... 13

        5.2.3. Dimensión integración laboral:..... 14

        5.2.4. Dimensión acceso a servicios:..... 15

        5.2.5. Dimensión trato injusto:..... 16

        5.2.6. Adaptación grupal y discriminación:..... 17

            5.2.6.1. Ámbito de prejuicios:..... 17

            5.2.6.2. Adaptación grupal:..... 17

        5.2.7. Instancias y contextos percibidos como asociados a situaciones de discriminación:..... 18

            5.2.7.1. Medios de comunicación:..... 18

            5.2.7.2. Instancias Sociales:..... 18

VI. Comentarios..... 19

VII. Referencias..... 21

## Índice Gráficos

|   |    |
|---|----|
| Gráfico 1: Distribución según sexo .....  | 9  |
| Gráfico 2: Distribución según edad.....   | 10 |
| Gráfico 3: Nivel escolaridad.....   | 9  |
| Gráfico 4: Nivel Socio económico .....  | 10 |
| Gráfico 5: País de origen.....  | 11 |
| Gráfico 6: Percepción de discriminación promedio por dimensión .....                                    | 12 |
| Gráfico 7: Dimensión agresión directa.....  | 13 |
| Gráfico 8: Cruce de variable con mayor percepción de discriminación dimensión agresión directa. 13      |    |
| Gráfico 9: Dimensión integración laboral .....  | 14 |
| Gráfico 10: Cruce de variable con mayor percepción de discriminación dimensión integración laboral..... | 14 |
| Gráfico 11: Dimensión acceso a servicios .....  | 15 |
| Gráfico 12: Cruce de variable con mayor percepción de discriminación dimensión acceso a servicios ..... | 15 |
| Gráfico 13: Dimensión trato injusto .....   | 16 |
| Gráfico 14: Cruce de variable con mayor percepción de discriminación dimensión trato injusto .....      | 16 |
| Gráfico 15: Ámbito de prejuicios .....  | 17 |
| Gráfico 16: Adaptación grupal.....  | 17 |
| Gráfico 17: Medios de comunicación .....  | 18 |
| Gráfico 18: Instancias sociales.....  | 18 |

## I. Resumen

Según el CENSO 2017 hay 746.465 extranjeros residentes en el país, pasando de un 0,81% en 1992 a un 4,35% del total de la población en 2017; de los cuales el 66,7% ha llegado entre los años 2010-2017, siendo principalmente provenientes de Latinoamérica y el Caribe. Esta creciente llegada de inmigrantes ha provocado un panorama sociocultural mucho más diverso, frente al cual la sociedad chilena ha reaccionado mostrando cierta resistencia y manifestando algunas actitudes discriminatorias. De hecho, según la Casen 2015 se tiene que el 28,4% de los hogares de origen inmigrante declara que algún miembro del hogar fue discriminado o tratado injustamente en los últimos 12 meses, en comparación al 14,7% de hogares de origen chileno que declara lo mismo (Ministerio de Desarrollo Social, 2015). Además, a partir del informe anual del Instituto de Derechos Humanos (INDH, 2017) se puede observar que un 28,4% de la población está de acuerdo con que *“los inmigrantes les quitan el trabajo a los chilenos”*, siendo esta percepción la principal causa de las actitudes de discriminación hacia los inmigrantes.

Así entonces, todo este entorno de situaciones sumado al creciente flujo de extranjeros que están llegando al país ha, convertido el proceso migratorio en un tema relevante y de primer plano en la discusión política y legislativa; motivo por el cual, el Centro Nacional de Estudios Migratorios de la Universidad de Talca realizó una investigación para analizar la percepción que los inmigrantes latinoamericanos y caribeños residentes en Chile tienen sobre la discriminación y que factores la determinan.

Para analizar este tema, se realizó una investigación cuantitativa, de corte transversal y alcance descriptivo. El modelo conceptual para analizar la discriminación contempla tres dimensiones propuestas por Moreno (2011): (i) Agresión directa, (ii) Acceso a servicios y (iii) Trato injusto; y una cuarta dimensión propuesta por Foley (2005): (iv) Integración laboral. Para la recolección de datos de fuente primaria se aplicó una encuesta con entrevista cara a cara. El plan de muestreo consistió en un muestreo no probabilístico por conveniencia y cuotas según nacionalidad. La población objetivo son los inmigrantes latinoamericanos residentes en Chile y que tengan al menos un año de residencia en el país. La encuesta se aplicó en las comunas de Santiago, Recoleta, Independencia, Estación Central y San Joaquín, que son las que concentran mayoritariamente a la población objetivo de interés para el estudio. El tamaño muestral logrado fue de 422 observaciones.

Los principales resultados del estudio muestran que los aspectos donde hay mayor percepción de discriminación tienen que ver con la agresión directa (57,6%), seguida por la integración laboral (47,2%), acceso a servicios (46,6%), y por último trato injusto (36,6%). No obstante, los inmigrantes consideran que el ámbito que más se puede relacionar con actitudes discriminatorias es el laboral

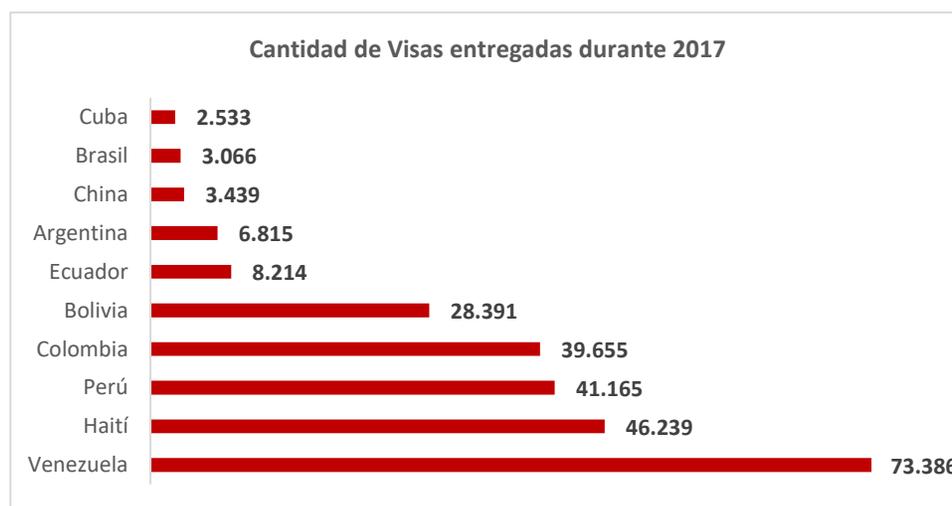
## "Inmigración y discriminación en Chile"

---

(53,2%). Pero también, un alto porcentaje (78,9%) consideran que una vez instalados en el país se podrán incorporar como uno más en la sociedad chilena. Por último, un poco más de la mitad de los inmigrantes (52,0%) considera que los medios de comunicación promueven una imagen negativa de la presencia de extranjeros en Chile.

## II. Introducción

Según los indicadores macroeconómicos Chile, en el ámbito sudamericano, es uno de los países que presenta menores niveles de pobreza y mayor estabilidad política, lo cual lo ha convertido en un atractivo destino para los migrantes latinoamericanos y también del Caribe, generándose en la última década un flujo creciente de extranjeros que llegan al país con el objetivo de radicarse en busca de mejores condiciones de vida. Así, por ejemplo, según cifras del Ministerio del Interior durante el año 2017 se entregaron un total de 267.596 visas (ya sea temporarias, sujetas a contrato o estudiantes), de las cuales 73.386 fueron concedidas a venezolanos, 46.239 a haitianos, y 41.165 a peruanos. La información por países de las visas más solicitadas se observa en el siguiente gráfico:



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Departamento de Extranjería 2017

Por otro lado, según el Informe Anual del Instituto de Derechos Humanos (INDH), se ha ido generando en los chilenos la percepción de que efectivamente somos más desarrollados que otros países de Latinoamérica, opinión que se acentúa en la macrozona centro (44,2%) y en la región Metropolitana (40,8%). Una situación similar ocurre con la idea de que *"somos mejores porque migramos menos"*, que alcanza un 23,7% a nivel nacional, pero que aumenta en la zona centro del país. También, los resultados obtenidos a partir del INDH reflejan una mayor disposición de los chilenos a tener percepciones que son discriminatorias en base a los flujos migratorios. Esto se puede reflejar claramente en la pregunta *"¿Está de acuerdo con medidas que limiten el ingreso de los inmigrantes a Chile?"*; el 68,2% de la población responde de manera afirmativa, siendo aún mayor en las personas de menor nivel socioeconómico y entre quienes residen en la macrozona norte del país (INDH, 2017)<sup>1</sup>.

<sup>1</sup> Fuente: *Reporte anual 2018*; Instituto de Derechos Humanos

## "Inmigración y discriminación en Chile"

---

Además, según informe del Ministerio de Desarrollo Social basado en los resultados de la Casen 2015, un 28,4% de hogares declara que algún miembro del hogar fue discriminado o tratado injustamente fuera del hogar en los últimos 12 meses. Además, según la misma fuente, un 24,3% de los inmigrantes considera que ha sido discriminado por el hecho de ser extranjero. También, en el Informe Anual del Instituto Nacional de Derechos Humanos del año 2017, se encuentran resultados tales como que, las personas caracterizan a los inmigrantes como "más sucios" que los chilenos, cifra que se incrementa en las personas mayores (20,2%) y en la macrozona norte (17,3%) y la región Metropolitana (24,7%). Resulta preocupante que gran parte de la población haya presenciado o sabido, al menos alguna vez, de hechos contra inmigrantes como menosprecio (76%), burlas (78,3), intimidaciones (66,4%), escupitajos (54,2%), insultos (79,8%), golpes (69,5%), agresiones sexuales (44,5%), apuñalamientos (58,7%) y asesinatos (51,9%); cifras que tienden a acentuarse entre la población joven, los segmentos socioeconómicos más bajos y en la zona norte del país. Adicionalmente, con respecto a las actitudes de discriminación en los ámbitos de salud y educación, un 53,1% de la población se muestra total o parcialmente de acuerdo que los inmigrantes han sobrecargado a los sistemas públicos. Esto se refleja en los sistemas de urgencias en la salud y en el aumento de un 157% de la matrícula en los colegios y liceos municipales, la cual pasó de 13.046 estudiantes en 2014 a 33.613 al año 2016 (INDH, 2017).

En consecuencia, de los antecedentes anteriormente expuestos se puede extraer la idea que la creciente llegada de inmigrantes al país ha ido paulatinamente dejando en evidencia actitudes discriminadoras en la sociedad chilena, motivo por el cual se hace necesario contar con datos específicos que evidencien la realidad a la cual se enfrentan los inmigrantes que llegan a vivir en Chile, en lo que respecta a la percepción que los propios extranjeros tienen de la discriminación y a las variables que la determinan. Así entonces, el presente estudio busca responder a la interrogante: ¿De qué modos, formas y magnitudes se presentan las experiencias y sentimientos de discriminación entre personas de otra nacionalidad en la sociedad chilena?

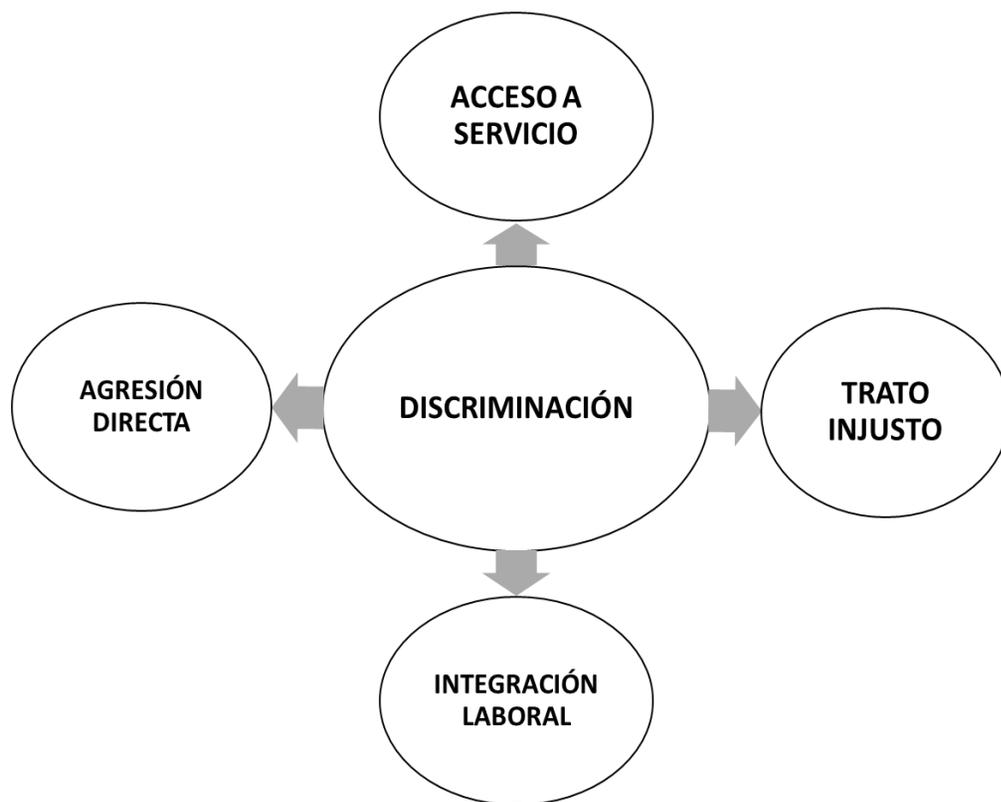
Respecto a la discriminación y a su concepto básico, Quiñones (2014) señala que *"se presentan patrones y contextos de violaciones de derechos humanos en perjuicio de grupos vulnerables que, por su condición, situación social, económica y cultural, han sido histórica o contextualmente marginados, excluidos o discriminados sin justificación legal alguna."* Según la definición entregada por la Organización de las Naciones Unidas discriminación es *"toda distinción, exclusión, restricción o preferencia que se basa en determinados motivos, como la raza, el color, el sexo, el idioma, la religión, la opinión pública o de otra índole, el origen nacional o social, la posición económica, el nacimiento o cualquier otra condición social, y que tenga por objeto o por resultado anular o menoscabar el*

## "Inmigración y discriminación en Chile"

*reconocimiento, goce o ejercicio, en condiciones de igualdad, de los derechos humanos y libertades fundamentales de todas las personas<sup>2</sup>.*"

Para la realización de la investigación se adaptó el modelo propuesto por Moreno (2011) el cual mide "*percepción de discriminación social*", en base a tres dimensiones: (i) Acceso a servicios, (ii) Trato injusto y (iii) Agresión directa. A este modelo se le adicionó una cuarta dimensión propuesta por Foley (2005) que dice relación con "*discriminación percibida por los miembros de una organización y las actitudes relacionadas con el trabajo*".

**Ilustración 1: Modelo utilizado para el estudio de percepción de discriminación**



<sup>2</sup> Fuente: Observación general N°18 del COMITÉ DE DERECHOS HUMANOS de Naciones Unidas

### III. Objetivos del estudio

#### 3.1. Objetivo General

Analizar la percepción de discriminación de los inmigrantes latinoamericanos y caribeños residentes en Chile.

#### 3.2. Objetivos Específicos

- Evaluar la percepción de los inmigrantes sobre el acceso a servicios.
- Evaluar la percepción de los inmigrantes sobre el trato injusto.
- Evaluar la percepción de los inmigrantes sobre la agresión directa.
- Evaluar la percepción de los inmigrantes sobre su adaptación e inserción al mercado laboral.

### **IV. Metodología**

Se realizó una investigación cuantitativa de corte transversal y alcance descriptivo. Los datos se recogieron mediante una encuesta interceptada y entrevista cara a cara. El diseño muestral, corresponde a un muestreo no probabilístico por conveniencia y por cuotas según lugar de origen. El universo considerado fue extranjeros procedentes de países latinoamericanos y caribeños con al menos un año de residencia en Chile. El estudio se realizó en los meses de septiembre y octubre del 2017 en la Región Metropolitana, en las comunas de Santiago, Recoleta, Independencia, Estación Central y San Joaquín. El tamaño muestral fue de 422 observaciones.

## V. Resultados

### 5.1. Descripción de la muestra

La distribución de la muestra según sexo indica que el 63,4% es femenino y 36,6% masculino. En relación con la edad, el 46,2% tiene entre 18 y 29 años, un 39,2% entre 30 y 44 y un 14,6% es mayor de 45 años. Según nivel educacional 6,2% tiene nivel básico, 56,4% enseñanza media y 37,4% nivel superior. De acuerdo con el nivel socioeconómico, un 50,7% tiene ingreso familiar inferior a \$400.000, un 36,1% entre \$ 400.000 y \$ 600.000 y 13,2% percibe sobre \$ 600.000.

Gráfico 1: Distribución según sexo

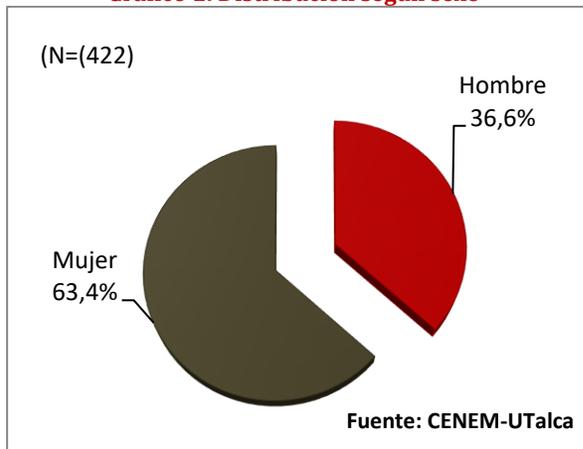


Gráfico 2: Distribución según edad

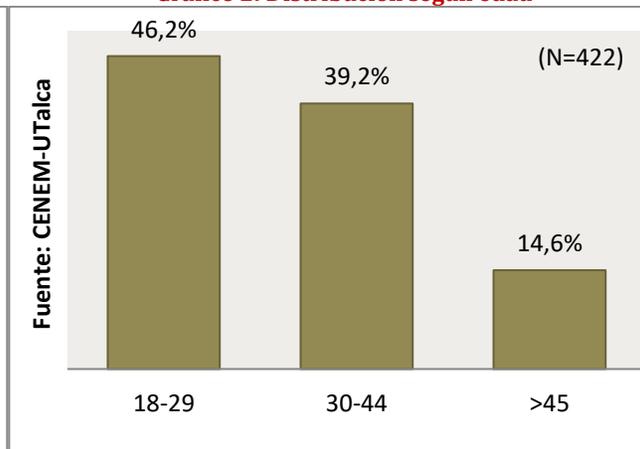


Gráfico 3: Nivel escolaridad

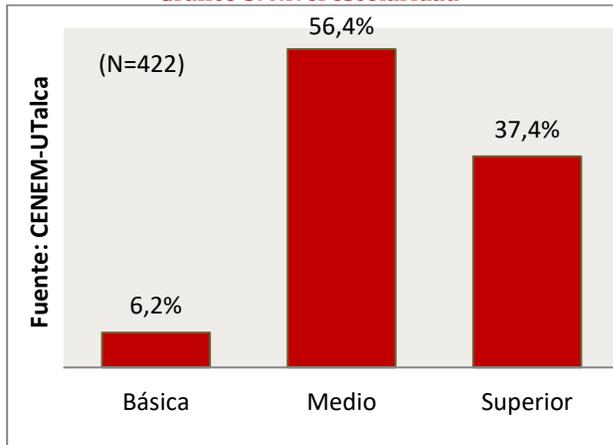
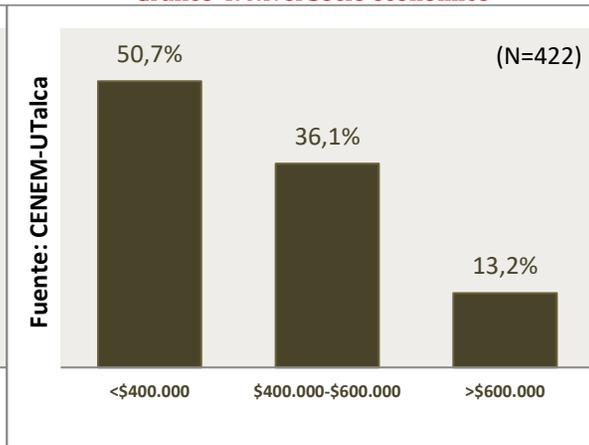


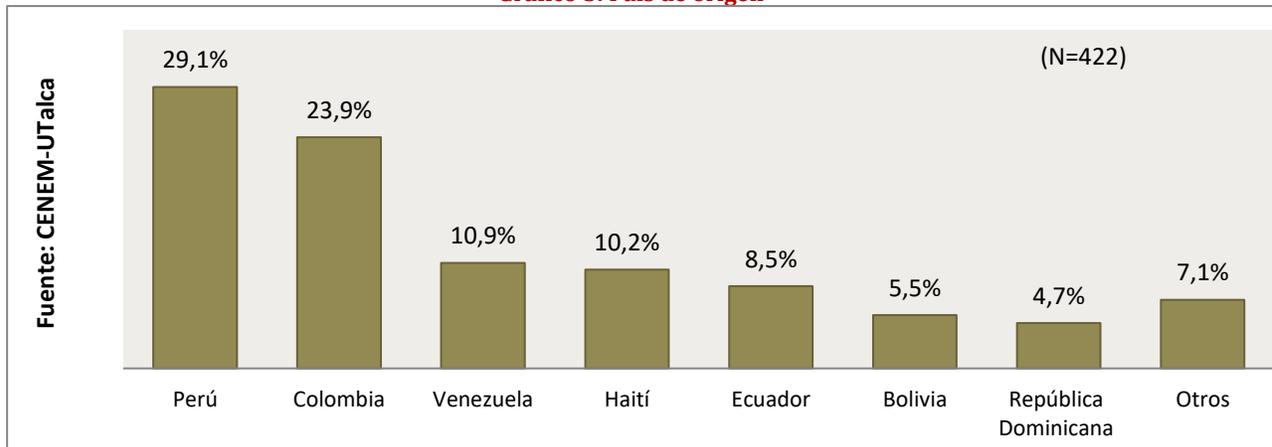
Gráfico 4: Nivel Socio económico



## "Inmigración y discriminación en Chile"

Con respecto al país de origen, el 29,1% es de Perú, un 23,9% de Colombia. Le siguen los venezolanos (10,9%), haitianos (10,2%), ecuatorianos (8,5%), bolivianos (5,5%), dominicanos (4,7%) y provenientes de otros países (7,1%).

**Gráfico 5: País de origen**

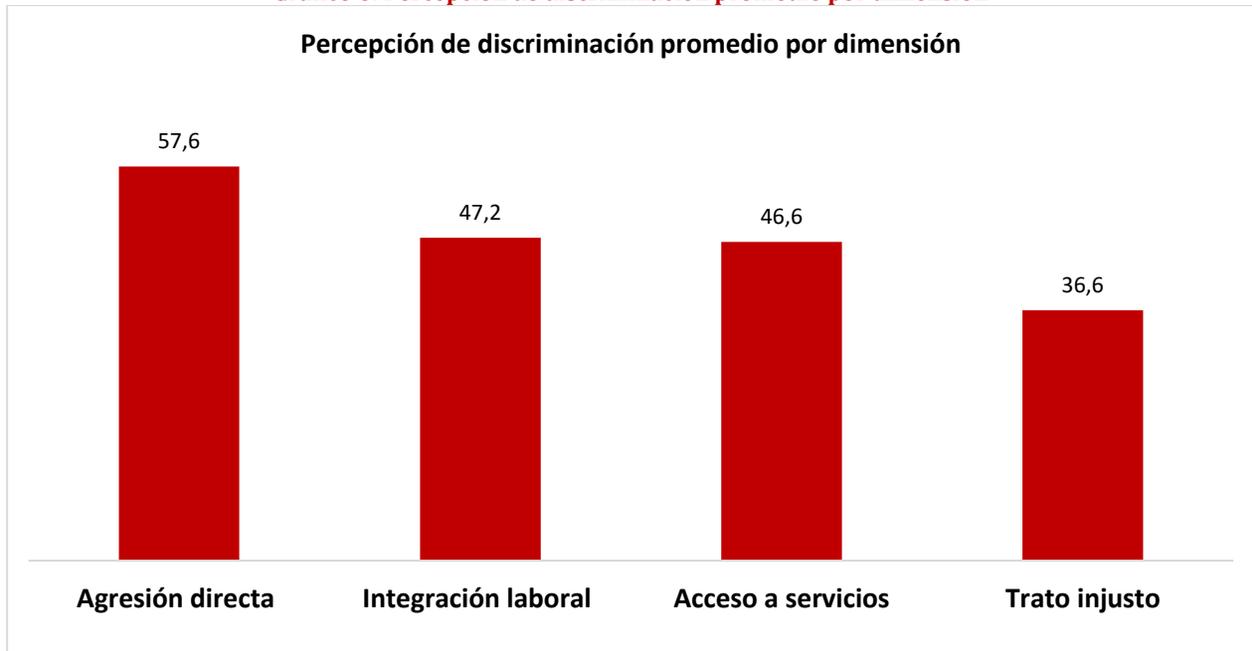


## 5.2. Resultados Descriptivos

### 5.2.1. Percepción de discriminación promedio según dimensión

Al observar el promedio de percepción de discriminación según dimensión, se tiene que es en la dimensión Agresión directa, donde (57,6%) más de la mitad de los encuestados señala percibir discriminación.

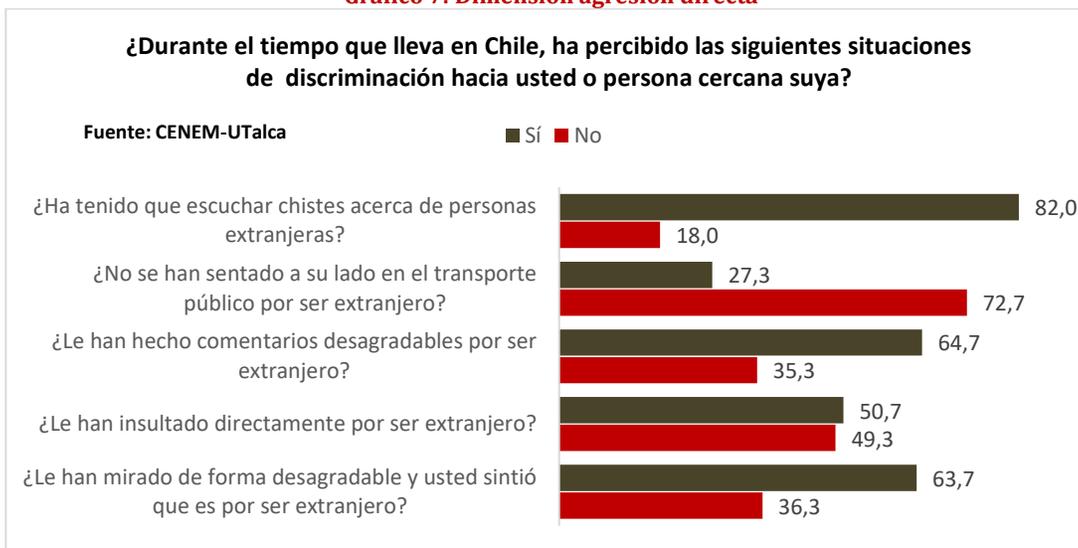
Gráfico 6: Percepción de discriminación promedio por dimensión



## 5.2.2. Dimensión agresión directa:

En la dimensión "Agresión directa", la mayor percepción de discriminación se observa en el hecho de haber tenido que escuchar chistes acerca de personas extranjeras, donde un 82,0% señala que ha tenido que enfrentar tal situación. Mientras que la menor percepción de discriminación se presenta en lo que dice relación con el hecho de que no se hayan sentado a su lado en el transporte público, donde casi un tercio (27,3%) manifestó haber pasado por tal situación.

**Gráfico 7: Dimensión agresión directa**



Al observar la variable con mayor percepción de discriminación según datos socio demográfico, se puede ver que son los hombres, un poco más que las mujeres, los más jóvenes y de ingresos medios los que en mayor medida se sienten discriminados respecto de que "han tenido que escuchar chistes acerca de personas extrajeras".

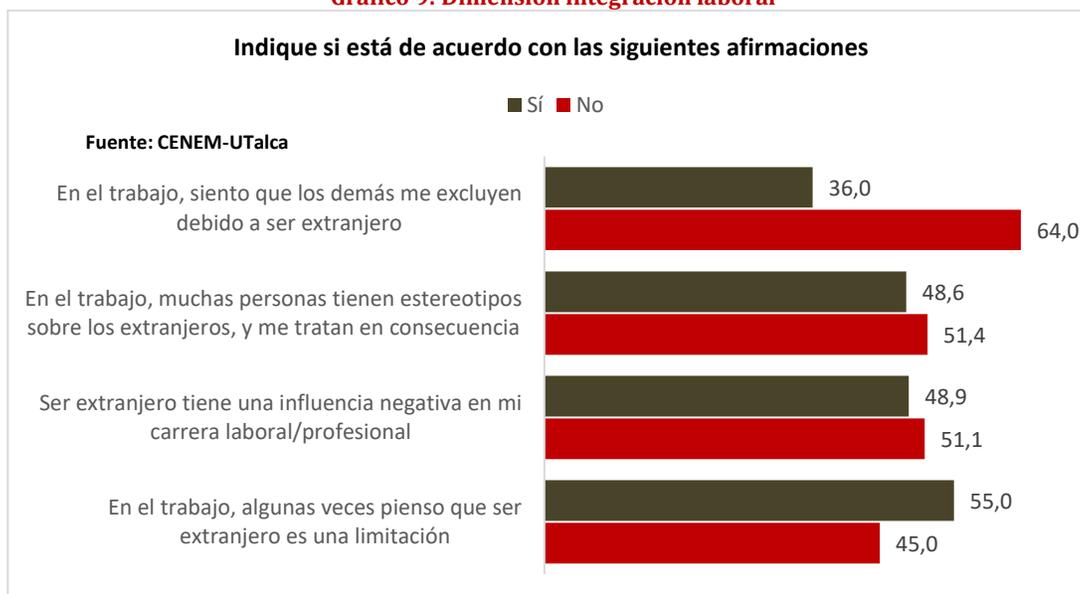
**Gráfico 8: Cruce de variable con mayor percepción de discriminación dimensión agresión directa**



## 5.2.3. Dimensión integración laboral:

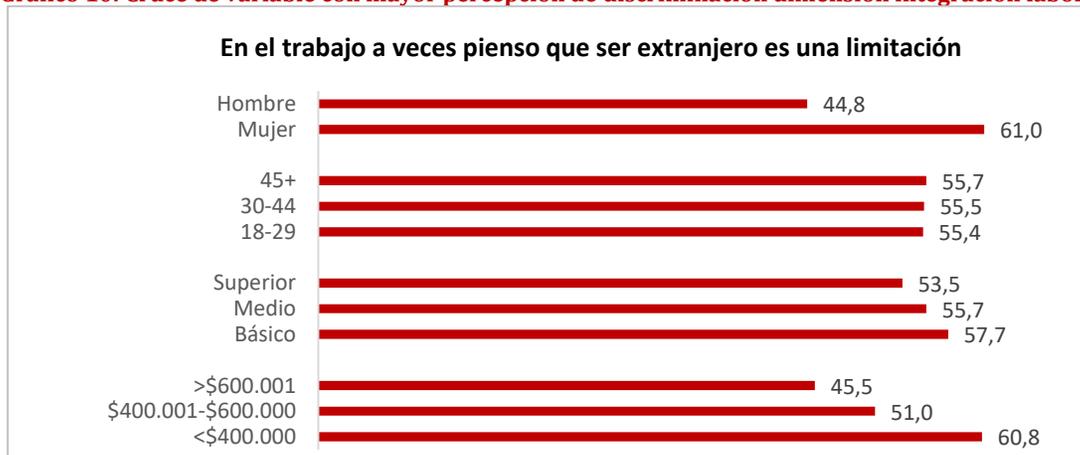
En la dimensión “*Integración laboral*”, la mayor percepción de discriminación se observa en el hecho que ser extranjero signifique una limitación en el ámbito laboral, donde un 55,5% señala haberlo percibido. Mientras que la menor percepción de discriminación se presenta en lo que dice relación con sentirse excluido del grupo, donde un 36,0% manifestó haber tenido tal percepción.

**Gráfico 9: Dimensión integración laboral**



Al observar quienes “*piensan que en el trabajo ser extranjero es una limitación*”, se tiene que son los hombres más que las mujeres y las personas de ingresos más bajos las que en mayor medida tienen dicha percepción.

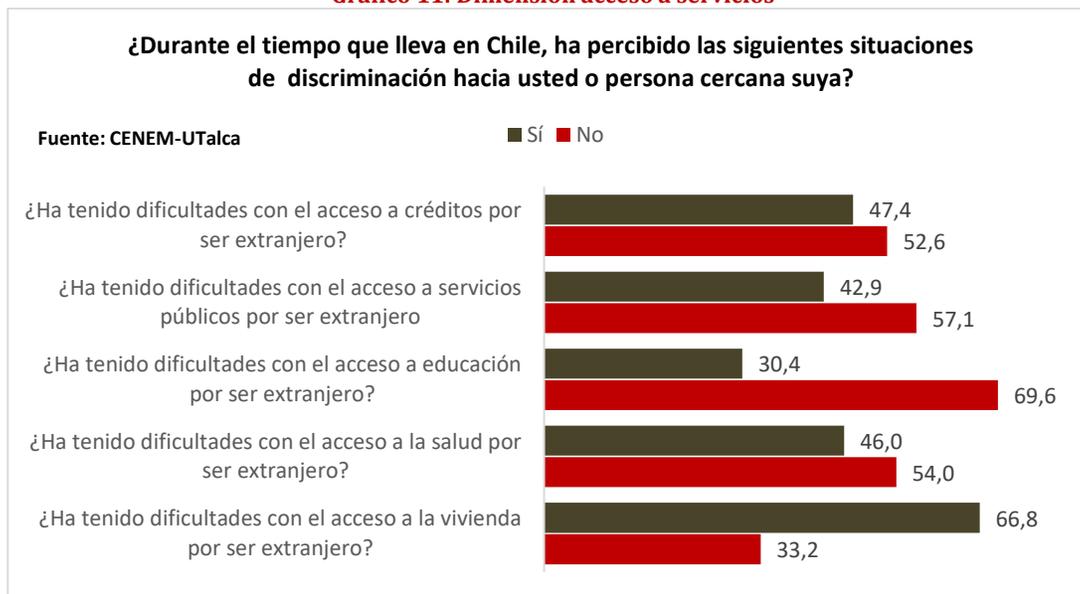
**Gráfico 10: Cruce de variable con mayor percepción de discriminación dimensión integración laboral**



## 5.2.4. Dimensión acceso a servicios:

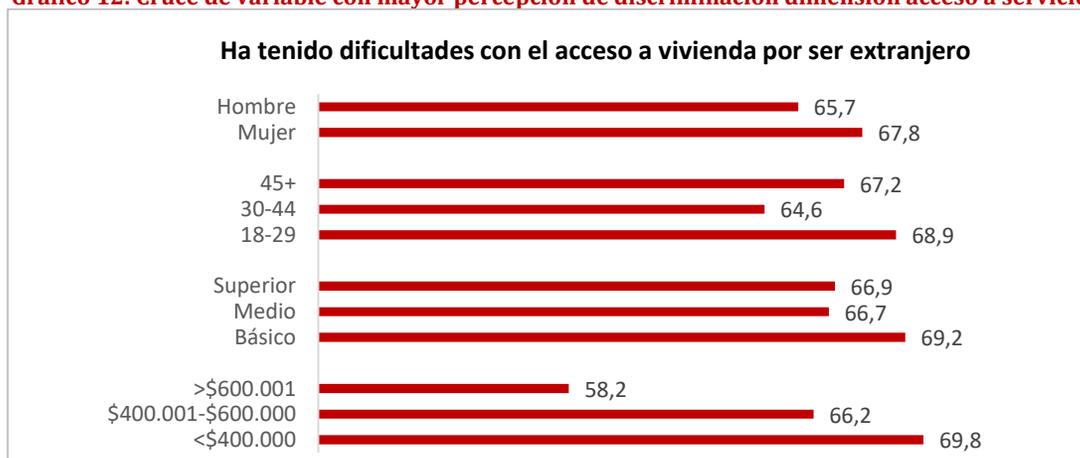
En la dimensión "Acceso a servicios", la mayor percepción de discriminación se observa en el acceso a la vivienda, donde un 66,8% señala que ha tenido dificultades de acceso por ser extranjero. Mientras que la menor percepción de discriminación se presenta en lo que dice relación con el acceso a la educación, donde sólo un 30,4% manifestó haber tenido dificultades.

**Gráfico 11: Dimensión acceso a servicios**



Al considerar las personas que se sienten que "han tenido dificultades con acceso a vivienda por ser extranjero", se observa que la mayor diferencia se da a nivel de estrato, siendo las personas de menores ingresos las que en mayor medida sienten que han tenido dificultades a este servicio.

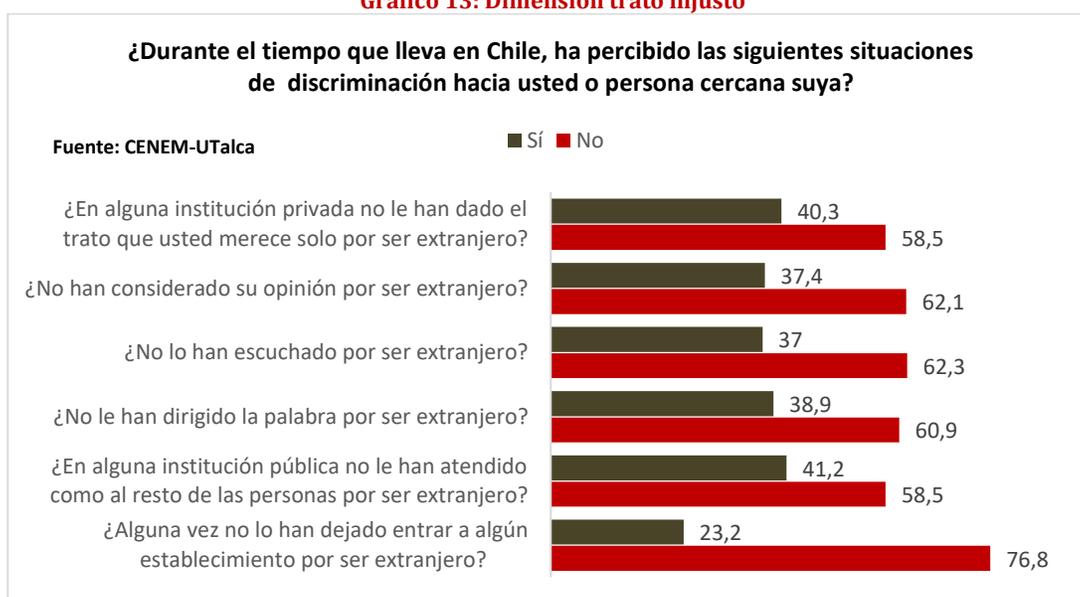
**Gráfico 12: Cruce de variable con mayor percepción de discriminación dimensión acceso a servicios**



### 5.2.5. Dimensión trato injusto:

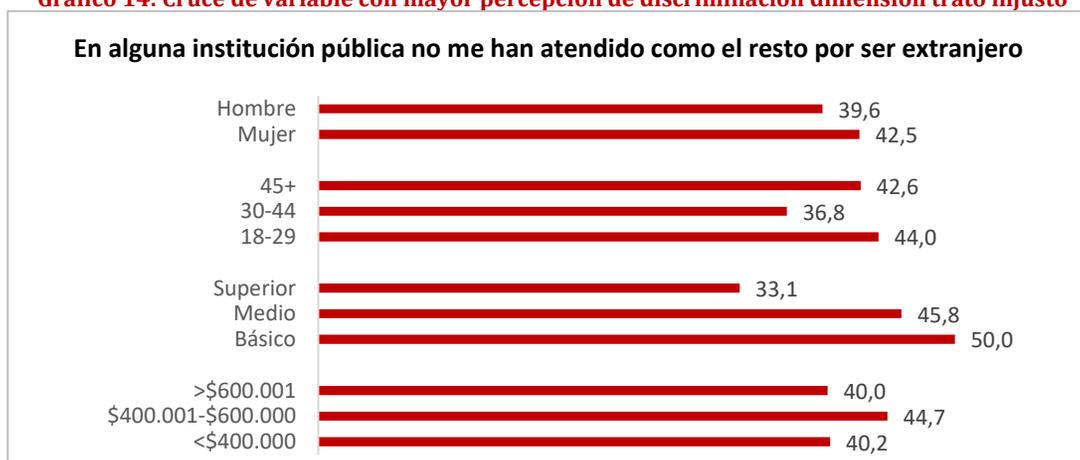
En la dimensión *"Trato injusto"*, la mayor percepción de discriminación se observa en la atención en instituciones públicas, donde un 41,2% señala que ha tenido dificultades en la atención por ser extranjero. Mientras que la menor percepción de discriminación se presenta en lo que dice relación con que no lo hayan dejado entrar a algún establecimiento por ser extranjero, donde sólo un 23,2% manifestó haber tenido dificultades.

**Gráfico 13: Dimensión trato injusto**



En relación con la percepción de que *"en alguna institución pública no lo han atendido como el resto por ser extranjero"*, las diferencias según datos socio demográficos son menores, siendo el factor educación donde mayormente se percibe diferencia.

**Gráfico 14: Cruce de variable con mayor percepción de discriminación dimensión trato injusto**

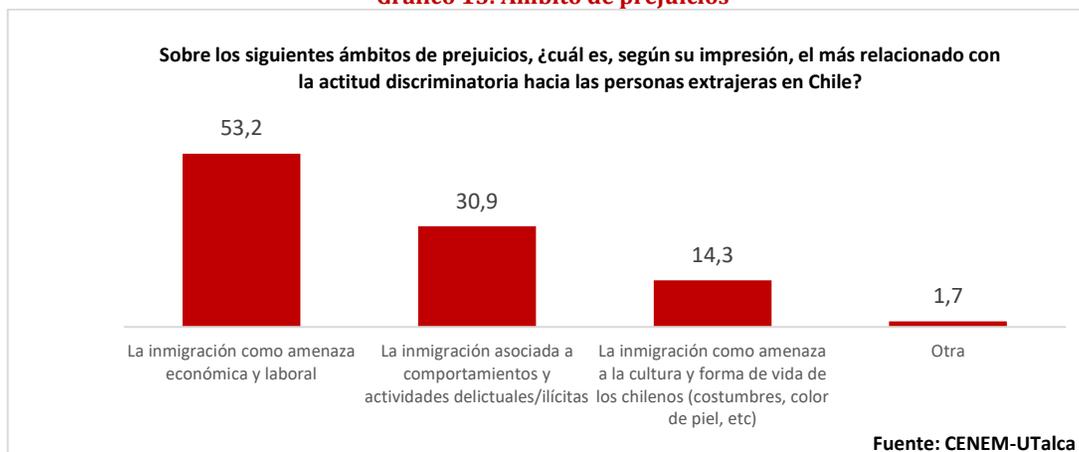


### 5.2.6. Adaptación grupal y discriminación:

#### 5.2.6.1. *Ámbito de prejuicios:*

Un 53,2% de los encuestados considera que el prejuicio relacionado con que la inmigración es amenaza económica y laboral es la principal razón de la actitud discriminatoria hacia las personas extranjeras en Chile. En segunda instancia, la inmigración asociada a comportamientos y actividades delictuales/ilícitas con un 30,9% y como amenaza a la cultura y forma de vida de los chilenos 14,3%.

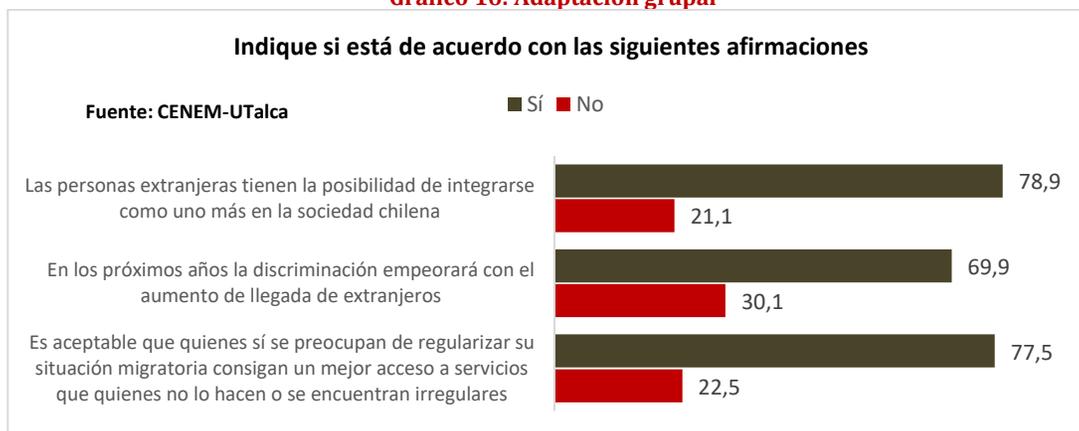
**Gráfico 15: Ámbito de prejuicios**



#### 5.2.6.2. *Adaptación grupal:*

En lo que respecta a la adaptación grupal y la discriminación se produce una discrepancia entre las variables de integración y discriminación. Si bien un 78,9% señaló que tienen la posibilidad de integrarse como uno más en la sociedad chilena, sin embargo, un 69,9% piensa que la discriminación iba a empeorar en los próximos años con la llegada de más extranjeros. Además, un 77,5% se mostró a favor de que las personas que sí se preocupaban de regularizar su situación migratoria pudieran tener un mejor acceso a servicios que quienes no lo hacen o se encuentran irregulares.

**Gráfico 16: Adaptación grupal**



## 5.2.7. Instancias y contextos percibidos como asociados a situaciones de discriminación:

### 5.2.7.1. *Instancias Sociales:*

El contexto del trabajo es donde los entrevistados consideran que existe mayor probabilidad de encontrarse con situaciones discriminatorias (57,6%), seguido del barrio y vecindario (38,3%).

**Gráfico 17: Instancias sociales**

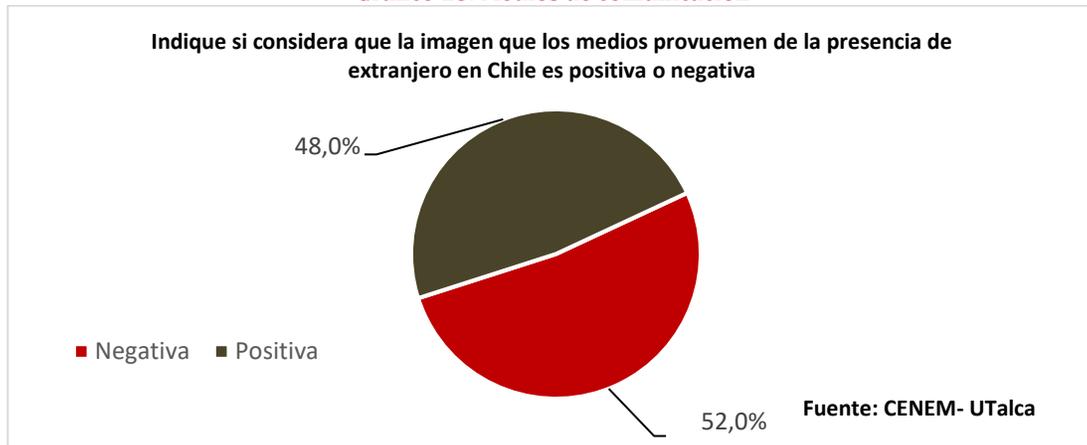


Nota: Pregunta de respuesta múltiple por lo que el total es mayor a 100%

### 5.2.7.2. *Medios de comunicación:*

El 52,0% de los entrevistados considera que los medios de comunicación promueven una imagen negativa acerca de la presencia de extranjeros en Chile.

**Gráfico 18: Medios de comunicación**



### VI. Comentarios

Chile por muchos años fue un país con bajos flujos migratorios, de hecho, los extranjeros residentes no superaban en proporción al uno por ciento de la población total. Sin embargo, en la última década el panorama ha cambiado y no solamente por la cantidad creciente de inmigrantes que ha llegado al país, sino también por la diversidad, especialmente en sus rasgos físicos y culturales. La sociedad chilena no ha sido indiferente a este proceso; si hace 10 años atrás la inmigración pasaba desapercibida, hoy en día ha sido tema permanente en los medios de comunicación y en la discusión política.

Diversos estudios dan cuenta de una sociedad chilena que se considera más desarrollada que la de otros países de Latinoamérica (INDH, 2017); por tanto, la llegada de inmigrantes de países que se consideran menos desarrollados e incluso con rasgos físicos y culturales muy diferentes, como los caribeños, ha ido generando ciertas actitudes discriminatorias que incluso podrían llegar a considerarse racistas; por ejemplo, según este mismo estudio un 68,2% de los chilenos considera que se debe limitar la llegada de extranjeros al país. En principio pareciera ser que este rechazo a la inmigración tiene que ver con el temor que los chilenos tienen a que estos extranjeros le quiten sus fuentes de trabajo, al menos eso se observa a partir del estudio del INDH que establece esa causa como la principal fuente de discriminación.

Los extranjeros que residen en Chile también perciben este ambiente; tal es así como la Casen 2015 da cuenta en parte de esta situación, cuando el 28,4% de los hogares de origen inmigrante declara que algún miembro del hogar ha sido alguna vez discriminado o tratado injustamente en los últimos 12 meses. También en estudios anteriores del CENEM-UTalca se ha observado que para el 47,5% de los inmigrantes uno de los principales problemas para su integración al país es la discriminación o racismo. O cuando el 58,1% considera que el hecho de ser extranjero dificulta encontrar un empleo.

Los resultados encontrados en el presente estudio, realizado por el CENEM-UTalca, vienen a corroborar que los chilenos somos discriminadores y que paulatinamente van surgiendo en nuestra sociedad actitudes racistas; tal es así, como la percepción más alta de discriminación se encuentra justamente en la dimensión "*Agresión directa*" con un promedio de 57,6%. Al observar los indicadores de esta dimensión, se tiene que el 82,0% dice haber tenido que escuchar chistes acerca de extranjeros, un 64,7% dice haber escuchado comentarios desagradables por ser extranjero o un 63,7% que dice que le han mirado en forma desagradable por la misma razón.

## "Inmigración y discriminación en Chile"

---

Por otro lado, en la dimensión "*Trato injusto*" la percepción de discriminación disminuye a 36,6% promedio, lo cual da cuenta que a nivel de instituciones ya sean públicas o privadas, en general hay una mayor tendencia a dar a los extranjeros un trato más igualitario frente al que se proporciona a los chilenos. Aunque la percepción de discriminación debería ser "*cero*", aparece como un hecho menos negativo que un 23,2% manifieste que alguna vez no lo han dejado entrar a algún establecimiento por ser extranjero.

En el caso del "*Acceso a servicios*" la percepción de discriminación llega al nivel del 46,6%, donde el mayor nivel se encuentra en la percepción que el acceso a vivienda es más difícil por ser extranjero (66,8%). En los otros aspectos los niveles están en un 47,4% para el acceso a créditos y 46,0% para el acceso a salud.

En el caso de la "*Integración laboral*" el nivel global de percepción de discriminación es del 47,0%, que corresponde al segundo nivel después de "*Agresión directa*" (57,6%); considerando en particular que el ser extranjero puede ser una limitante en su integración laboral (55,0%); que el hecho de ser extranjero puede llegar a ser un aspecto negativo en su carrera laboral (48,9%) o que pueden generarse ciertos estereotipos por el mismo motivo (48,6%).

Por último, cuando se les consulta por las instancias sociales e institucionales que pueden ser más hostiles o generar más actitudes discriminatorias hacia las personas extranjeras, los resultados muestran en primer lugar el trabajo (57,6%); más abajo se encuentran otras instancias como el barrio (38,3%), centros de salud pública (34,0%), policía y aduana (31,7%) y, comercio (28,6%).

Este último resultado da cuenta de ciertos aspectos que se han ido enraizando en el imaginario colectivo de los chilenos y que han sido traspasado a los inmigrantes, y que tiene que ver con la idea que la principal amenaza para los chilenos, con la llegada de extranjeros al país está, justamente, en la competencia por el mercado laboral, lo cual también es percibido de esa manera por los inmigrantes que consideran que la amenaza laboral y económica es la principal fuente de discriminación.

Por último, se les consultó por el rol que ellos consideran que juegan los medios de comunicación en general y, la percepción global de más de la mitad de los inmigrantes (52,0%) es que la imagen que se proyecta de ellos es negativa.

## VII. Referencias

- Foley, S. H. (2005). Perceptions of discrimination and justice. *Group & Organization management*, 30, 421-450.
- INDH. (2017). *Informe Anual: Situación de los Derechos Humanos en Chile*.
- Ministerio de Desarrollo Social. (2015). *Inmigrantes: Principales Resultados Casen 2015*.
- Moreno, M. (2011). Percepción de discriminación social en un grupo de indígenas costarricense: Los Huatares de Quitirrisí. *Actualidades Psicológicas* 25, 117-134.
- Quiñones, P. (2014). La "discriminación estructural" en la evolución jurisprudencial de la Corte Interamericana de Derechos Humanos. *IIDH, VX*, 205-215.